

2025 TONGYANG SUSTAINABILITY REPORT



보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, 국제회계기준(International Financial Reporting Standards) 재단 산하 국제지속가능성기준위원회(International Sustainability Standards Board)에서 제정한 지속가능성 관련 재무정보 공시 기준(IFRS S1 ‘지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반 요구사항’, IFRS S2 ‘기후 관련 공시’) 및 한국지속가능성기준위원회(Korea Sustainability Standards Board)의 지속가능성 공시 기준을 참고하여 작성하였습니다.

보고서 한계 및 작성 책임

본 보고서에는 과거 및 현재 성과뿐만 아니라 향후 사업 활동과 관련된 미래 예측 진술이 포함되어 있습니다. 이러한 진술은 ‘목표’, ‘전략’, ‘추진’, ‘기대’ 등의 표현으로 나타나며, 당사는 이에 반영된 가정이 합리적이라고 판단하나 실제 결과는 외부 환경 변화에 따라 달라질 수 있습니다.

본 보고서는 당사의 ESG 전략과 주요 활동에 대한 이해를 돕기 위한 참고 자료로 작성되었으며, 특정 의사결정을 위한 자료로 활용되는 것을 전제로 하지 않습니다. 또한, 보고서에 포함된 정보는 작성 시점 기준으로 작성되었으며, 이후 변화에 따라 수정될 수 있습니다. 법적 의무가 없는 한, 당사는 이를 지속적으로 업데이트할 책임을 부담하지 않습니다.

정량 데이터는 보고 시점 기준으로 합리적인 방법에 따라 산출되었으나, 일부 항목은 이전 기간과 산정 기준이 상이할 수 있어 직접 비교에는 한계가 있을 수 있습니다. 본 보고서는 내부 검증 절차를 거쳐 작성되었으며, 일부 외부 제공 정보에 대해서는 그 정확성과 완전성을 보증하지 않습니다.

보고 기간 및 주기

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 다루고 있으며, 이해관계자의 의사결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보에 대해서는 2026년 상반기까지의 내용을 일부 포함하고 있습니다. 또한, 정량적 성과는 3개년 정보를 수록하고 있으며 보고 주기는 1년입니다.

보고 검증

지속가능경영보고서 제3자 검증

보고 내용과 데이터의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 제3자 검증기관인 지속가능미래(주)로부터 검증을 완료하였습니다. 검증 결과는 본 보고서 112-113 page에 수록되어 있습니다.

온실가스 제3자 자발적 검증

온실가스 배출량 데이터의 신뢰성 확보를 위해 당사는 온실가스 검증기관인 한국경영인증원(주)로부터 검증을 완료하였습니다. 검증 결과는 본 보고서 110-111 page에 수록되어 있습니다.

보고서 범위

재무 보고

한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도 및 연결 재무제표 기준(동양 종속기업: 유진한일합섬(주)를 포함한 11개 연결대상 종속회사)

비재무 기준 보고

동양 본사 및 국내 사업장, 현장 대상(보고 범위 및 경계가 상이할 경우 해당 페이지에 주석으로 표시 또는 관련 내용 기재)

보고서 문의처

담당부서 | 전략기획팀
전화 | 02-6150-7335
이메일 | tyesg@tongyanginc.co.kr
주소 | (07325) 서울 영등포구 국제금융로2길 24
홈페이지 | www.tongyanginc.co.kr
발간월 | 2026년 6월

TABLE OF CONTENTS



COMPANY OVERVIEW

CEO Message	05
Company Profile	06
Vision & Mission	08
Sustainable Technology Leader	09
Business	10



SUSTAINABILITY APPROACH

ESG Approach	14
이해관계자 참여	16
이중 중대성 평가	17
중대이슈별 대응현황	19



SUSTAINABILITY IMPACT

Environmental	
E1. 환경경영	21
E2. 기후변화	34
E3. 자연자본	41
Social	
S1. 안전보건	46
S2. 인적자원	52
S3. 인권경영	61
S4. 공급망 관리	65
S5. 지역사회	72
Governance	
G1. 지배구조 건전성	74
G2. 윤리·준법경영	82
G3. 전사적 리스크 관리	85



APPENDIX

Data Book	89
Policy Book	103
GRI Contents Index	107
SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표	109
온실가스 배출량 검증의견서	110
제3자 검증의견서	112
단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황	114

Interactive 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로 이동 기능을 포함한 인터랙티브 PDF로 발간했습니다.

- 🏠

표지로 이동
- ☰

목차로 이동
- ↶

이전 페이지 이동
- ←

앞 페이지로 이동
- 뒷 페이지로 이동
- * 인터랙티브 기능은 어도비PDF 프로그램 외 일부 기능이 구동되지 않을 수 있습니다.

COMPANY OVERVIEW

건설산업의 새로운 플랫폼을 제시합니다.

TOTAL INFRASTRUCTURE PLATFORM



CEO Message	05
Company Profile	06
Vision & Mission	08
Sustainable Technology Leader	09
Business	10

COMPANY OVERVIEW

CEO Message

Company Profile

Vision & Mission

Sustainable Technology Leader

Business

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

CEO Message

동양은 이사회 중심의 ESG 경영 체계 확립을 기반으로
시스템과 데이터에 기반한 지속가능경영 고도화를 추진하고 있으며,
내실 있는 ESG 실행을 통해 기업가치 제고와
사업기회 발굴 및 리스크 관리 역량 강화를 지속해 나가고 있습니다.

대표이사 정 진 학



존경하는 주주, 고객, 그리고 협력사 등 모든 이해관계자 여러분,
항상 동양에 아낌없는 신뢰와 성원을 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 인사를 드립니다.

본 보고서는 지난 2025년 한 해 동안 대내외적인 경제 불확실성 속에서 동양이 묵묵히 실천해 온
지속가능경영의 발자취이자, 여러분과 함께 나눈 성장의 기록입니다.

2025년, 동양은 지속가능한 성장을 위한 ‘단단한 기초’를 다졌습니다.
무엇보다 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 지역사회 소외계층 지원과 학술·문화 발전을 위한 나눔 활동을
전개하며, 우리 사회와 함께 호흡하는 동반성장의 가치를 실현했습니다. 또한, 이사회 중심의 투명한
지배구조를 확립하고, 글로벌 수준의 준법경영 체계를 내재화하기 위한 강도 높은 혁신을 시작한 의미 있는
한 해였습니다.

이러한 2025년의 성과를 바탕으로 2026년 동양은 ‘시스템과 데이터 기반의 ESG 경영 고도화’라는 새로운
청사진을 완성해 나갈 것입니다.

첫째, 글로벌 표준에 부합하는 준법·윤리경영 시스템을 완비하였습니다.
지난해부터 전사적 역량을 집중해 추진해 온 규범준수(ISO 37301) 및 부패방지(ISO 37001) 경영시스템
인증을 올해 최종 완료하였습니다. 이를 통해 흔들림 없는 투명하고 공정한 정도경영 체계를 구축하였습니다.

둘째, 친환경 및 미래지향적 사업 포트폴리오를 확대해 나가겠습니다.
기술 혁신을 넘어, 올해 본격 진출한 데이터센터 개발사업을 성공적으로 추진하여 지속가능한 미래
성장동력을 확보하겠습니다. 아울러 환경 기준에 부합하는 컴플라이언스 체계를 지속적으로 고도화하여,
사업 전반에서 환경 책임을 강화해 나가겠습니다.

셋째, 공급망 전반의 지속가능성과 리스크 관리 체계를 고도화하겠습니다.
동양은 협력회사와의 동반성장을 기반으로 ESG 리스크를 선제적으로 관리하고, 글로벌 기준에 부합하는
공급망 관리 체계를 구축해 나가고 있습니다. 향후 협력사 대상 ESG 평가 및 지원 프로그램을 확대하여,
지속가능한 가치사슬을 더욱 견고히 강화하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
지난 2025년이 변화를 준비하는 시간이었다면, 2026년은 그 변화가 실질적인 성과로 이어지는 도약의
원년이 될 것입니다. 환경(E)을 지키고 사회(S)와 소통하며, 투명한 지배구조(G)를 기반으로 신뢰받는
기업으로 거듭나겠습니다.

동양이 만들어갈 지속가능한 미래에 앞으로도 변함없는 지지와 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

COMPANY OVERVIEW

CEO Message

Company Profile

Vision & Mission

Sustainable Technology Leader

Business

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Company Profile

기업 소개

1955년 창립 이후 건설 관련 다양한 사업으로 영역을 확장해 온 동양은 건자재 네트워크, 건설서비스, 인프라엔지니어링을 기반으로 고객 맞춤형 통합 솔루션 제공 기업으로 성장해 왔습니다. 레미콘을 중심으로 한 건자재 네트워크는 전국 단위의 유통망을 구축하고 있으며, 레미콘과 골재 등 기초 자재를 넘어 단열재, 타일, 위생도기, 석고보드 등 마감자재까지 아우르는 One-Stop 서비스를 제공하고 있습니다. 주택, 토목, 상업시설 등 다양한 분야에서 축적된 시공 역량을 보유한 건설서비스 부문은 단순 시공을 넘어 부동산 개발, 임대, 리모델링 등으로 사업 영역을 확장하며 부동산 자산의 가치 극대화를 추구하고 있습니다. 또한, 인프라엔지니어링 부문은 산업 플랜트 분야의 전문 인력을 바탕으로 국내 최대 수준의 Fan & Blower 제작 역량을 갖추고 있으며, 대기오염 방지설비 기술 국산화를 달성하는 등 차별화된 기술 경쟁력을 확보하고 있습니다.

일반 현황

구분	정보	비고
회사명	(주)동양	-
설립 일자	1955.08.25	-
대표이사	정진학, 유정민	2026년 4월 1일 각자대표 선임
본사 소재	서울 영등포구 국제금융로2길 24	2026년 7월 본사 이전 예정
홈페이지	https://tongyanginc.co.kr	-
임직원 수	483명	
매출액	6,306억 원	2025년 12월 31일 기준
자산총계	1.5조 원	

사업 부문별 매출액

(2025.12.31 기준)(단위: 백만 원)

레미콘 부문	건설 부문	플랜트 부문
 381,380	 112,646	 40,817
섬유 부문	기타 부문	부문 합계
 89,330	 29,232	 653,405

주요 연혁

1955~1980 기술 기반 산업 토대 구축	1981~2010 재정비와 다각화로 성장 발판 마련	2011~2020 그룹 시너지로 혁신 역량 제고	2021~2026 새로운 시대를 향한 도약
1955.08 동양세멘트공업(주) 설립	2000.06 동양세멘트(주)에서 동양메이저(주)로 상호변경	2011.07 동양메이저(주)에서 (주)동양으로 상호변경	2023.05 부산 크라샤 공장 준공(골재 파쇄 설비)
1976.06 한국증권거래소 상장	2002.03 동양메이저(주)의 시멘트사업 부문 분리	2016.10 유진그룹 계열회사 편입	2023.09 국내 최초 탄소 저감 콘크리트 기술 도입(카본큐어)
	2007.01 (주)한일합섬 인수 합병	2018.01 (주)한일합섬 분할 설립	2023.10 유진그룹의 YTN 인수 지분 참여
		2018.04 본점 소재지 여의도로 변경	2024.02 스튜디오 유지니아(EUGENIA) 개발 사업 준공
			2026.04 정진학, 유정민 각자대표이사 취임

COMPANY OVERVIEW

CEO Message

Company Profile

Vision & Mission

Sustainable Technology Leader

Business

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

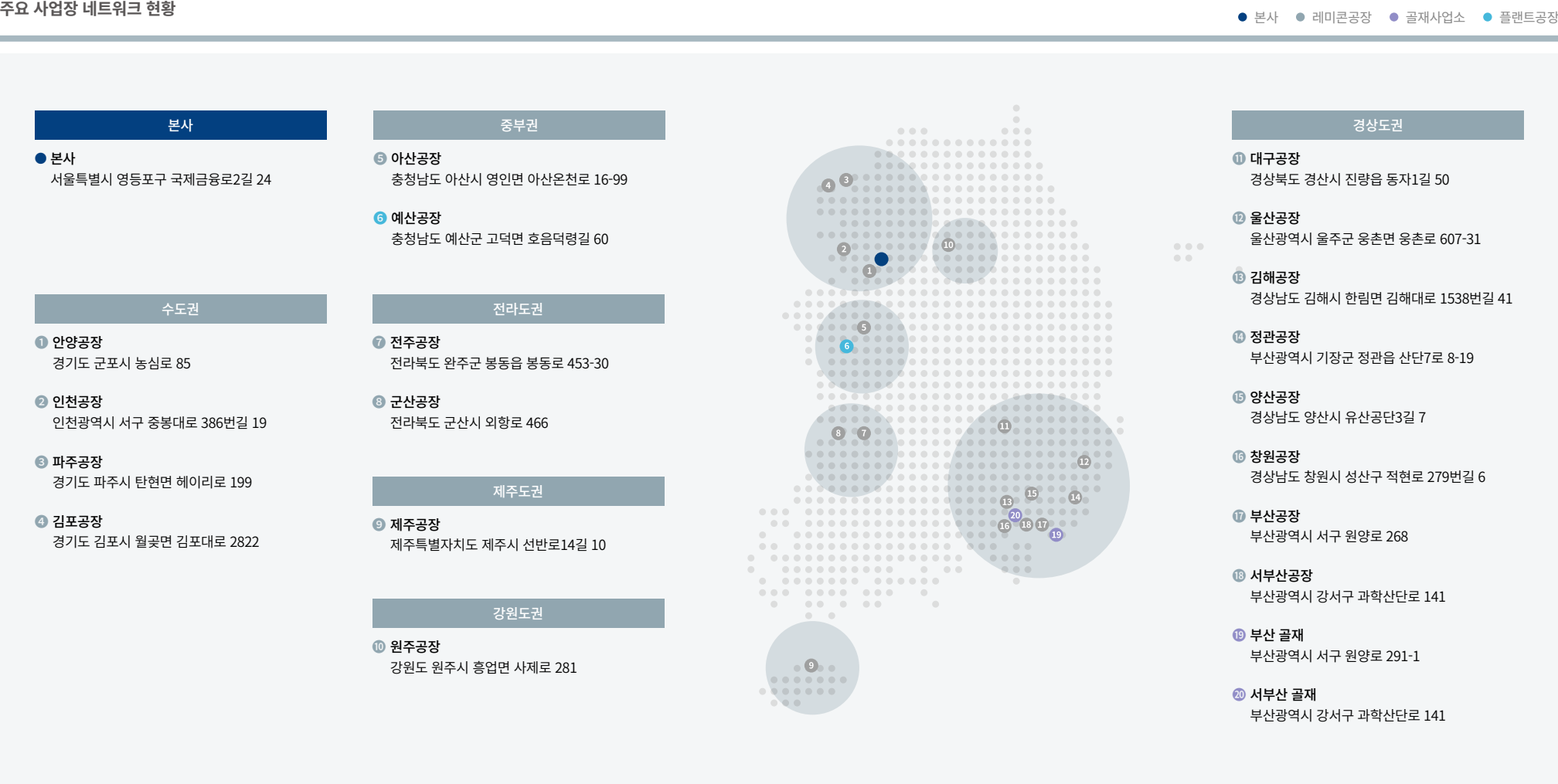
APPENDIX

Company Profile

Business Network

(주)동양은 수도권, 중부권, 전라도권, 제주도권, 강원도권, 경상도권 등 전국 주요 권역에 생산 거점을 구축하고 있으며, 수도권 4개, 중부권 2개, 전라도권 2개, 제주도권 1개, 강원도권 1개, 경상도권 10개 등 총 20개의 직영 공장을 운영하고 있습니다. 당사는 전국 단위의 생산 네트워크를 기반으로 안정적인 제품 공급과 사업 운영을 이어가고 있으며, 본사는 서울특별시 영등포구 국제금융로2길 24에 위치하고 있습니다.

주요 사업장 네트워크 현황



COMPANY OVERVIEW

CEO Message

Company Profile

Vision & Mission

Sustainable Technology Leader

Business

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Vision & Mission

COMPANY OVERVIEW

CEO Message

Company Profile

Vision & Mission

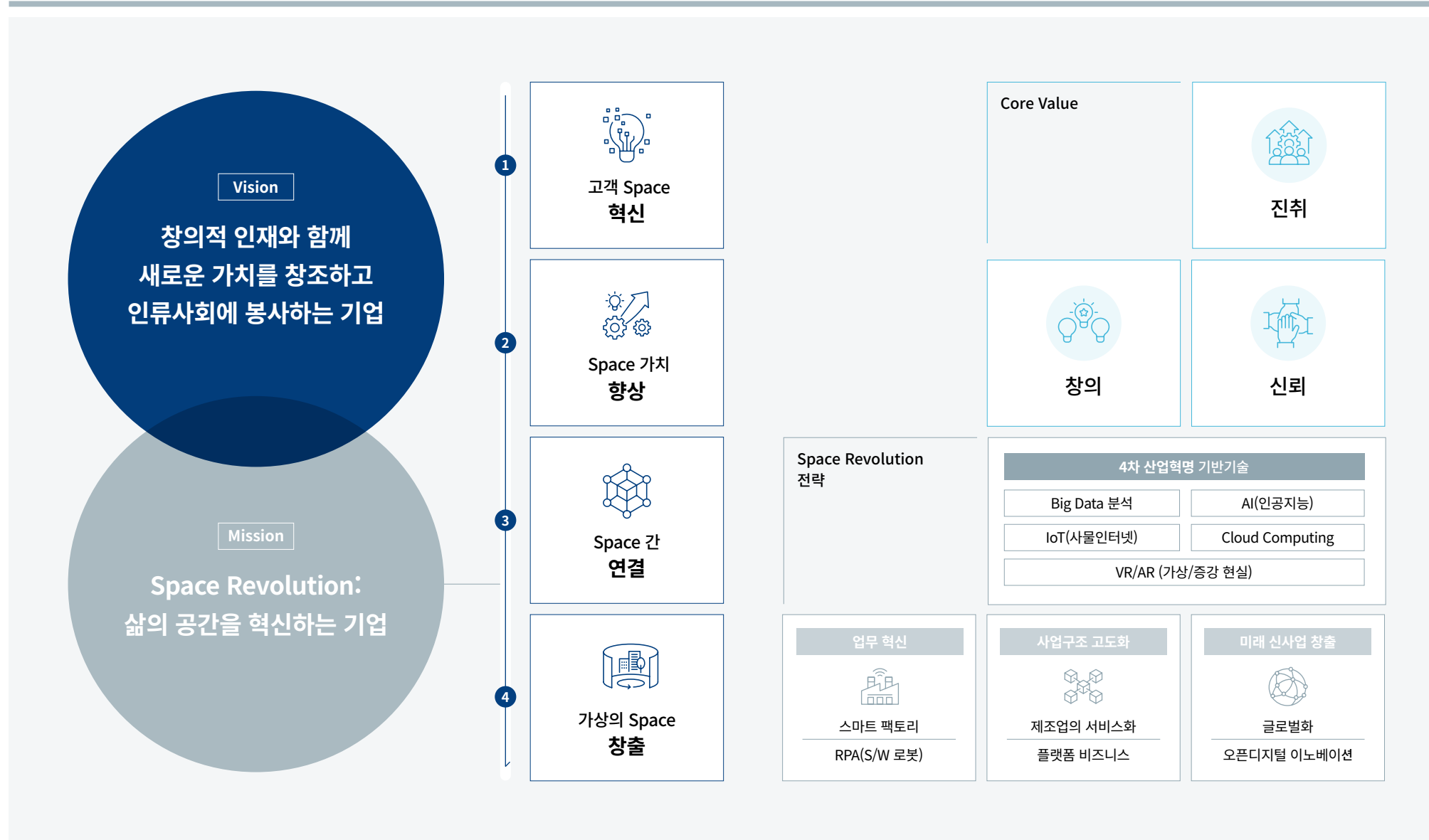
Sustainable Technology Leader

Business

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX



Sustainable Technology Leader

레미콘 업계 최초로

시멘트 탄소 주입 카본큐어(CarbonCure) 기술을 도입하여
시멘트 친환경 기술의 혁신을 선도합니다.

카본큐어는 타 산업에서 포집된 이산화탄소(CO₂)를 레미콘 제조 과정에 주입하여 시멘트와 반응시키는 방식으로, 광물 탄산화 반응을 통해 이산화탄소를 안정적으로 고정화합니다. 이를 통해 동일한 강도를 유지하면서도 시멘트 사용량을 약 4~6% 절감할 수 있으며, 레미콘 1m³당 약 13kg의 이산화탄소 저감 효과가 있습니다. 카본큐어 기술은 이산화탄소를 탄산칼슘(CaCO₃)으로 고정해 물리적으로 제거하면서도 콘크리트의 강도를 유지하는 점에서 기존 저감 기술과 차별화됩니다.



COMPANY OVERVIEW

CEO Message

Company Profile

Vision & Mission

Sustainable Technology Leader

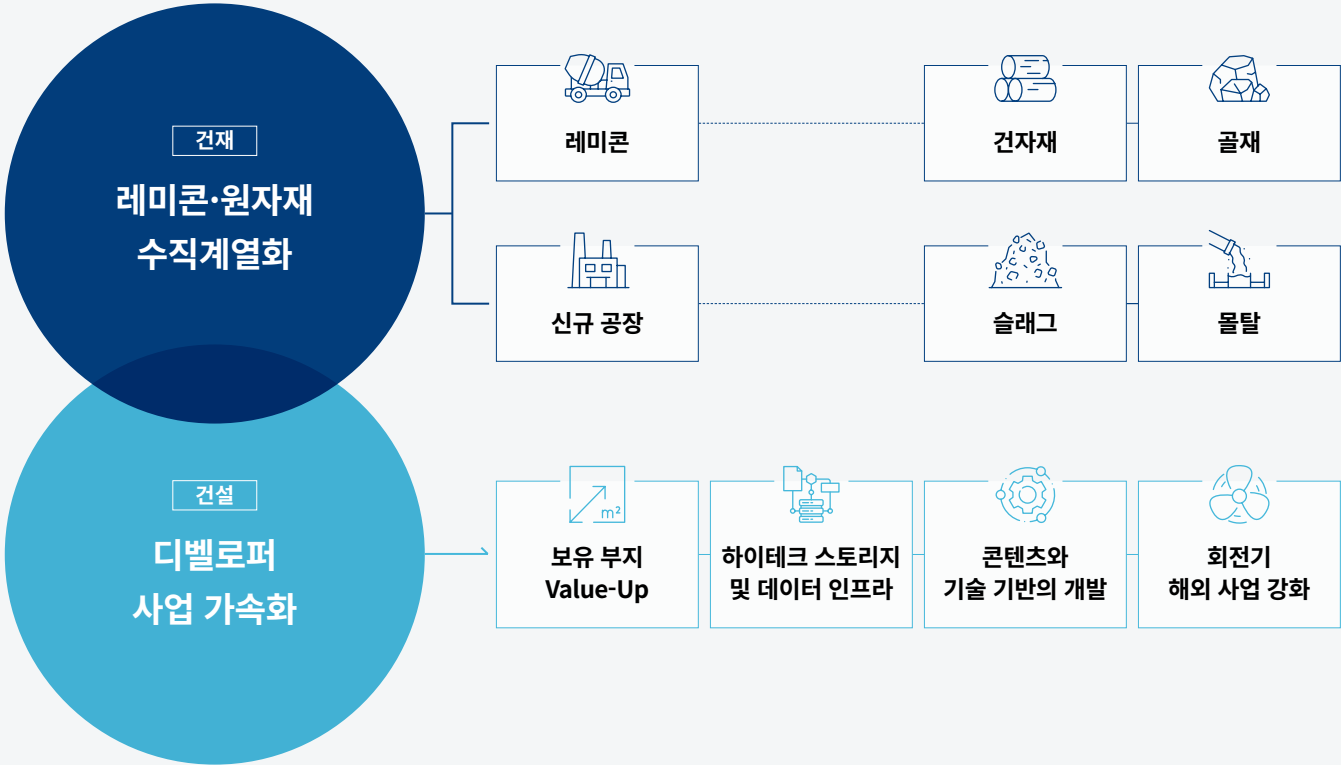
Business

SUSTAINABILITY APPROACH

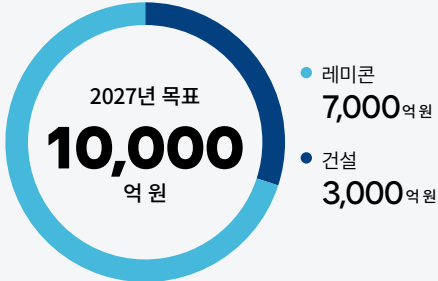
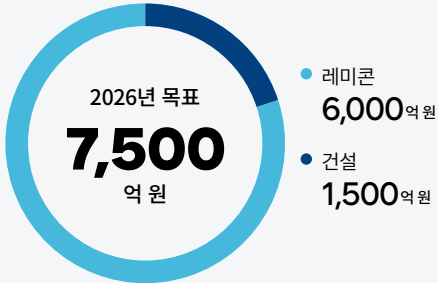
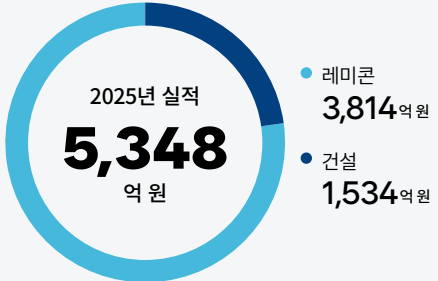
SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

레미콘·원자재 수직계열화(Vertical Integration) 및 디벨로퍼 사업으로
2027년 매출 1조원 달성 목표



레미콘·건설 부문 매출액 성장 목표



레미콘 사업 부문

“전국 네트워크 기반으로 건설자재 토탈 솔루션을 제공”

동양 레미콘 사업 부문은 레미콘, 골재, 건자재 유통, 기술연구소를 중심으로 건설자재 전반을 아우르는 통합 사업 구조를 구축하고 있습니다. 전국 주요 권역에 생산 및 공급 거점을 확보하고 있으며, 24개의 레미콘 공장과 약 430대의 운송 차량을 기반으로 연간 1,224만㎥ 규모의 생산능력을 보유하고 있습니다. 이를 바탕으로 당사는 2025년 기준 연간 281만㎥의 레미콘 판매량을 기록하며 안정적인 공급 체계를 운영하고 있습니다.

골재사업 부문에서는 부산골재사업소와 서부산골재사업소를 운영하며 연간 총 240만㎥ 규모의 골재 생산능력을 확보하고 있습니다. 생산된 골재는 영남권 레미콘 공장과 지역 내 다수의 레미콘 업체에 공급되어 레미콘 사업과의 시너지를 창출하고 있습니다.

건자재 유통사업은 2018년 진출 이후 빠르게 성장하여, 2025년 기준 992억 원의 매출을 달성하며 주요 사업 영역으로 자리 잡았습니다. 동양은 레미콘과 철근 등 기초자재부터 단열재, 타일, 위생도기 등 마감자재에 이르기까지 건설 전 과정에 필요한 자재를 One-Stop으로 공급하고 있으며, 글로벌 소싱 역량을 기반으로 고객이 필요로 하는 자재를 적시에 제공하고 있습니다.

또한 경기도 김포에 위치한 기술연구소를 중심으로 특수 콘크리트 및 친환경 제품 개발, 품질 개선, 공정 자동화 연구 등을 수행하며 기술 경쟁력을 강화하고 있습니다. 특히 친환경 콘크리트 개발과 환경성적표지(EPD) 인증 확보 등을 통해 지속가능한 건설자재 공급 기반 마련에도 힘쓰고 있습니다.

앞으로 동양은 레미콘 공장의 신설 및 인수를 지속적으로 추진하고, 몰탈·슬래그 등 신규 사업을 확대하는 한편, 연구개발 역량을 더욱 고도화하여 건설자재 전반을 아우르는 토탈 솔루션 기업으로 성장해 나갈 계획입니다.



Business Portfolio

건자재 네트워크

레미콘직영

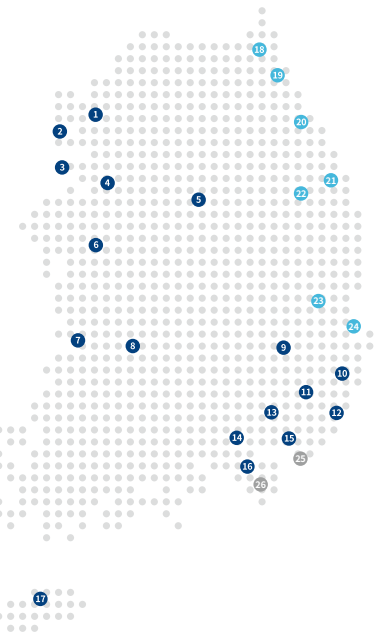
- 1 파주공장
경기 파주시 탄현면 헤이리로 199
- 2 김포공장
경기 김포시 월곶면 김포대로 2822
- 3 인천공장
인천 서구 중봉대로 386번길 19
- 4 안양공장
경기 군포시 농심로 85
- 5 원주공장
강원 원주시 흥업면 사제로 281
- 6 아산공장
충남 아산시 영인면 아산온천로 16-99
- 7 군산공장
전라북도 군산시 외항로 466
- 8 전주공장
전북 완주군 봉동읍 봉동로 453-30
- 9 대구공장
경상북도 경산시 진량읍 동자1길 50
- 10 울산공장
울산광역시 울주군 웅촌면 웅촌로 607-31
- 11 양산공장
경남 양산시 유산공단3길 7
- 12 정관공장
부산 기장군 정관읍 산단7로 8-19
- 13 김해공장
경남 김해시 한림면 김해대로 1538번길 41

- 14 창원공장
경남 창원시 성산구 적현로 279번길 6
- 15 부산공장
부산 서구 원양로 268
- 16 서부산공장
부산 강서구 과학산단로 141
- 17 제주공장
제주특별자치도 제주시 선반로14길 10

레미콘임대

- 18 속초공장
강원도 속초시 원암학사평길 77
- 19 양양공장
강원도 양양군 손양면 연어길 1-10
- 20 강릉공장
강원도 강릉시 연곡면 진고개로 2411-29
- 21 삼척공장
강원도 삼척시 삼척항길 13
- 22 미로공장
강원도 삼척시 미로면 강원남부로 3728
- 23 경포에너지공장
경북 경주시 강동면 새마을로 950-40
- 24 포항공장
경북 포항시 남구 대송면 철강로 240

● 레미콘직영 ● 레미콘임대 ● 골재



골재

- 25 부산골재사업소
부산광역시 서구 원양로 291-1
- 26 서부산골재사업소
부산광역시 강서구 과학산단로 141

COMPANY OVERVIEW

- CEO Message
- Company Profile
- Vision & Mission
- Sustainable Technology Leader
- Business

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Business

인프라/엔지니어링 부문

Business Portfolio

“SINCE 1957, 플랜트 산업을 선도하는 인프라엔지니어링 역량”

동양 인프라엔지니어링 부문은 플랜트, 산업용 송풍기, 환경설비를 중심으로 설계·조달·시공·운영 전 과정을 아우르는 토탈 엔지니어링 서비스를 제공하고 있습니다. 1957년부터 축적해 온 엔지니어링 기술력과 운영 경험을 바탕으로 당사는 시멘트, 발전, 제철, 화학 플랜트 등 다양한 산업 분야에서 고효율 설비 구축과 안정적인 운영을 수행하며 플랜트 산업의 핵심 파트너로 자리매김하고 있습니다.

플랜트 사업 부문은 시멘트 설비 운영, Bulk 및 Coal Handling 시스템, Batch Plant 구축 등 다양한 프로젝트 수행 경험을 기반으로 국내외 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 특히 모듈화 설계를 통한 공사 기간 단축과 효율적인 시공 역량을 보유하고 있으며, 지속적인 연구개발을 통해 생산기술 고도화와 품질 경쟁력 강화에 힘쓰고 있습니다.

산업용 송풍기(FAN & BLOWER) 부문에서는 JIS, API 등 국제 규격을 충족하는 설계·제작 기술을 기반으로 글로벌 EPC 기업에 핵심 기자재를 공급하고 있습니다. 당사는 충청남도 예산에 위치한 약 207,272㎡ 규모의 생산기지과 시험설비를 통해 고품질 제품을 생산하고 있으며, 2025년 기준 산업용 송풍기 매출액 408억 원을 기록하며 안정적인 사업 성과를 이어가고 있습니다. 또한 원심형 FAN, 발전용 AXIAL FAN, 고압 블로워 등 다양한 제품군을 바탕으로 글로벌 시장 내 입지를 지속적으로 확대하고 있습니다.

환경설비 부문에서는 대기오염 방지설비 분야의 기술 국산화를 이루며 친환경 플랜트 기술을 선도하고 있습니다. 소각설비, VOC 저감설비, 탈황·탈질설비, 집진설비 등 주요 환경설비 전반에 대한 설계·제작·시공·시운전 역량을 보유하고 있으며, 발전·제철·시멘트·화학 산업 등 다양한 산업 현장에서 유해물질 저감과 환경 규제 대응을 지원하고 있습니다.

앞으로 동양은 플랜트 엔지니어링, 핵심 기자재, 환경설비 기술을 유기적으로 연계해 인프라엔지니어링 전반의 경쟁력을 강화하고, 친환경·고효율 기술 중심의 사업 포트폴리오를 지속 확대해 나갈 계획입니다.



영동 1호기 화력 바이오매스 SILO 및 설비



영동 2호기 우드펠릿 연료취급설비

건설 부문

Business Portfolio

“주거부터 인프라, 건축, 리모델링까지 아우르는 종합 건설서비스 역량”

동양 건설서비스 부문은 주택, 토목, 건축, 리모델링 등 건설 전 영역을 포괄하는 종합 건설 역량을 기반으로 고객의 다양한 공간 수요에 대응하고 있습니다.

주택사업 부문에서는 아파트, 고급주거, 타운하우스 등 다양한 주거 유형을 개발하며 고객의 라이프스타일을 반영한 주거공간을 제공하고 있습니다. 당사는 재개발 및 재건축 사업을 통해 기존 주거환경의 부가 가치를 제고하고 있으며, 현재까지 약 30개 단지, 14,000여 세대의 주택 공급 실적을 보유하고 있습니다.

토목사업 부문에서는 도로, 항만, 터널, 산업단지 등 국가 기반시설 구축을 중심으로 사업을 수행하고 있으며, 구조해석 및 시공기술 고도화를 통해 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행해 왔습니다. 특히 항만 물류 시설 및 진입 도로 건설 등에서 축적된 경험을 바탕으로 국가 균형발전과 산업 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 건축사업 부문에서는 오피스 빌딩, 복합쇼핑몰, 교육시설 등 다양한 건축 프로젝트를 수행하며 친환경 설계 및 시공기술을 기반으로 지역의 랜드마크 건축물을 구현하고 있습니다. 최근에는 프로젝트 개발, 시공, 운영을 통합한 플랫폼 기반 사업 모델을 도입하여 종합 디벨로퍼로의 전환을 추진하고 있습니다.

리모델링 사업 부문에서는 상업용 부동산 및 공동주택을 대상으로 대수선, 증축, 용도변경 등을 통해 자산가치를 제고하는 사업을 전개하고 있습니다. 특히 인테리어·리모델링 전문 계열사와의 협업을 통해 설계부터 시공까지 통합 서비스를 제공하며, 에너지 효율 개선을 포함한 그린 리모델링을 통해 지속가능한 건축환경 조성에도 기여하고 있습니다. 2025년에는 이태원111 복합문화시설 준공을 통해 복합개발 역량을 입증하였으며, 유진리츠운용(AMC) 설립에 기여하고 유진마포빌딩 리츠 인수를 완료하는 등 부동산 개발 및 금융 연계 사업 영역을 확장하였습니다.

앞으로 동양은 기존 시공 중심의 사업에서 나아가 개발·운영·금융을 아우르는 통합 건설서비스 기업으로 도약하고, 지속가능한 도시 및 주거환경 조성에 기여해 나갈 계획입니다.



이태원111 복합문화시설



유진마포빌딩(舊, 별정우체국관리단빌딩)

COMPANY OVERVIEW

CEO Message

Company Profile

Vision & Mission

Sustainable Technology Leader

Business

SUSTAINABILITY APPROACH

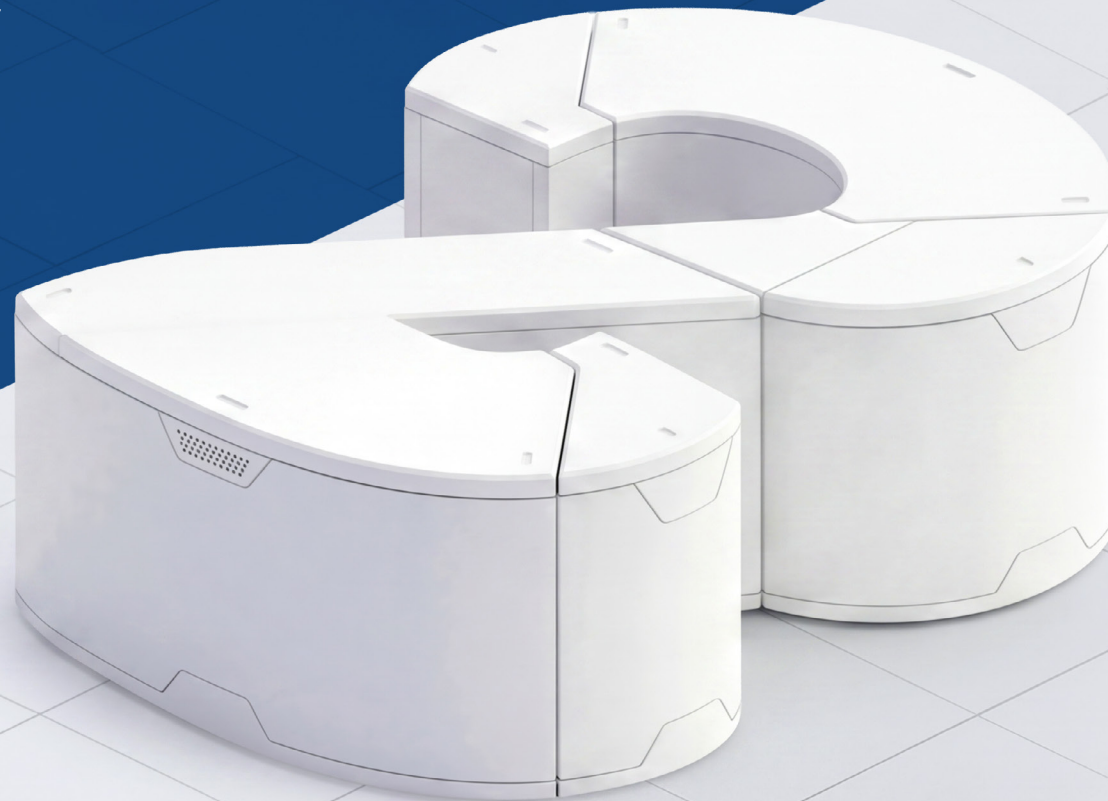
SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

SUSTAINABILITY APPROACH

지속가능한 미래를 향한 동양의 변화

동양은 환경·사회·지배구조 전반의 체계를 고도화하며 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 친환경 사업 확대와 인권·안전 중심 경영, 투명한 지배구조 강화를 통해 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.



ESG Approach	14
이해관계자 참여	16
이중 중대성 평가	17
중대이슈별 대응현황	19

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

ESG Approach

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

중대이슈별 대응현황

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

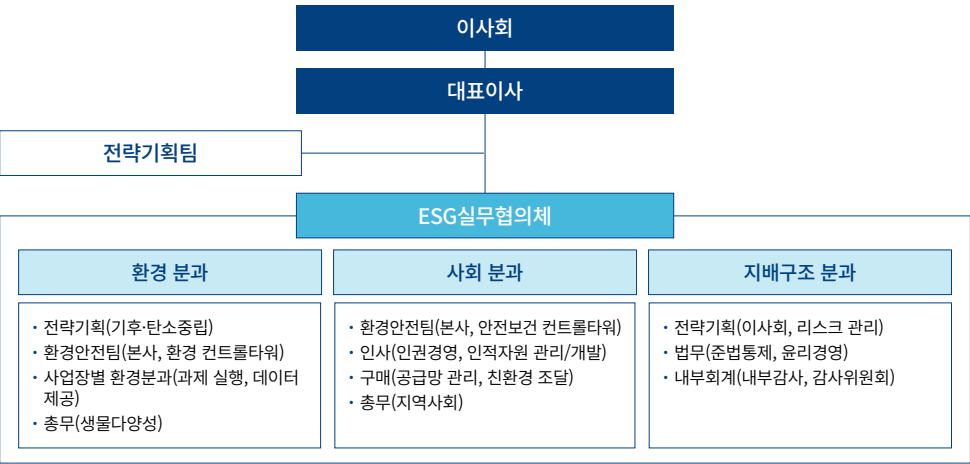
ESG Approach

전사 ESG 추진체계

ESG거버넌스

동양은 이사회를 최고 의사결정 기구로, 대표이사를 총괄 책임자로 하는 체계적인 ESG 거버넌스를 운영하고 있습니다. 전략기획팀은 ESG실무협의체의 간사로서 전사 ESG 업무 기획과 KPI 수립을 주도하며, 주요 경영 안건을 이사회에 부의하여 실행력을 확보하는 핵심 가교 역할을 수행합니다. 실무협의체는 환경·사회·지배구조 분과별 전문 부서를 통해 실무 과제를 이행하고, 이사회는 이를 최종 감독 및 승인함으로써 지속가능경영을 전사적으로 내재화하고 있습니다. 나아가, 동양은 ESG추진 및 전문성, 실행력 강화를 위해 2026년 하반기 이사회 산하의 ESG위원회 설치를 검토하고 있습니다. 당사는 지속적인 ESG 고도화를 통해 이해관계자 소통을 더욱 공고히 해나겠습니다.

ESG 거버넌스



ESG 경영 성과

한국ESG기준원
2025년

환경 **A**
사회 **A+**
지배구조 **B**

한국ESG기준원
2024년

환경 **B**
사회 **B**
지배구조 **C**

한국ESG기준원
2023년

환경 **D**
사회 **D**
지배구조 **C**

2025 이사회 ESG 관련 안건

동양은 2025년 이사회를 통해 윤리규범 개정과 준법통제활동의 정기적 점검을 의결하며 투명한 지배구조(G) 확립을 위한 기반을 강화하였습니다. 특히, 탄소중립 목표 설정 및 기후변화 대응 전략, 환경경영 안건 등을 공식 결의함으로써 친환경 경영 가속화를 위한 의사결정 체계를 공고히 하고, 안전보건관리 실적 점검 및 ESG 중대성 검토를 통해 전사적 지속가능경영 역량을 고도화하고 있습니다.

2025년 이사회 ESG 관련 보고 및 의결사항

회차	개최일자	구분	내용	가결여부
2	2025년 3월 10일	보고사항	1. 이사회 평가 시행보고 2. 안전보건관리 2024년 실적 및 2025년 계획보고	-
5	2025년 5월 12일	부의사항	윤리규범 개정의 건	가결
		보고사항	1. 준법통제활동 2025년 운영계획 보고 2. 이사회 평가결과 보고	-
6	2025년 8월 13일	부의사항	1. 탄소중립 목표 및 기후변화 대응전략 결의 2. 환경경영 안건 결의 3. ESG 중대성 검토 및 이행계획 결의	가결
		보고사항	2025년 3분기 준법통제 활동내역 보고	-
8	2025년 10월 14일	보고사항	2025년 4분기 준법통제 활동내역 보고	-
9	2025년 11월 11일	보고사항	2025년 4분기 준법통제 활동내역 보고	-

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

ESG Approach

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

중대이슈별 대응현황

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

ESG Approach

ESG Highlight

동양은 친환경 제품 매출 비중을 3개년 연속 확대하며 저탄소 경제 전환을 선도하고 있으며, 2025년 환경성적표지(EPD) 신규 발급과 온실가스 감축 노력을 통해 환경 경영의 실질적 성과를 거두고 있습니다. 사회적으로는 인권영향평가를 최초 도입하고 장애인·여성 채용 확대 및 근로손실재해율(LTIFR) 개선을 실현하며 인권 존중과 안전 중심의 기업 문화를 확립했습니다. 지배구조 부문에서는 KCGS 통합 등급 2단계 상승이라는 결실과 함께 이사회 역량구성표(BSM) 도입 및 독립이사 추천 프로세스 체계화로 의사결정의 투명성과 전문성을 극대화했습니다. 아울러 준법·반부패경영시스템(ISO 37001/37301) 인증을 취득하여 윤리 경영의 글로벌 표준을 갖추었으며, 이를 바탕으로 모든 이해관계자와 함께 신뢰받는 지속가능한 미래를 열어가겠습니다.

ENVIRONMENTAL

온실가스 배출량 전년 대비
14.72% 저감

↗ 바로가기

CO₂

환경성적표지 2025년
신규등록 및 갱신 완료

↗ 바로가기

🔄

녹색구매 비중
3개년 연속 확대

↗ 바로가기

🌱

SOCIAL

인권영향평가
최초 시행

↗ 바로가기

👤

다양성 지표 개선
(장애인, 여성 임직원, 여성 관리자 비중 전년 대비 개선)

↗ 바로가기

👥

근로손실재해율(LTIFR)
전년 대비 4.59% 감축 (2024: 1.032 > 2025: 0.985)

↗ 바로가기

⬇️

GOVERNANCE

준법·반부패경영시스템(ISO 37001/37301)
인증 취득

↗ 바로가기

📜

KCGS 평가 통합등급
2단계 상승 (2024: C > 2025: B+)

↗ 바로가기

📈

독립이사 후보 추천 프로세스 및
이사회 역량구성표(BSM) 설계·공개

↗ 바로가기

📋

온실가스 배출량 3개년 실적

(단위: tCO₂eq)

구분	FY2023	FY2024	FY2025
총 배출량	33,320	33,858	28,873
직접 배출량 (Scope 1)	25,021	24,733	21,043
간접 배출량 (Scope 2)	8,309	9,134	7,839

다양성 관련 지표 3개년 현황

(단위: %)

구분	FY2023	FY2024	FY2025
장애인 직원 비중	0.75	0.60	2.28
여성 임직원 비중	11.32	9.78	10.35
여성 관리자 비중	3.28	3.39	3.85

ISO 37001/37301 인증서

부패방지경영시스템인증서
(주)동양
ISO 37001:2025
사물제약(주) 경영본부 사물제약본점 24기(지하도), 3~4F
본 소위 부패방지경영시스템(이하 "시스템")의 준법 및 준공정 경영을 증명합니다.

규범준수경영시스템인증서
(주)동양
KS A ISO 37001:2021 / ISO 37301:2021
사물제약(주) 경영본부 사물제약본점 24기(지하도), 3~4F
본 소위 준법경영시스템(이하 "시스템")의 준법 및 준공정 경영을 증명합니다.

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

ESG Approach

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

중대이슈별 대응현황

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

2025 TONGYANG
SUSTAINABILITY REPORT

이해관계자 참여

이해관계자 소통 및 참여 채널

동양은 다양한 이해관계자와의 상시 소통을 위해 참여 가능한 채널을 공개해 지속적으로 소통해 나가고 있습니다.

이해관계자 정의 및 소통 채널

임직원	협력사	고객	정부·유관부처	주주·투자자	지역사회
					
정의 동양의 성장 동력이자 성장 방향을 결정짓는 회사 내 모든 이해관계자	동양이 우수한 제품 및 서비스를 고객에게 공급할 수 있도록 당사와 협력하는 이해관계자	동양이 제공하는 제품 및 서비스를 구매하여 이용하는 이해관계자	동양이 영위하는 사업과 관련하여 법/규제를 제정하는 이해관계자	동양의 재무적 성장을 위한 자본을 제공하는 이해관계자	동양이 사업을 운영하기 위한 지역기반이 되는 이해관계자
주요 이슈 · 임금 및 급여 · 복리후생 · 환경 관련 KPI · 임직원 역량 향상 프로그램 · 노사 커뮤니케이션 · 조직문화 · 공정한 성과평가	· 거래대금 납기일 준수 · 녹색구매 · 동반성장 · 협력사 임직원 · 안전보건	· 임금 및 급여 · 복리후생 · 환경 관련 KPI · 임직원 역량 향상 프로그램 · 노사 커뮤니케이션 · 조직문화 · 공정한 성과평가	· 일자리 창출 · 법인세 납부 · 공정거래/공정경쟁 · 환경 관련 법규 준수 · 국가 환경 이니셔티브 참여 · 국가 온실가스 감축 목표 달성	· 주주가치 제고 · 경영성과 배분 · 정보공개 · 친환경 기술 개발 · 친환경 신사업 추진 · 윤리·준법경영 · 평판 리스크 관리	· 기부금 · 생물다양성 보전 활동 참여 · 지역사회 리스크 관리 · 사회공헌 프로그램
소통 채널 · 노동조합 · 노사협의회 · 공통 유진그룹 사이버감사실	· 협력사 간담회 · 공통 유진그룹 사이버감사실 · 협력사 안전보건협의체	· 회사 홈페이지 · 공통 유진그룹 사이버감사실 · 고객만족도 조사 · 유진에버	· 정부 과제 프로젝트 · 산업간담회	· 주주총회 · 사업보고서 · 감사보고서 · 기업지배구조보고서 · 지속가능경영보고서	· 사회공헌 활동 · 사업장 인근 환경개선 활동 · 민원창구

ESG Approach

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

중대이슈별 대응현황

이중 중대성 평가

중대성 평가 개요

당사는 2025년 최초 중대성 평가를 실시한 이후, 2026년 이를 최신화하였습니다. 향후 보고서 발간 주기에 맞춰 정기적으로 중대성 평가를 실시해 나갈 계획이며, 이를 통해 주요 ESG 이슈를 체계적으로 관리하고 지속가능한 대응 전략을 지속적으로 고도화하겠습니다.

금번 보고서의 중대성 평가는 글로벌지속가능성보고이니셔티브(Global Reporting Initiative, GRI)의 중대성 원칙을 기반으로, EU의 기업 지속가능성보고지침(Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)에서 요구하는 영향 요인을 선제적으로 식별하고, 이중 중대성(Double Materiality) 개념을 적용하여 수행하였습니다.

당사는 재무 중대성(Financial Materiality)과 영향 중대성(Impact Materiality) 두 가지 관점에서 이슈를 도출하고 평가하였으며, 선정된 주요 이슈에 대한 관리 방안, 성과 및 향후 계획을 본 보고서를 통해 투명하게 공개하고자 합니다.

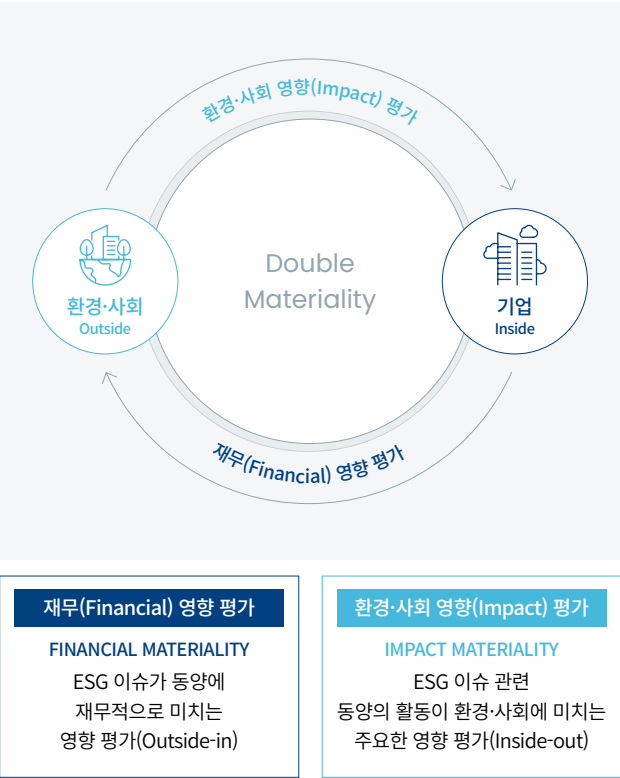
이중 중대성 평가 프로세스



중대성 평가 개요

이중 중대성(Double Materiality)은 기업 활동이 환경과 사회에 미치는 영향(Inside-out)과 더불어, 지속가능성과 관련된 외부 환경 및 사회적 요인이 기업의 재무적 성과에 미치는 영향(Outside-in)을 함께 고려하는 개념입니다. 당사는 이러한 두 가지 관점을 통합적으로 반영하여 주요 중대 이슈를 도출하였습니다.

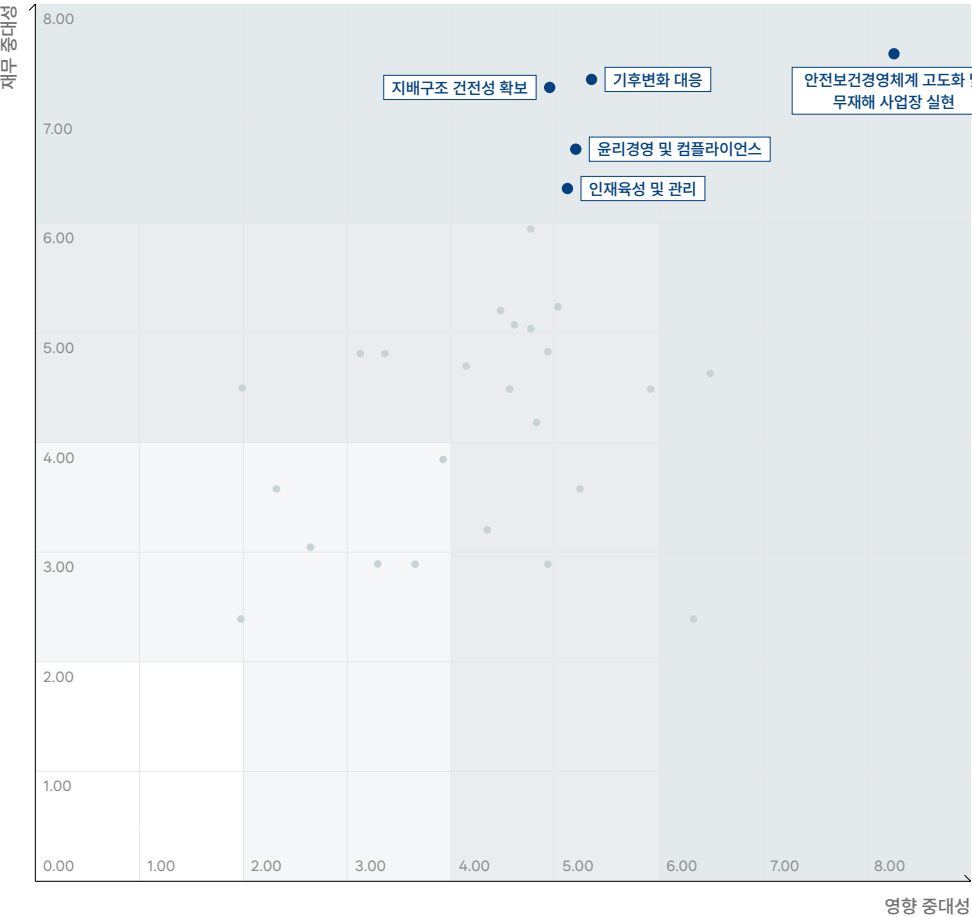
이중 중대성 개념도



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

당사는 보고서 발간 주기에 맞춰 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 중대성 평가는 GRI(Global Reporting Initiative)의 중대성 원칙과 CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 이중 중대성 개념을 적용하여 수행되었습니다. 재무 중대성과 영향 중대성 관점에서 중요 이슈를 도출한 결과, 안전보건경영체계 고도화, 기후변화 대응, 지배구조 건전성 확보 등이 핵심 중대 이슈로 선정되었으며, 관련 관리 방안과 성과는 본 보고서의 본문을 통해 상세히 공개하고 있습니다.



Rank	영역	중대이슈	재무 중대성	영향 중대성	중대성 여부
1	사회	안전보건경영체계 고도화 및 무재해 사업장 실현	●●●●●○	●●●●●○	중대 이슈
2	환경	기후변화 대응	●●●○○○	●●●●●○	중대 이슈
3	지배구조	지배구조 건전성 확보	●●●○○○	●●●●●○	중대 이슈
4	지배구조	윤리경영 및 컴플라이언스	●●●○○○	●●●●●○	중대 이슈
5	사회	인재육성 및 관리	●●●○○○	●●●●●○	중대 이슈
6	환경	사업장 환경영향 저감	●●●●●○	●●●○○○	잠재 이슈
7	사회	노동 기본권 보장 및 노사 커뮤니케이션 활성화	●●●○○○	●●●○○○	잠재 이슈
8	사회	인권경영체계 도입 및 리스크 관리	●●●○○○	●●●○○○	잠재 이슈
9	지배구조	공정거래 자율준수	●●●○○○	●●●○○○	잠재 이슈
10	지배구조	주주권리 보호	●●●○○○	●●●○○○	잠재 이슈

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

ESG Approach

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

중대이슈별 대응현황

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

중대이슈별 대응현황

중대이슈별 비즈니스 영향 및 대응 전략

Rank	영역	중대이슈	비즈니스 영향	대응방안	GRI Standards	Page
1	사회	안전보건경영체계 고도화 및 무재해 사업장 실현	건설 및 레미콘 사업을 주력으로 하는 동양의 비즈니스 모델에서 안전보건은 수주 경쟁력 및 운영 효율과 직결되는 핵심 요소입니다. 중대재해 발생 시 조업 중단에 따른 직접적 재무 손실은 물론, 공공·민간 입찰 시 감점으로 인한 수주 기회 상실이라는 치명적인 타격을 입을 수 있습니다. 특히 강화된 안전 관련 법적 책임은 경영 리스크를 실질적으로 확대시키는 요인입니다. 반면, 고도화된 안전 체계는 숙련 인력의 이탈을 방지하고 현장의 운영 연속성을 보장함으로써, 장기적인 원가 경쟁력과 기업 신뢰도를 높이는 비즈니스 자산이 됩니다.	- 안전보건 관리 체계 강화: 전사 안전보건 경영방침을 수립하고 대표이사 직속의 안전 전담 조직을 운영하여 책임 경영 실현 - 리스크 선제적 차단: 건설 현장 및 레미콘 공장을 대상으로 정기 위험성 평가와 경영진 참여 안전 점검을 실시하여 유해·위험 요인을 사전에 차단 - 안전 문화 내재화: 전 임직원 및 협력사 대상 안전 교육을 강화하고, 상시 안전 모니터링 시스템을 가동하여 중대재해 제로 달성 - 표준화된 시스템 운영: ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 기반으로 현장 중심의 표준 관리 프로세스를 지속 고도화	403	46-51
2	환경	기후변화 대응	기후공시 의무화 도입에 따라 탄소 배출 데이터의 신뢰성은 이제 금융 자본 조달 및 투자자 신뢰 확보를 위한 필수 지표가 되었습니다. 이상 기후로 인한 건설 현장의 공기 지연과 레미콘 생산 시설의 침수 및 파손은 자산 손상으로 이어져 기업의 재무 건전성에 즉각적인 마이너스 요인으로 작용합니다. 또한, 탄소 가격 상승과 규제 비용 증가는 제조 및 운송 원가를 높여 수익성을 저해하는 실질적인 위협입니다. 이에 대한 선제적 대응은 저탄소 신시장 선점의 기회를 제공하며, 물리적 리스크 관리를 통해 예기치 못한 복구 비용 및 운영 중단 손실을 최소화하는 전략적 이득을 제공합니다.	- 탄소중립 로드맵 이행: 2050 탄소중립 달성을 목표로 단계별 온실가스 감축 전략을 수립하고, 2030년까지 기준연도(2024년) 대비 5.9% 감축을 추진 - 저탄소 비즈니스 전환: 레미콘 제조 시 시멘트 사용량을 줄이고 CO₂를 저장하는 ‘카본큐어’ 기술 도입 및 저탄소 제품 라인업을 확대 - 재생에너지 및 효율 관리: 사업장 내 태양광 발전설비 도입을 확대하고, 에너지 집약도 관리 및 K-RE100 이행을 검토하여 에너지 자립도를 높임 - 공시 및 검증 내실화: 온실가스 배출량(Scope 1, 2)의 제3자 검증을 실시하여 데이터 신뢰성을 확보하고, TCFD 기반 기후 리스크 공시 체계 구축	302, 305	34-40
3	지배구조	지배구조 건전성 확보	이사의 충실의무 확대 등을 골자로 하는 상법 개정 움직임은 이사회의 책임 범위를 넓히고 의사결정 과정의 투명성을 강력하게 요구하고 있습니다. 강화된 지배구조 규제는 소액주주 보호와 주주 가치 제고를 경영의 핵심 원칙으로 강제하며, 대응 미흡 시 법적 분쟁 및 지배구조 리스크로 인한 기업가치 저평가를 야기할 수 있습니다. 건전한 지배구조 확립은 자본 시장에서 긍정적인 평가를 끌어내 자금 조달 비용을 낮추는 기반이 되며, 효율적인 자원 배분과 투명한 의사결정을 통해 기업의 장기적 안정성과 경영권 보호를 견고히 하는 효과를 가져옵니다.	- 이사회 투명성 제고: 독립이사 후보군 선정 프로세스를 투명하게 공개하고, 독립이사후보 추천위원회를 통한 독립적인 이사회 구성 체계를 운영 - 이사회의 전문성 강화: 이사별 역량구성표(Board Skills Matrix, BSM)를 대외 공개하여 이사회의 전문성과 다양성을 입증하고 의사결정의 질을 높임 - 주주 가치 보호: 지속가능경영보고서, 기업지배구조보고서 등을 통한 적극적 공시와 원활한 소통 채널을 통해 이해관계자의 권익 보호	2	74-81
4	지배구조	윤리경영 및 컴플라이언스	글로벌 공급망 실사 및 ESG 정보공시 표준화 추세 속에서 윤리 경영은 비즈니스 파트너십 유지를 위한 필수적인 자격과 같습니다. 부패나 공정거래 위반 이슈는 대규모 과징금 부과와 같은 직접적인 재무 타격을 넘어, 브랜드 이미지 실추에 따른 수주 기회 상실이라는 장기적인 손실을 초래합니다. 체계적인 컴플라이언스 운영은 이러한 잠재적 법적 리스크를 사전에 식별하고 차단함으로써 경영의 불확실성을 최소화하는 방어 기제로 작용합니다. 또한, 높은 윤리적 기준은 투명한 거래 생태계를 조성하여 불필요한 거래 비용을 낮추고, 이해관계자 간의 두터운 신뢰를 바탕으로 비즈니스 확장성을 높이는 토대가 됩니다.	- 글로벌 수준의 인증 확보: ISO 37001(부패방지) 및 ISO 37301(규범준수) 인증 완료로 법적 리스크 대응 체계 고도화 - 윤리 규범 실천: 윤리헌장, 윤리강령, 윤리실천지침으로 구성된 전사 윤리 규정을 운영하고, 매년 전 임직원의 윤리실천 서약 실시 - 제보 및 교육 프로그램: 반부패·공정거래 제보 채널을 상시 운영하고, 직급별 맞춤형 윤리 교육을 실시하여 청렴한 조직 문화 정착	205	82-84
5	사회	인재육성 및 관리	고도의 숙련도와 전문 지식이 요구되는 건설 및 제조 산업에서 우수 인재의 확보와 육성은 기술 경쟁력 및 현장 생산성을 결정짓는 핵심 동력입니다. 특히 인력 고령화와 기술 격차 심화는 사업 연속성을 위협하는 요인이며, 핵심 인재의 이탈은 채용 및 교육 비용 증가와 더불어 기업의 혁신 역량 저하로 직결됩니다. 미래 기술 트렌드와 디지털 전환에 맞춘 체계적인 육성 프로그램은 조직의 유연성을 높여 시장 변화에 기민하게 대응할 수 있게 합니다. 인적 자원에 대한 전략적 관리는 임직원의 몰입도를 높여 생산성을 개선하고, 기업의 사회적 평판을 제고하여 우수 인재가 모이는 선순환 구조를 구축함으로써 지속가능한 경쟁 우위를 보장합니다.	- 직무 역량 강화: 미래 산업 트렌드에 맞춘 직무 교육 및 경력 개발 프로그램을 제공하여 임직원의 전문성을 체계적 수준으로 육성 - 공정한 성과 관리: 객관적인 KPI 기반 성과평가 시스템을 운영하고, 성과에 부합하는 합리적인 보상 체계를 통해 조직 몰입도 제고 - 가죽친화적 문화 조성: 모성보호 제도 및 일·가정 양립을 지원하는 복리후생을 강화하고, 다양성과 포용성을 존중하는 일터를 구현 - 노사 소통 활성화: 정기적인 노사 커뮤니케이션 채널을 운영하여 상호 신뢰를 바탕으로 한 안정적인 노사 관계를 유지	401, 404	56-60

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

ESG Approach

이해관계자 참여

이중 중대성 평가

중대이슈별 대응현황

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

SUSTAINABILITY IMPACT

지속가능한 미래를 향한 동양의 책임과 실천

동양은 환경과 사회, 그리고 기업의 지속가능한 성장 사이의 균형을 고민하며 더 나은 변화를 만들어가고 있습니다. 동양은 ESG 경영체계 고도화와 책임 있는 실천을 바탕으로 지속가능한 미래를 향한 가치를 이어가겠습니다.



Environmental

E1. 환경경영	21
E2. 기후변화	34
E3. 자연자본	41

Social

S1. 안전보건	46
S2. 인적자원	52
S3. 인권경영	61
S4. 공급망 관리	65
S5. 지역사회	72

Governance

G1. 지배구조 건전성	74
G2. 윤리·준법경영	82
G3. 전사적 리스크 관리	85

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

E1 환경경영

MANAGEMENT APPROACH

동양은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. ISO 기반의 환경경영시스템을 운영하며 온실가스 배출 저감, 자원 절약, 에너지 효율 개선 등을 통해 환경 영향을 체계적으로 관리하고, 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 사업장 운영 과정에서의 환경 영향 저감뿐만 아니라, 협력사 및 고객을 포함한 다양한 이해관계자와 함께 친환경 경영 활동을 확대하고 있습니다.

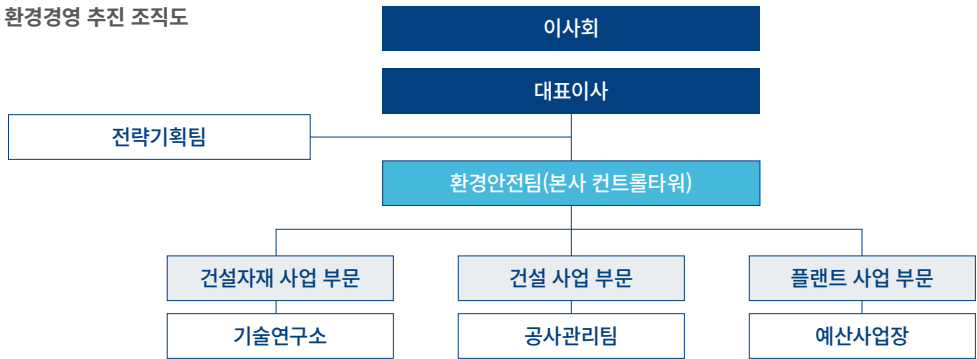
환경경영 거버넌스

환경경영 추진체계

동양은 대표이사(CEO)를 환경경영최고책임자로 지정하여 환경경영 전략과 주요 환경 이슈를 총괄 관리하고 있습니다. 2025년에는 전사 환경경영의 컨트롤타워 역할을 수행할 본사 환경안전팀을 대표이사 직속 기구로 신설하였습니다. 환경안전팀은 중장기 환경경영 전략 수립, 순환경제 추진, 규제 대응 및 전사 환경 성과 데이터의 통합 관리·검증을 전담합니다. 또한, 투자심의를 담당하는 전략기획팀과의 협업 체계를 구축하여, 전사 환경 KPI 운영 현황을 관리하고 환경 투자에 따른 재무적 영향 검토 및 이사회의 환경 관련 의사결정을 지원하고 있습니다.

각 사업 부문은 에너지·폐기물·용수 관리 및 환경설비 운영 등 전사적 거버넌스를 공통 이행하는 동시에 사업 특성에 맞춘 환경관리 활동을 추진합니다. 건설자재 부문은 기술연구소를 중심으로 친환경 기술 확대를 도모하고, 건설 부문은 친환경 자재 사용과 폐기물 저감 및 민원 대응을 통해 현장 리스크를 선제적으로 관리합니다. 플랜트 부문은 ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 구축하여 상시적인 성과 관리 체계를 가동하고 있습니다.

환경경영 추진 조직도



임직원 보상체계 환경성과 연계

동양은 관리자급 직원의 성과보상체계에 환경 관련 KPI를 연동하여, 각 사업장의 환경성과가 체계적으로 운영될 수 있도록 하고 있습니다. 공장장 평가에는 환경법규 준수 여부를 반영하고 있으며, 환경·안전관리자에게는 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 유지 및 경영계획 이행 수준 등 정량적 지표를 설정하도록 하고 있습니다. 해당 평가 결과는 조직 성과급과 연계되어 실질적인 성과 달성을 유도합니다. 2025년에는 이러한 성과 연계 체계를 전사로 확대하여, 임직원 업무평가 시 환경적 요소뿐만 아니라 ESG 전반에 대한 목표 설정을 운영하고 있습니다. 업적 목표는 직군별 특성에 따라 차등 설정되며, 영업·생산기술 직군은 KPI와 팀 전략과제를 중심으로 구성하고, 사업장 부서장은 관련 KPI를 포함하도록 하고 있습니다. 직원 관리 직군은 정량·정성 목표를 병행하여 설정하며, 사업 부문 지원 목표를 반영하고 있습니다. 모든 목표는 전사 경영목표와 연계하여 설정되며, 평가자와의 협의를 통해 확정됩니다. 동양은 앞으로도 성과보상체계와 ESG 성과의 연계를 강화하여 전사 실행력을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

환경 관련 KPI

- ISO 14001 인증·유지·갱신 여부
- 환경법규 위반 여부
- 환경경영 이행계획 달성률(%)

2025년 **100%** 달성

목표명	업적			목표수준
	평가지표	측정방법	목표실행계획	
환경안전사고 Zero	사업장 환경안전사고 0건 목표 달성	환경/안전사고 0건 (발생 건수/목표) * 100	사업장 환경안전사고 0건	목표대비 100% 달성
관할청 환경점검 사항 (환경보전법 준수)	환경 행정 조치 지적 사항 1건 이하 (대기, 수질, 비산먼지)	관할청 사업장 환경 점검 시 행정 시정 조치 1건 이하	행정 개선 조치 1건 이하 관리	목표대비 100% 달성

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

환경경영 추진 방침 및 전략

환경경영 추진 방침

환경방침

동양은 환경 영향을 핵심 요소로 고려하여 지속가능한 성장과 환경 보호를 위한 환경방침을 수립해 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 전 임직원은 사업활동 전반에서 발생할 수 있는 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 환경경영시스템을 지속적으로 고도화하여 환경성과를 개선하고, 관련 법규를 철저히 준수함으로써 친환경 경영을 실천하고 있습니다.

환경경영 추진 로드맵

전사 레미콘 플랜트

구분		단기(2024~2025)		중기(2026~2028)	장기(2029~2030)
목표		환경경영 기초 실행체계 구축		환경경영 관리체계 고도화	환경 정보 상세 공개
분야별 KPI	용수	용수 재활용률 2024년 대비 1.0% 증가 (2024년 대비 0.56% 증가)		용수 재활용률 2024년 대비 3.0% 증가(~2028)	용수 재활용률 2024년 대비 6.0% 증가(~2030)
	폐기물	폐기물 원단위 배출량 2024년 대비 1.0% 감축 (2024년 대비 5.98% 증가)		폐기물 원단위 배출량 2024년 대비 3.0% 감축	폐기물 원단위 배출량 2024년 대비 6.0% 감축
	지역사회	지역사회 리스크 평가 사업장 실시 비율 10% (2025년 100% 실시, 목표 초과 달성)		지역사회 리스크 평가 사업장 100%	지역사회 리스크 평가 방법론 고도화
추진 전략	분야	추진전략		세부 이행계획	
	생물 다양성	● 생물다양성 인식 및 기반 구축 > 주관부서 설정 및 추진계획 수립(2025.12) - 생물다양성 취약 사업장 식별 > LEAP 기반 자연자본 리스크 분석 실시(2025.12) - 생물다양성 간접 기여 프로그램 실시 > DMZ 생태보전사업(2024)		● 생물다양성 취약사항 개선 - 생물다양성 취약 사업장에 대한 직접 기여 프로그램 기획 및 실시 - 생물다양성 간접 기여 프로그램 확대 검토	
	용수	● 사업장별 용수 사용량 관리체계 및 정보수집 기반 구축 - 용수 사용량 관련 목표 설정 > 전사 환경경영 추진 목표 설정 및 이사회 보고(2025)		● 용수 사용량 측정 고도화 및 목표 이행 - 용수 미측정 사업장 대상 계측기 설치 - 용수 사용량 현황 상시 모니터링 - 용수 과다 사용 사업장별 원인 분석 및 개선 방안 수립/실시	
	폐기물	● 부문별 폐기물 데이터 관리체계 수립 및 데이터 수집 - 폐기물 처리 유형별 절감 목표 설정 > 전사 환경경영 추진 목표 설정 및 이사회 보고(2025)		● 폐기물 배출량 목표 관리 - 부문별 폐기물 관리지침 개발 및 고도화 - 폐기물 배출량 정기 모니터링 강화 - 폐기물 과다 배출원 원인 분석 및 개선 방안 수립/실시	
	순환경제 실현	● 순환경제형 시범사업 추진 - 건설폐기물 매입 후 재활용 사업 검토 및 추진 ① 순환경제 사업추진 기반마련(인근 임야부지 양성화 개발행위 준공, 25.10.27) - 순환경제 사업검토 및 인허가 추진 중 ② 슬래그 파우더 사업 검토 및 추진 중(설계 및 인허가 추진 중) - 산업폐기물 매입 후 재활용 사업 검토 및 추진(슬래그파우더 사업 추진 중) - 부산물 활용 연구개발 계획 수립, 타당성 검토		● 순환경제형 사업 추진 및 확장 - 건설폐기물 매입 후 재활용 사업 운영 - 산업폐기물 매입 후 재활용 사업 운영 - 부산물 활용 사업 계획수립 및 추진	
	지역사회	● 지역사회 리스크 관리지침 수립 - 지역사회 리스크 관리 수준 시범평가 실시 > 예산사업장 1개소 시범평가('24) 후 전 사업장 100% 실시 완료('25)		● 정기적 평가 실시 및 관리 방안 고도화 - 평가방법 고도화 및 리스크 저감 계획 수립 및 실시	

환경경영 추진 전략

동양은 환경경영의 체계적인 추진과 고도화를 위해 생물다양성, 용수, 폐기물, 지역사회를 중심으로 한 4대 중점 분야와 5대 추진 전략을 수립하였습니다. 단기적으로는 환경경영의 실행 기반을 정립하고, 중장기적으로는 환경관리체계를 고도화하는 한편 환경 정보의 투명한 공개를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

환경 리스크 관리

환경 리스크 관리 체계 및 대응전략

동양은 건설, 레미콘, 플랜트 등 전 사업 부문에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고자 체계적인 환경 리스크 관리 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 각 사업 부문은 관련 환경 법규를 철저히 준수하는 것은 물론, 정기적인 점검과 내부 심사를 통해 환경 리스크를 선제적으로 예방하고 있습니다. 특히 건설 부문에서는 비산먼지, 소음·진동, 건설폐기물, 수질오염 등을 저감하기 위해 방진막 설치, 저감 장비 운용, 폐기물 분리배출 등 맞춤형 현장 조치를 시행하고 있습니다. 레미콘 및 플랜트 부문 역시 대기오염 방지시설의 효율적 운영과 철저한 배출량 관리를 통해 오염물질 발생을 엄격히 통제합니다. 이와 함께 전 사업장의 환경 법규 개정 동향을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 임직원 및 협력사를 대상으로 한 환경 교육과 신속한 비상 대응 체계를 통해 전사적인 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. 나아가 동양은 환경 리스크가 경영에 미치는 실질적인 영향을 파악하기 위해 이를 운영적·자본적 측면에서 다각도로 분석하고 재무적 영향으로 환산하여 관리하고 있습니다. 이러한 정량적 관리 성과는 매년 이해관계자에게 투명하게 공개함으로써 신뢰받는 친환경 경영을 실천해 나가겠습니다.

환경 리스크 관리 체계 및 대응전략

구분	관계법령	대응전략		재무적 영향 ¹⁾ (단위: 백만 원)
		건설 부문(공사현장 중심)	레미콘/플랜트 부문(제조설비 및 공장 중심)	
대기	대기환경보전법	적용 대상	연면적 1,000㎡ 이상 건축공사, 토목·굴착·조경·정지공사 등 관리	적용 대상 보일러, 혼합시설, 저장시설 등 주요 대기 배출 시설
		리스크	환경 법규 위반 및 리스크	
		기회	현장 인근 지역 사회 리스크 감소	
		대응 방안	· 비산먼지 발생 억제를 위한 방진막·방진덮개 설치 · 해체 공사 시 먼지 확산 방지 조치	
소음·진동 (건설 부문)	소음·진동관리법	적용 대상	해체·굴착·토목·정지공사 등에서의 일정 규모 이상 작업	적용 대상 혼합기, 배출설비 등 소음·진동 유발 설비
		리스크	방음 조치 설계 및 설치를 위한 시간소요	
		기회	현장 인근 주민 민원 사전 예방	
		대응 방안	· 소음·진동 저감 장비(저소음 장비, 흡음재 등) 활용 · 방음벽 설치 및 작업 시간 조정	
수질/지하수	물환경보전법/ 지하수법	적용 대상	지하수 개발·이용 공사 등	적용 대상 세륜장, 폐수처리시설
		리스크	지하수법 등 관련 법규 미준수 시 행정처분 및 신뢰 저하	
		기회	지속가능한 수자원 관리 체계 설립	
		대응 방안	· 지하수 개발 시 사전 영향평가 수행 · 오염방지시설 설치 및 사용 후 처리 계획 수립 · 배출 경로 적법성 검토 및 지하수 이용 변경 시 신고	
폐기물	폐기물관리법	적용 대상	건설 과정 중 5ton 이상 폐기물 배출 시	적용 대상 슬러지, 폐콘크리트, 오일 등
		리스크	폐기물 법적 관리의무 미준수 시 ESG 평판 하락	
		기회	폐기물 관리 시스템 도입	
		대응 방안	· 지정폐기물과 일반폐기물 분리 배출 · 처리 계획 수립 및 청소와 사전 신고 · 수집, 운반, 보관, 처리 단계별 기록 관리	

1) 재무적 영향은 환경보전시설에 관한 투자비용 및 운영비용, 환경기술인 교육비용, 환경관련 법규 위반금액 등에 관한 비용을 의미함

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

환경 리스크 관리

환경법규 센싱 및 대응 현황

동양은 환경법규 준수를 위해 법령 변경 사항을 상시 모니터링하고, 교육 프로그램과 정기 점검을 통해 선제적인 예방 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2025년에는 환경법규 위반으로 인한 과태료 및 부과 사례가 전혀 발생하지 않았습니다. 향후에도 지속적인 모니터링과 사전 예방 중심의 관리를 강화하여 환경 리스크를 최소화하고 준수 수준을 더욱 고도화해 나가겠습니다.



대기환경 사물인터넷 측정기기(IoT) 부착

동양은 「대기환경보전법 시행령 제17조」에 따른 대기배출시설 사물인터넷(IoT) 측정기기 설치 의무에 선제적으로 대응하고 있습니다. 2023년 4개 사업장을 시작으로, 2024년에는 레미콘 사업 부문 내 나머지 공장까지 선제적으로 확대하여 총 13개 사업장에 구축을 완료하였습니다. 2025년에는 설비 증설에 발맞춰 대기배출방지시설(집진기) 설치 시 IoT 설비를 동시 구축함으로써 선제적 설비 투자를 지속하고 있습니다.

친환경 투자 이행 현황

카본큐어 시스템 지속 투자

동양은 온실가스 배출 저감과 친환경 생산공정 구축을 위한 투자를 지속하고 있습니다. 2023년 김포, 2024년 인천공장에 포집된 이산화탄소를 주입해 고정하는 카본큐어(CarbonCure) 시스템을 도입하여 친환경 레미콘을 생산 중입니다. 2025년에는 생산량 및 현장 적용 확대를 목표로 제품 검증과 건설사 협력 R&D, 설비 개선 등에 약 1.5억 원을 투자하였습니다. 향후 이를 통해 확보되는 탄소크레딧 수익 일부는 지속적인 탄소배출량 절감과 친환경 인증 확대에 재투자할 예정입니다.

예산공장 유희자산 활용 신재생에너지

동양은 예산공장 제2공장 지붕을 활용해, 모회사인 유진기업과 함께 총 1.78MW 규모의 태양광 발전 설비를 단계적으로 구축하고 있습니다. 2024년 5월 1차(682kW) 발전소를 시작으로, 2024년 10월 2단계(100kW), 2025년 3월 3단계(170kW) 구축을 완료했으며, 3단계 구축을 위해 2025년에는 투자비 2.5억 원을 집행하였습니다. 또한, 2026년 상반기에는 4단계(1,900kW) 설비 구축이 예정되어 있습니다.

친환경 투자 의사결정

동양은 대규모 투자 및 공사 수행 시 발생할 수 있는 환경적 리스크와 기회 요소를 체계적으로 관리하기 위한 전사적 프로세스를 운영하고 있습니다.

투자 부문에서는 총 10억 원 이상의 투자 건을 대상으로 초기 단계부터 환경 주관 부서와 협력하여 환경 체크리스트를 개발하고 위험 요인을 식별합니다. 검토 결과는 투자 의사결정 전 대표이사에게 보고되며, 투자 집행 이후에도 지속적인 모니터링을 통해 사후 리스크를 최소화하고 있습니다.

건설 부문에서는 공사 전 과정의 환경 영향을 최소화하기 위해 입찰 및 시공 전 사전 관리 체계를 강화하였습니다. 입찰 단계의 현장설명서에 환경 저해 요인 및 방지 대책 반영을 명기하고, 시공사가 환경 인허가 및 법적 신고 사항을 공사 내역에 충분히 반영하도록 사전에 안내하고 있습니다. 또한, 인허가 관청의 준수사항을 현장과 실시간으로 공유하여 전 현장에서 환경 법규를 철저히 준수하고 리스크를 선제적으로 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다.

투자 시 환경적 위험 및 기회요인 검토 프로세스



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

친환경 공급망

친환경 제품 판매 확대

동양은 지속가능한 미래를 위한 친환경 경영의 일환으로, 친환경 제품 및 서비스의 매출 확대를 주요 전략 방향으로 설정하고 있습니다. 이에 친환경 매출을 단순한 제품 판매를 넘어, 환경 보호와 지속가능한 발전에 기여하는 기업의 사회적 책임을 실현하는 수단으로 인식하고 있습니다. 당사는 재활용 원자재를 활용한 제품 개발과 고에너지 효율 제품군 확대에 집중하고 있으며, 특히 저탄소 레미콘 및 탄소 저감형 콘크리트 등 환경 성능이 우수한 제품을 중심으로 친환경 제품 라인을 강화하고 있습니다. 또한 시장 수요 변화에 발맞춰 친환경 제품에 대한 트렌드와 고객 니즈를 분석하고, 이를 제품 개발 및 마케팅 전략에 반영하고 있습니다. 이러한 노력에 따라 동양의 친환경 매출 비중은 2023년 28.0%, 2024년 27.8%, 2025년 33.4%로 나타나며, 최근 증가세를 보이고 있습니다.

아울러 고객 대상 친환경 제품의 효과와 필요성을 알리기 위한 교육 및 홍보 활동을 전개하고 있으며, 내부적으로 친환경 매출 실적을 별도로 관리하여 성과 측정 및 분석을 수행하고 있습니다. 동양은 앞으로도 기술 개발, 인증 확대, 교육 캠페인 등을 통해 친환경 제품 포트폴리오를 지속적으로 확장하고, 친환경 매출 성장을 기반으로 지속가능한 사업 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

친환경 매출 증대 방침

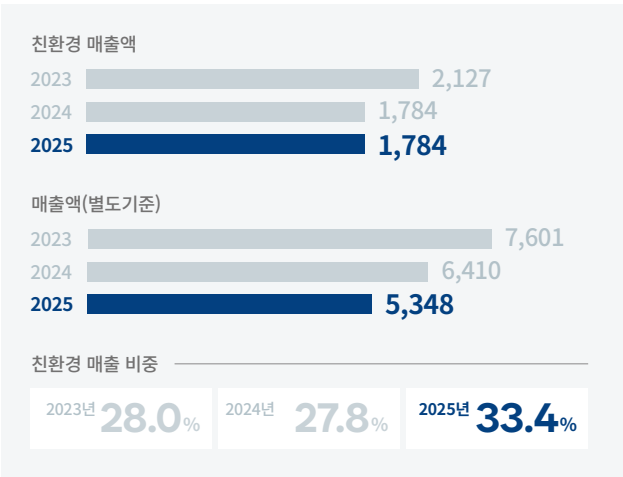
동양은 재활용 가능한 원자재를 사용하고, 에너지 효율성이 높은 레미콘 제품을 개발하여 친환경 제품 라인을 확대한다.

동양은 친환경 제품에 대한 시장 수요를 분석하고, 이를 반영한 제품 개발 및 마케팅 전략을 수립한다.

동양은 고객을 대상으로 친환경 제품의 장점과 중요성을 알리는 교육 및 홍보 프로그램을 운영하여 친환경 매출을 증대시킨다.

친환경 매출¹⁾ 3개년 실적

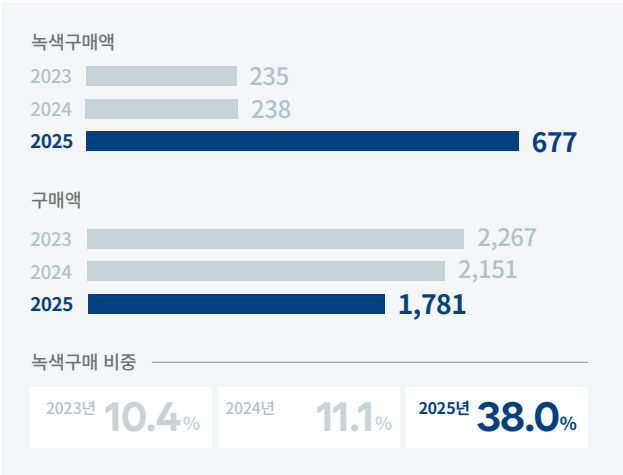
(단위: 억 원, %)



1) 제3자로부터 외부 환경인증을 취득한 제품(환경성적표지, 저탄소 인증, 카본큐어)

녹색구매²⁾ 3개년 실적

(단위: 억 원, %)



2) 자원순환을 위해 친환경성 원재료를 판단하여 조달하고 있는 제품(슬래그, 플라이애시, 순환골재 등)과 저탄소 인증 시멘트

녹색구매 확대

동양은 지속가능한 공급망 구축과 환경적 책임 이행을 위해 체계적인 녹색구매 정책을 운영하고 있습니다. 원자재 조달 단계에서부터 정부 및 공신력 있는 인증기관의 친환경 인증을 획득한 제품을 우선적으로 선정하며, 전 과정에서 환경영향 최소화를 핵심 기준으로 삼고 있습니다. 특히 슬래그파우더³⁾와 플라이애시⁴⁾ 등 산업부산물을 활용한 결합재와 자갈·모래 등의 순환골재를 적극 도입하여 자원순환형 제품 생산을 확대하고 있습니다. 이러한 자재는 폐기물의 재활용을 촉진하는 동시에 시멘트 사용량 저감을 통해 탄소배출 절감에 기여하는 등 환경적 효과가 높은 것이 특징입니다. 동양의 녹색구매는 단순히 인증 제품의 구매에 그치지 않고, 제품의 환경성을 향상시키는 재활용 원자재와 부산물의 전략적 조달까지 포함합니다. 또한 임직원 대상 교육과 외부 이해관계자의 의견 수렴을 통해 녹색구매방침을 지속적으로 고도화하고 있으며, 변화하는 환경 규제와 시장 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다.

3) 슬래그파우더는 시멘트 생산 과정에서 발생하는 탄소배출량 감축에 기여 가능하며, 폐기물을 건설자재로 활용함으로써 자원순환에도 기여 가능

4) 플라이애시는 화력발전소에서 발생하는 대기오염물질로, 폐기 시 환경 부담이 크며 이를 건설 자재로 자원화함으로써 매립·소각 등을 줄이고 환경오염 방지에 기여 가능

녹색구매 방침

동양은 모든 원자재 및 외부 서비스 조달 시 정부 또는 국제 인증기관에서 인증 받은 친환경 제품을 우선적으로 구매한다.

동양은 공급망 내에서 환경 및 사회적 책임을 다하는 업체와의 협력을 강화하고, 지속가능한 공급망을 구축한다.

동양은 공급업체의 환경성과를 정기적으로 평가하고, 친환경 기준을 충족하지 못하는 업체와의 거래를 재검토한다.

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

친환경 인증

환경성적표지인증 현황

동양의 레드믹스트 콘크리트는 환경성적표지(EPD) 인증을 획득한 저탄소 제품으로, 기존 제품 대비 제조 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 효과적으로 저감한 친환경 건설자재입니다. 이 제품은 시멘트 사용량 최적화, 산업부산물의 재활용 혼합, 에너지 효율적 생산 공정 등을 통해 제품 단위당 탄소배출량을 실질적으로 낮춘 점에서 차별화됩니다. 동양은 환경부의 공인 제도인 환경성적표지(EPD) 인증서를 통해 제품의 탄소배출 저감 효과를 정량적으로 검증받았으며, 이를 통해 친환경 건설 현장 확대 및 저탄소 사회 구현에 기여하고 있습니다.

환경성적표지 보유현황

구분	인증제품명	CO ₂ 발생량	시작	종료
1	레드믹스트 콘크리트[25-21-150,경상도]	202	2023-11-29	2026-11-28
2	레드믹스트 콘크리트[25-21-150,제주도]	304	2023-11-29	2026-11-28
3	레드믹스트 콘크리트[25-21-150,충청도]	184	2023-11-29	2026-11-28
4	레드믹스트 콘크리트[25-21-150,전라도]	211	2023-12-19	2026-12-18
5	레드믹스트 콘크리트[25-21-150,수도권]	221	2023-12-19	2026-12-18
6	레드믹스트 콘크리트[25-24-150,전라도]	236	2024-01-31	2027-01-30
7	레드믹스트 콘크리트[25-27-150,전라도]	267	2024-01-31	2027-01-30
8	레드믹스트 콘크리트[25-24-150,제주도]	327	2024-01-31	2027-01-30
9	레드믹스트 콘크리트[25-27-150,제주도]	318	2024-01-31	2027-01-30
10	레드믹스트 콘크리트[25-24-150,경상도]	219	2024-01-31	2027-01-30
11	레드믹스트 콘크리트[25-27-150,경상도]	238	2024-01-31	2027-01-30
12	레드믹스트 콘크리트[25-24-150,수도권]	246	2024-01-31	2027-01-30
13	레드믹스트 콘크리트[25-27-150,수도권]	263	2024-01-31	2027-01-30
14	레드믹스트 콘크리트[25-24-150,충청도]	224	2024-01-31	2027-01-30
15	레드믹스트 콘크리트[25-27-150,충청도]	259	2024-01-31	2027-01-30

📄 인증 현황

구분	인증제품명	CO ₂ 발생량	시작	종료
16	레드믹스트 콘크리트[25-24-150,강원도]	217	2024-01-31	2027-01-30
17	레드믹스트 콘크리트[25-27-150,강원도]	237	2024-01-31	2027-01-30
18	레드믹스트콘크리트[25-30(80, 120, 150, 180, 210, 500, 600), 수도권]	276	2024-10-28	2027-10-27
19	레드믹스트콘크리트[25-35(120, 150, 180, 210, 500), 수도권]	299	2024-10-28	2027-10-27
20	레드믹스트 콘크리트[25-30(80, 120, 150, 180, 210, 500, 600), 경상도]	239	2025-05-23	2028-05-22
21	레드믹스트 콘크리트[25-35(120, 150, 180, 210, 500, 600), 경상도]	280	2025-05-23	2028-05-22
22	레드믹스트 콘크리트[25-40(150, 180, 210, 500, 600), 경상도]	309	2025-05-23	2028-05-22
23	레드믹스트 콘크리트[25-45(120, 150, 180, 210, 500, 600), 경상도]	329	2025-05-23	2028-05-22
24	레드믹스트콘크리트[25-30(120, 150, 180, 210), 전라도]	258	2025-06-20	2028-06-19
25	레드믹스트콘크리트[25-35(120, 150, 180, 210), 전라도]	277	2025-06-20	2028-06-19
26	레드믹스트콘크리트[25-30(120, 150, 180, 210), 제주도]	331	2025-06-20	2028-06-19
27	레드믹스트콘크리트[25-30(80, 120, 150, 180, 210, 500), 충청도]	269	2025-06-20	2028-06-19
28	레드믹스트콘크리트[25-35(120, 150, 180, 210), 충청도]	299	2025-06-20	2028-06-19
29	레드믹스트콘크리트[25-40(120, 150, 180, 210, 500, 600), 수도권]	304	2025-06-20	2028-06-19
30	레드믹스트콘크리트[25-45(150, 180, 210, 500, 600), 수도권]	308	2025-06-20	2028-06-19

친환경 제품 관련 제3자 인증 보유현황

인증제품명	공장 소재지	인증기간	인증내용
저탄소 콘크리트 설비 (VM0043 Methodology for CO ₂ Utilization in Concrete Production)	경기도 김포시 월곶면 김포대로 2822	2023.07.11 ~	콘크리트 탄소 주입 성능 확인
	인천광역시 서구 중봉대로 386번길 19	2024.08.30 ~	콘크리트 탄소 주입 성능 확인

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

친환경 인증

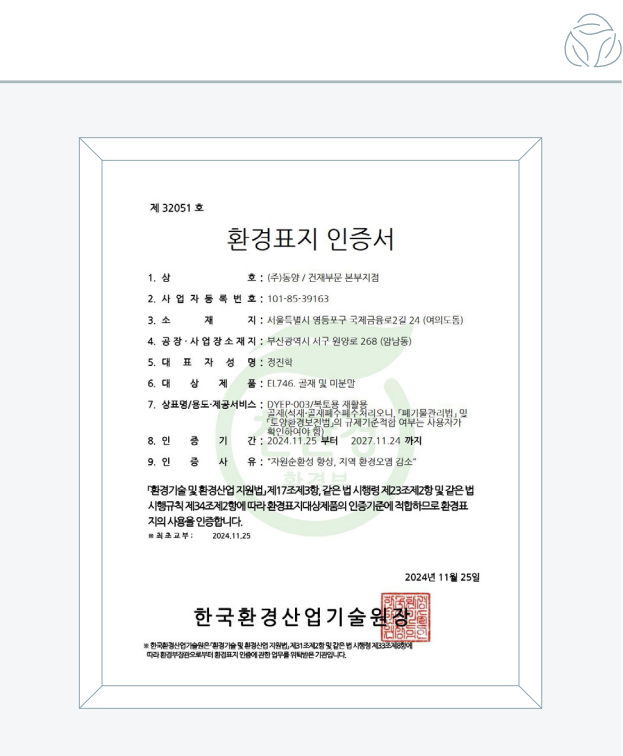
환경경영시스템

동양은 기업 활동에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 최소화하고 관련 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 체계적인 환경 관리 시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 각 부문의 환경 전담 조직은 국제표준에 부합하는 환경경영시스템(Environmental Management System, EMS) 운영을 위해 매년 환경 업무 계획을 수립하고 이를 충실히 이행하고 있습니다. 특히 플랜트 부문은 환경경영의 체계적 운영 기반을 강화하고자, 국제표준 ISO 14001에 따라 환경경영시스템을 구축하고 2021년 최초 인증을 획득했으며, 2025년에는 해당 인증을 성공적으로 갱신하였습니다.



환경표지인증

동양은 자원의 순환적 이용을 확대하고 지역 환경영향을 저감하기 위해 환경표지 인증을 취득하고 있습니다. 레미콘 사업 부문에서 생산한 EL746 골재 및 미분말 제품은 부산광역시 원양로 공장에서 제조되며, 복토용 재활용 골재로 활용됩니다. 해당 제품은 ‘자원순환성 향상’ 및 ‘지역 환경오염 감소’에 기여하는 점을 인정받아 2024년 11월 25일부터 2027년 11월 24일까지 유효한 환경표지 인증을 획득하였습니다. 환경표지 인증은 환경부가 제시한 지속가능 기준에 적합한 제품에 부여되며, 동양은 앞으로도 친환경 제품 생산을 통해 ESG 경영을 실천해 나갈 예정입니다.



저탄소 콘크리트 생산 시설 인증

동양은 저탄소 콘크리트 기술 도입을 통해 친환경 건설자재 생산에 앞장서고 있습니다. 당사는 김포사업장(2023년 7월 11일 인증)과 인천사업장(2024년 10월 30일 인증)에 카본큐어 기술을 도입하여 이산화탄소를 굳지 않은 콘크리트에 주입함으로써 내재된 탄소 배출을 저감하고 있습니다. 해당 시설은 Verra의 VM0043 기준을 충족하는 인증을 획득하였으며, 저탄소 콘크리트 생산 시설(Verified Low Carbon Concrete Facility, VLCF)로 공식 인증을 받아 저탄소 건축자재 공급처로서의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 이는 동양이 지속가능한 건설 환경을 조성하고 탄소중립을 위해 추진하는 노력 가운데, 제품 기술 혁신을 통해 실질적인 온실가스 감축을 실현한 대표적 사례입니다.



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전략적 리스크 관리

APPENDIX

친환경 제품 및 기술

친환경 연구개발(R&D) 전략

동양은 친환경 건설자재 기술 고도화와 지속가능한 건설 산업 구현을 목표로 레미콘 중심의 중장기 R&D 전략을 수립·추진하고 있습니다. 당사는 고성능 콘크리트 개발을 통해 구조적 안정성과 내구성을 확보하고, 초조강 배합기술 및 고성능 혼화제 개발을 통해 품질 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 환경성적표지(탄소발자국) 인증을 기반으로 저탄소 배합 기술과 친환경 소재 적용을 확대하여 건설자재의 환경 영향을 저감하고 있습니다. 아울러 배합 최적화와 공정 자동화, 데이터 기반 품질관리 체계를 통해 생산 효율성과 품질 안정성을 동시에 확보하며 기술 경쟁력을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

친환경 연구개발(R&D) 협업

당사는 친환경 콘크리트 기술의 고도화와 상용화를 위해 유진기업 및 주요 건설사와의 협업을 기반으로 연구개발을 추진하고 있습니다.

2025년에는 유진기업 및 삼성물산과 협업하여 탄소저감형 CO₂ 주입 콘크리트 기술을 공동 개발하고, 생산 적용성과 품질 검증을 수행하였습니다. 또한 한국콘크리트학회 기술인증을 취득하고 삼성물산 건설 현장에 약 1,500m³ 규모로 적용하여 현장 실증을 완료하였습니다.

아울러 에너지 절감형 내한 콘크리트도 건설사와의 협업을 통해 개발 및 적용되었으며, 2025년 약 30,000m³ 규모로 현장에 적용되어 동절기 에너지 절감 및 공사비 절감 효과를 확인하였습니다.

한편, CO₂ 콘크리트 생산 설비 구축 및 시험 인프라 투자 등 협업 기반 연구개발 환경을 지속적으로 강화하고 있으며, 향후에도 전략적 파트너와의 협력을 통해 친환경 콘크리트 기술의 확산을 추진해 나갈 계획입니다.

친환경 연구개발(R&D) 투자액

친환경 콘크리트 기술 개발과 사업화를 가속화하기 위해 연구개발(R&D) 및 설비 개선을 위해 지난 3개년간 (2023~2025) 총 연구개발비 약 30.0억 원 중 1.2억 원을 투입하였습니다. 동양은 향후에도 탄소저감 및 에너지 절감 기술의 확산을 위한 투자를 확대해 나갈 계획입니다.

연구개발비 3개년 현황

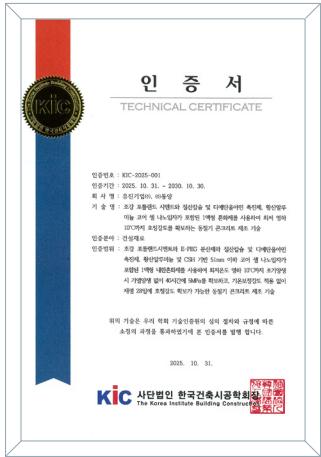


내한 콘크리트

동양은 동절기 건설 현장에서 반복적으로 발생하는 공정 지연, 품질 저하, 에너지 과다 사용 등의 문제를 해결하기 위해 ‘내한 콘크리트’를 개발했습니다. 내한 콘크리트는 한랭 건조한 겨울철 기후에서도 안정적인 초기 강도 확보가 가능한 특수 배합 콘크리트로, 시공 안정성과 품질 향상에 기여합니다.

특히, 동양의 내한 콘크리트는 -10°C의 저온 환경에서도 초기 동결 없이 강도를 확보할 수 있도록 설계되었으며, 기존 제품 대비 목표 강도 도달 시간을 8시간 단축하여 40시간 이내 수평 거푸집 탈형이 가능한 것이 특징입니다. 가온로나 열풍기 등 별도의 가열 양생 장치 없이도 안정적인 강도 발현이 가능하여 에너지 절감이 가능하고, 화재의 위험을 낮춰 작업자의 안전성도 향상시켰습니다. 2025년도 해당 제품은 파주, 인천, 안양, 부산, 정관, 원주공장에서 총 31,000m³의 제품이 성공적으로 생산되어 현장 적용성과 기술 신뢰성을 입증했습니다.

동양의 내한 콘크리트는 단순한 건설자재를 넘어, 동절기 시공 효율성과 안전성 향상, 자원 사용 절감 효과를 갖춘 지속가능한 건설 솔루션으로 자리매김하고 있습니다.



내한콘크리트 인증서

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

친환경 제품 및 기술

탄소활용기술(CCU)

CO₂ 주입 레미콘 (CarbonCure) 기술 도입

동양은 콘크리트 생산 공정의 탄소 배출을 저감하고자 이산화탄소(CO₂) 주입 기술인 ‘카본큐어(CarbonCure)’를 도입하였습니다. 카본큐어는 타 산업에서 포집된 CO₂를 레미콘 제조 과정에 주입·반응시켜 이산화탄소를 안정적으로 고정화하는 광물 탄산화 기술입니다. 이를 통해 제품의 강도와 품질을 유지하면서도 시멘트 사용량을 약 4~6% 절감할 수 있으며, 레미콘 1㎥당 약 13kg의 CO₂ 저감 효과를 창출합니다.

동양은 2023년 7월 자사 공정에 본 기술을 최초 도입한 후 파주시 ‘STUDIO EUGENIA’ 현장 적용을 통해 기존 제품 동등 이상의 성능을 검증하였습니다. 나아가 2024년 11월 원천 개발사인 캐나다 카본큐어사와 국제 프로젝트 컨소시엄 파트너십을 체결하고, 건설 현장 확대 적용의 기반이 될 산업융합 신기술 적합성 인증 및 KS 규격 취득을 위해 긴밀히 협력하고 있습니다. 그 결과 2025년에는 해당 기술을 통해 25억 원의 매출을 기록하였습니다. 향후 동양은 기술 노하우 전수와 탄소배출권 확보를 통해 국내 광물 탄산화 분야의 상용화를 선도하고, 건설사와의 협업 및 제품 공급 확대를 통해 저탄소 건설 산업 생태계 조성에 기여할 계획입니다.

레미콘 탄소 영구 격리 기술 적용

동양은 레미콘 제조 및 건설자재 산업의 환경 부담을 줄이기 위해, 이산화탄소 포집 및 자원화 기술에 기반한 친환경 기술 개발에 적극 나서고 있습니다. 특히 2024년 7월, 탄소 격리 전문기업 로우카본, 모회사 유진기업과 함께 이산화탄소의 광물 탄산화 기술(DACCS)을 활용한 건설자재 분야 기술 사업화를 위한 합의각서(MOA)를 체결하였고 2025년까지 지속적으로 진행 중에 있습니다.

이번 협약을 통해 동양은 레미콘 및 산업 플랜트 제품에 이산화탄소를 직접 주입·반응시키는 기술을 실증하고, 탄소 고정화가 가능한 친환경 건축자재 제품의 상용화를 목표로 하고 있습니다. 해당 기술은 건설 현장에서 활용되는 자재 내에 CO₂를 안정적으로 고정시켜, 탄소 배출을 줄임과 동시에 건축자재의 물리적 성능을 향상시킬 수 있는 점에서 주목받고 있습니다.

2025년도에는 레미콘 제조 과정에 약 1ton의 이산화탄소를 주입하는 신기술을 적용하여, 총 150ton의 이산화탄소 감축 효과를 거두었습니다. 그 결과 국제 기준을 충족하는 탄소크레딧 130 인증량을 확보하는 성과를 올렸습니다. 당사는 이러한 기술 협력을 바탕으로 친환경 제품 경쟁력을 높이고, 기술 중심의 지속 가능한 건설 자재 개발 역량을 지속적으로 강화해 나갈 방침입니다.

카본큐어 탄소크레딧 취득 절차

STEP 1 카본큐어 설비 설치 - 레미콘 공정에 이산화탄소 주입 - 탄산칼슘화 통한 영구 고정	STEP 2 시멘트 사용량 절감 - 강도유지 및 배합 최적화로 시멘트 사용량 절감 - 탄소크레딧 다음 두 가지 효과를 합산하여 산정 - 광물화된 CO₂ 저장량 - 시멘트 절감에 따른 CO₂ 감축량	STEP 3 실시간 데이터 수집(MRV) - 카본큐어 장비 통해 다음 정보 자동 기록(CO₂ 주입량, 생산 배치 정보, 배합 정보, 시멘트 절감량) - 이 데이터는 MRV(Measurement, Reporting, Verification) 체계에 따라 관리
STEP 4 제3자 검증 독립 검증기관이 생산 데이터와 감축량을 검토하여 실제 감축 효과 검증	STEP 5 탄소크레딧 발급 - 검증이 완료되면 Verra VCS 방법론에 따라 탄소배출권(Carbon Credit) 발급 1크레딧은 CO₂ 1ton 감축 또는 제거에 해당	STEP 6 판매 및 수익 배분 - 발급된 탄소크레딧은 ESG 목표를 가진 글로벌 기업에 판매 - 카본큐어는 현재 수많은 콘크리트 생산자와 함께 크레딧 프로그램을 운영 중이며, 크레딧 판매 수익은 카본큐어와 생산업체가 공유하는 구조로 운영

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

친환경 인식 개선 활동

환경교육

동양은 ISO 기반 환경경영시스템 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 직무 연계형 환경교육을 정기적으로 운영하고 있으며, 법규 준수와 에너지 절감 등 기본적인 환경 관리 역량 강화를 지원하고 있습니다. 2025년에는 ESG경영 기조에 맞춰 교육을 일부 세분화하고, 대면·온라인 교육을 병행 운영하여 참여도를 높였습니다.

환경교육 프로그램

구분	과정명	기관	대상	총 교육시간 (단위: 시간)	수료인원 (단위: 명)	교육기간
법정교육	소음·진동환경기술인(사이버)	한국환경보전원	김포공장	43	3	2025.03.25 ~ 2025.03.31
			서부산공장			2025.03.25 ~ 2025.03.31
			아산공장			2025.11.18 ~ 2025.11.24
	일반대기환경기술인(사이버)		김포공장	70	5	2025.04.01 ~ 2025.04.14
			서부산공장			2025.04.01 ~ 2025.04.14
			인천공장			2025.03.04 ~ 2025.03.17
			전주공장			2025.12.02 ~ 2025.12.15
			창원공장			2025.03.04 ~ 2025.03.17
	일반수질환경기술인(사이버)		김해공장	56	4	2025.03.18 ~ 2025.03.31
			인천공장			2025.03.18 ~ 2025.03.31
			전주공장			2025.12.02 ~ 2025.12.15
			창원공장			2025.03.18 ~ 2025.03.31
	일반수질(운수·세차) 환경기술인(사이버)	김포공장	6	1	2025.03.18 ~ 2025.03.24	
	일반수질(위탁·면제) 환경기술인(사이버)	서부산공장	4	1	2025.03.18 ~ 2025.03.24	
	사업장폐기물 배출자 과정	한국폐기물협회	골재사업소	6	1	2025.07.02
폐기물배출자(사이버)	울산공장		4	1	2025.11.18 ~ 2025.11.24	
폐기물처분시설 또는 재활용시설 기술담당자 과정	골재사업소		6	1	2025.07.01	

환경보전활동

동양은 사업장을 중심으로 지역사회 환경보전활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 대구, 부산크라샤, 서부산, 울산공장 등 레미콘 사업 부문 주요 사업장에서 공장 진입로 및 인근 지역을 대상으로 환경정화활동을 실시하였습니다. 각 사업장에서는 도로 청소, 부두 및 주변 정화, 배수로 토사 및 이물질 제거, 낙하물 수거 등 환경정비 활동과 함께 도로청소 차량 및 물차를 활용한 비산먼지 저감 활동을 병행하였습니다.

한편, 플랜트 부문 예산공장에서는 잔반 줄이기 캠페인(수다날)과 분리수거, 탄소중립 실천 홍보 활동을 통해 임직원 참여를 유도하였으며, 공장 진입로 정화 및 유휴 부지 녹지 조성 등 사업장 환경 개선을 추진하였습니다. 이러한 활동은 사업장별 특성에 맞춰 정기적으로 운영되며 지역사회 환경 개선에 기여하고 있습니다.



부산크라샤 공장 앞 도로 및 부두 정화 작업



플랜트 부문 예산공장 잔디 식재

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

사업장 환경영향 관리

자원순환 및 폐기물 관리

폐기물 관리 방안

동양은 레미콘 제조 과정에서 발생하는 폐기물로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 폐기물의 발생부터 처리 단계까지 철저한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 폐기물은 관련 법령에 따라 세부적으로 분류되며, 폐기물 성상에 적합한 보관 시설을 구축하여 종류별, 처리 방법별로 분리·보관하고 있습니다. 또한, 동양은 레미콘 산업에서 발생하는 폐기물의 자원화를 위해 폐기물 반입부터 분리·재활용에 이르기까지 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 동양은 외부 현장에서 발생한 레미콘 폐기물을 전문적으로 수거하여 자체 설비를 통해 물, 자갈, 모래 등으로 분리하고 있습니다. 반입된 폐기물은 1차로 크기별로 걸러낸 후, 침전 및 세척 공정을 거쳐 고품질물과 수분을 효과적으로 분리하며, 이 과정에서 회수된 자갈과 모래는 일정 기준에 따라 재활용 자재로 활용됩니다. 또한, 분리 과정에서 발생한 폐수는 침전과 여과를 통해 정화한 뒤, 설비 세척이나 살수용 등으로 다시 사용할 수 있도록 재활용수 저장조에 보관됩니다. 이러한 공정은 단순한 폐기물 처리를 넘어, 레미콘 산업 내 자원 순환 체계 구축과 환경영향 저감에 실질적인 기여를 하고 있습니다.

폐기물 3개년 배출 현황

항목	단위	2023	2024	2025	2025(목표)
폐기물 배출 총량	ton	115,000	117,309	103,741	-
일반 폐기물	ton	114,994	117,306	103,738	-
지정 폐기물	ton	6.01	3.15	3.30	-
폐기물 원단위 배출량	ton/억 원	15.129	18.302	19.397	18.000

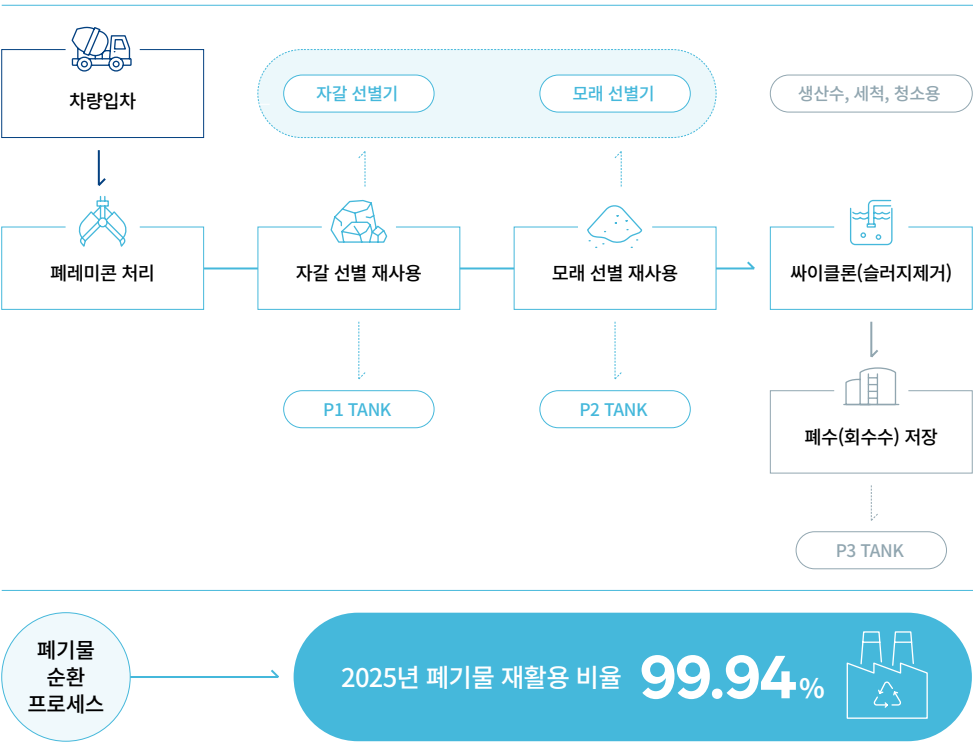
폐기물 처리 방법별 3개년 배출 현황

항목	단위	2023	2024	2025
총 재활용량	ton	114,912	117,207	103,682
일반 폐기물	ton	114,912	117,205	103,680
지정 폐기물	ton	0.80	1.80	1.80
총 매립량	ton	43.0	63.3	28.7
일반 폐기물	ton	43.0	63.3	28.7
지정 폐기물	ton	-	-	-
총 소각량	ton	44.4	39.6	30.6
일반 폐기물	ton	39.2	38.2	29.1
지정 폐기물	ton	5.2	1.4	1.5

폐기물 순환 프로세스

동양은 레미콘 생산 공정에서 발생하는 폐수를 전량 회수하여 외부로의 유출을 원천 차단하고, 세척수·혼합수·내부 청소수 등으로 전량 재활용하는 순환 체계를 운영하고 있습니다. 차량 세척 시 발생한 페레미콘은 처리기를 통해 고품질물과 회수수로 분리되며, 자갈 및 모래는 각각 전용 선별기를 통해 분리·재활용됩니다. 회수된 슬러지는 싸이클론 시스템을 통해 제거되며, 최종적으로 침전 탱크(Tank)에 저장된 회수수는 다시 공정수로 사용되어 자원 순환을 실현합니다. 이와 같은 폐수 및 골재의 100% 재활용 시스템은 전 사업장의 친환경 경영 실천을 뒷받침하는 중요 인프라입니다.

폐기물 순환 흐름도



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

사업장 환경영향 관리

수자원 관리

동양의 레미콘 사업 부문은 레미콘 제조 과정에서 발생하는 페레미콘 처리 공정 중 사용된 용수를 적극적으로 재이용함으로써 수자원의 효율적 활용과 환경영향 최소화에 기여하고 있습니다. 특히, 슬러지, 침전수 및 장비 세척수를 공정 내에서 재활용하여 물 사용량을 줄이고 자원순환을 촉진하는 데 집중하고 있습니다. 또한, 당사는 용수 사용 현황을 상시 모니터링할 수 있는 내부 관리체계를 도입하여, 각 사업장의 용수 사용 데이터를 정기적으로 점검하고 있습니다. 용수 사용량이 과다한 사업장에 대해서는 원인을 분석하고, 맞춤형 개선 방안을 수립 및 실행함으로써 전사적인 수자원 절감 목표 달성에 기여하고 있습니다. 그 결과, 2025년 용수 사용량 원단위는 120.05로 집계되었으며, 이는 당초 계획했던 목표치보다 2.93%p 개선된 수치입니다. 동양은 앞으로도 모니터링 체계를 고도화하여 수자원 효율을 극대화하고, 지속가능한 사업 환경을 구축해 나갈 계획입니다.

수자원 관리 3개년 현황

항목	단위	2023	2024	2025	2025(목표)
용수 총 사용량	ton	760,638	868,984	672,837	-
용수 취수량	ton	725,355	833,738	642,081	-
용수 재이용량	ton	35,283	35,247	30,756	-
용수 사용량 원단위	ton/억 원	95.424	130.077	120.050	123.573

사업장별 수자원 관리 현황

부문	구분	단위	취수량				용수 재이용량	용수 사용량 ¹⁾
			상수도	공업용수	지하수	기타 수원		
본사	본사	ton	4,433	-	-	-	4,433	4,433
레미콘 사업 부문	안양	ton	2,757	58,738	-	-	61,495	64,483
	인천	ton	137,326	-	-	-	137,326	138,684
	파주	ton	20,411	-	6,988	224	27,623	28,757
	김포	ton	2,016	-	13,831	-	15,847	17,602
	부산	ton	81,504	-	-	-	81,504	84,481
	서부산	ton	5,821	-	64,824	-	70,645	73,573
	김해	ton	644	-	17,672	-	18,316	21,736
	정관	ton	19,394	-	51,208	-	70,602	76,582
	양산	ton	19,441	-	-	-	19,441	19,920
	창원	ton	26,562	-	-	-	26,562	29,147
	대구	ton	301	-	14,495	-	14,796	16,140
	울산	ton	-	-	18,113	-	18,113	18,825
	아산	ton	-	-	15,469	557	16,026	17,498
	전주	ton	1,786	-	19,518	672	21,976	22,569
	군산	ton	1,039	12,801	-	-	13,840	14,130
	원주	ton	-	-	6,404	-	6,404	6,404
	제주	ton	-	-	14,877	-	14,877	15,617
플랜트 부문	예산	ton	-	-	1,453	-	1,453	1,453
건설 부문 ²⁾	건강관리협회	ton	1,883	-	-	-	1,883	1,883
	이태원	ton	372	-	-	-	372	372
합계		ton	325,690	71,539	243,399	1,453	642,081	672,837

1) 용수 사용량: 용수 취수량 + 용수 재이용량
2) 건설 부문은 2025년말 기준 준공이 완료된 현장, 운영통제권이 없는 현장은 제외

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

사업장 환경영향 관리

화학물질 관리

동양은 「화학물질관리법」에 따른 유해화학물질 사용 및 배출이 없으며, 화학물질의 배출 역시 없습니다. 앞으로도 동양은 화학물질의 안전한 사용과 무배출 운영 기조를 유지하며, 지속적인 점검과 관리체계를 통해 환경 안전 수준을 높여 나가겠습니다.

화학물질 3개년 관리 현황



대기오염물질 관리

동양은 레미콘 제조 공정에서 발생할 수 있는 분진 및 대기오염물질의 환경영향을 최소화하기 위해 일부 사업장에 IoT 기반의 대기오염물질 모니터링 시스템을 구축했습니다. 해당 시스템을 통해 오염물질 배출 현황을 실시간으로 모니터링하고, 기준치를 초과하는 배출이 발생할 경우 신속하게 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 또한, 레미콘 산업의 특성상 골재 저장 및 혼합 과정에서 분진 발생이 빈번하기 때문에, 동양은 분진 저감 설비의 적정 운영 여부를 매일 점검하는 등 오염물질 배출 시설에 대한 관리 기준을 한층 강화했습니다.

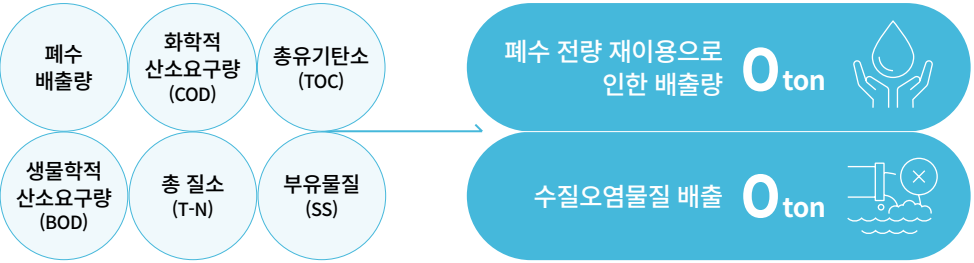
대기오염물질 3개년 관리 현황

항목	단위	2023	2024	2025
NOx 배출량	ton	0.317	0.425	0.372
SOx 배출량	ton	0.008	0.007	0.016
VOC 배출량	ton	0.000	0.000	0.000
입자성물질(먼지)	ton	3.030	3.154	3.111

수질오염물질 관리

동양 레미콘 사업 부문은 레미콘 제조 공정에서 발생하는 폐수를 전량 재이용하고 있어, 공정상 수질오염물질의 외부 배출은 발생하지 않습니다. 폐수는 고형물(모래, 자갈 등)을 분리한 뒤 침전 및 정화 과정을 거쳐 전량 재활용되며, 무방류 시스템을 통해 환경영향을 최소화하고 있습니다. 플랜트 부문은 폐수배출시설 의무 업종이 아니나 철판의 부식을 막기 위하여 산처리 하는 과정이 있습니다. 2013년 이전에는 폐수처리시설 설치 신고를 하여 자체적으로 산처리를 시행하였으나 폐독성으로 인한 환경오염 및 유지관리의 어려움으로 외부 위탁처리(전문 산처리업체) 하고 있습니다. 이로써 플랜트 부문에서는 폐수 배출 발생은 없습니다.

수질오염물질 3개년 관리 현황



COMPANY OVERVIEW
SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

E2 기후변화

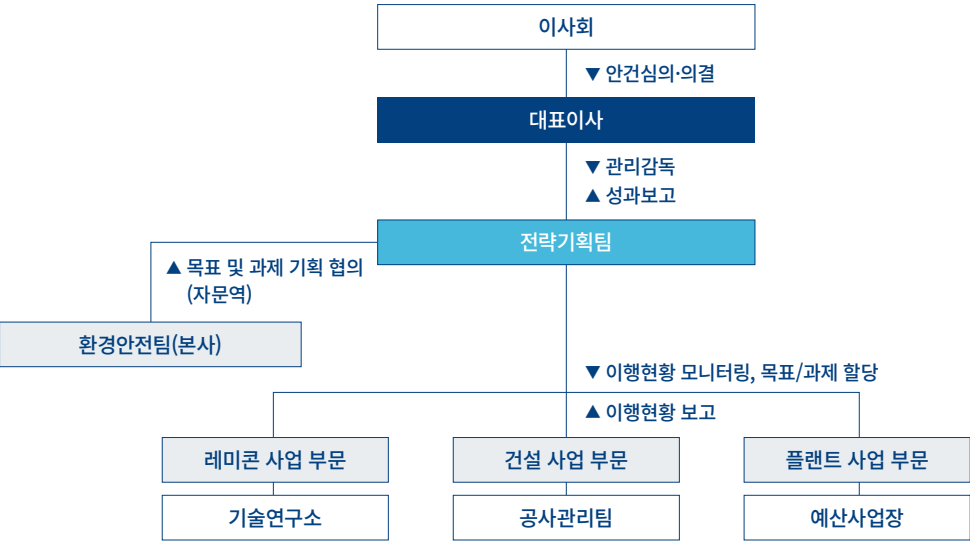
MANAGEMENT APPROACH

동양은 기후변화 대응을 기업 생존을 위한 필수 과제로 인식하고, 데이터 기반의 실무 관리 체계 구축에 매진하고 있습니다. 매년 온실가스 배출량을 산정하고 자발적 검증을 실시함으로써 데이터의 신뢰성을 확보하고 있으며, 전사적 시나리오 분석을 통해 경영 리스크를 선제적으로 진단하고 있습니다. 이를 바탕으로 향후 대응 전략을 한층 고도화하는 한편, 기후공시 프로세스를 내재화하여 급변하는 대외 환경에 흔들림 없이 대응하며 기업의 책임을 묵묵히 이행해 나가겠습니다.

기후변화 거버넌스

동양은 기후변화 대응과 온실가스 감축을 위해 전사적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이사회는 관련 전략과 목표를 승인하고 주요 안건을 심의·의결하며, 기획팀은 각 부문 협의체에서 상정된 안건을 취합해 이사회에 보고합니다. 건설, 레미콘, 플랜트 등 각 부문은 환경 협의체를 구성해 탄소배출 저감과 기후변화 대응 관련 실무를 수행하고 있으며, 카본큐어 도입, 태양광 발전 등 탄소 저감 기술의 도입 가능성과 현장 적용성에 대해서도 논의하고 있습니다. 이러한 구조를 통해 동양은 현장 중심의 실행력과 전략적 의사결정이 유기적으로 연결된 기후변화 대응 체계를 유지하고 있습니다.

기후변화 대응 추진체계도



조직별 기후변화 R&R

이사회		- 기후변화 관련 전사 전략 및 중장기 목표 승인 - 기후변화 대응 관련 주요 안건 심의 및 최종 의결
경영진		- 기후변화 대응 체계 총괄 관리 및 감독 - 전략기획팀으로부터 성과 및 이행 현황 보고 수령
실무·주관부서	주관부서	- 전사 기후변화 대응 목표 및 과제 기획/협의 - 각 사업부문별 이행 현황 모니터링 및 과제 할당 - 부문별 상정 안건 취합 및 이사회/경영진 보고
	실무부서	- 건설·건설자재(레미콘)·플랜트 부문별 탄소 저감 실무 수행 - 카본큐어, 태양광 발전 등 저탄소 기술 도입 및 현장 적용성 검토 - 실무 협의체를 통한 탄소 배출 저감 과제 추진 및 이행 현황 보고

2025년 이사회 기후/탄소중립 안건 보고 및 의결사항

회차	개최일자	구분	내용	가결여부
6	2025년 8월 13일	부의사항	1. 탄소중립 목표 및 기후변화 대응전략 결의 2. 환경경영 안건 결의 3. ESG 중대성 검토 및 이행계획 결의	가결

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

기후변화 대응 전략 및 위험관리

기후변화 리스크 요인 식별

동양은 기후변화가 사업에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고, 물리적·이행 리스크에 대응하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 물리적 리스크 측면에서는 폭우, 한파, 폭염 등 이상기후로 인한 공사 일정 지연과 원자재 공급 차질 가능성에 대비해 현장 대응 체계와 예방조치를 강화하고 있으며, 기온 상승에 따른 건설자재 품질 이슈에 대응하기 위해 생산 및 운송 과정의 보완 대책도 검토하고 있습니다.

전환 리스크 측면에서는 탄소배출권거래제, 온실가스 목표관리제 등 환경 규제 강화에 따라 비용 증가가 예상됨에 따라, 공정 효율화와 저탄소 설비 투자 등을 통해 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 친환경 인증 요구 확대와 ESG 정보공개 강화 흐름에 맞춰 관련 데이터 관리 체계를 정비하고 공사 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 한편, 동양은 기후변화를 새로운 사업 기회로 인식하고 있습니다. 이에 따라 친환경·고효율 제품에 대한 수요 증가에 대응해 관련 연구개발과 기술 투자를 확대하며, 저탄소 전환 시대에 필요한 경쟁력을 지속 강화해 나가고 있습니다.

기후 변화 리스크 요인 식별

					■ High ■ Medium ■ Low		
위험 요인	구분	위험 유형	재무적 영향	대응전략	영향도		
					단기	중기	장기
물리적 리스크	급성	극단적 기후 현상	태풍, 홍수, 폭우 등으로 인해 원자재 공급이 중단되거나 생산 시설 파손	· 원자재 공급망 다변화 통한 리스크 최소화			
		작업 중단	기후변화로 인한 기상 악화로 현장 작업이 지연되거나 중단	· ISO 14001 기반하여 자연재해 대응 매뉴얼 구축 및 훈련 실시			
	만성	온도상승	기온이 지속적으로 상승함에 따라, 시멘트와 같은 주요 원자재 품질 저하	· 품질관리 고도화를 통한 불량률 저감			
			냉방, 난방 설비 등 사업장 운영 비용 증가	· 스마트팩토리 전환으로 사업장 운영 효율성 증대			
전환 리스크	정책	온실가스 감축 규제	정부 NDC 목표 달성 이행 강화로 인한 온실가스 목표관리제, 탄소배출권 거래제 대상 확대	· 중장기 탄소배출량 감축 목표 수립 및 관리 · 정책 동향 지속적 모니터링			
	기술	기술 우위	· 기술적 우위 선점 실패로 인한 시장경쟁력 저하 우려 · 저탄소 에너지 전환, 신기술 개발 및 도입 등을 위한 비용 발생	· 정부 및 지자체 주관 친환경 기술개발 과제 협력 확대			
	시장	시장 불확실성	저탄소 레미콘에 대한 수요 불확실성으로 사업 안정성 악화	· 제3자 친환경 인증 제품의 확대 (저탄소 인증, 환경성적표지 등 획득) · 친환경 기술 개발 분야에 대한 투자 지속			
		원자재 가격 변동	탄소중립을 위한 정부의 정책 강화 및 에너지 비용의 상승으로 인한 원가 증가	· 원자재 가격 지속적 모니터링			
	평판	탄소집약산업 인식	탄소 고배출 업종에 대한 기업가치 하락 및 투자 기피	· 지속가능경영보고서 발간 및 친환경 외부 캠페인 확대 시행 통한 이미지 개선			

기후변화 기회 요인 식별

					■ High ■ Medium ■ Low		
기회요인		재무적 영향		대응전략	영향도		
					단기	중기	장기
자원 효율성 ¹⁾	환경적 효율성이 높은 방식의 제품 개발 및 에너지 효율성이 높은 물류 시스템 이용으로 운영비용 절감			· 레미콘 지입 차량의 친환경 차량 전환 통한 탄소배출량 저감 · 생산설비의 고효율 에너지 설비 교체 통한 운영 비용 절감 · 건설/발전 폐기물 재활용 통한 제품 생산(업사이클링) 확대			
에너지원 ²⁾	화석 연료를 대체하는 저비용·저탄소 연료 활용으로 제조 원가 절감			· 사업장 운영에 필요한 에너지의 재생에너지 대체 및 사용 비율 확대 · 재생에너지 조달(REC 구매) 또는 자가발전 확대			
제품 및 서비스 ³⁾	저탄소 제품 및 서비스 개발·확대 통한 시장점유율 선점			· 환경성적표지, LCA 등 자사 제품에 대한 제3자 친환경 인증 확대 시행			
시장 ⁴⁾	친환경 사업 포트폴리오 다각화에 따른 신성장동력 확보			· 친환경 건설자재 기술 개발을 위한 친환경 투자 지속			
회복 탄력성 ⁵⁾	지속적 탄소시장 동향 모니터링을 통한 기후 리스크에 대한 회복탄력성 확보			· 기후변화 전담조직 운영을 통한 탄소시장 동향 지속적 모니터링 및 대응방안 수립			

1) 자원 효율성: 에너지, 원자재, 물 등의 자원을 최적화하여 낭비를 줄이고 생산성을 제고하는 것

2) 에너지원: 기후변화 대응을 위한 재생가능한 에너지원 사용

3) 제품 및 서비스: 에너지 효율이 높거나, 탄소배출량이 적은 제품 및 서비스

4) 시장: 탄소배출권거래, 재생가능 에너지 시장, 친환경 제품 수요 증가 등은 기업이 진출할 수 있는 새로운 영역에 대한 기회

5) 회복 탄력성: 기업이나 시스템이 기후변화와 같은 외부 충격에 대해 얼마나 잘 대응하고 회복할 수 있는지를 나타내는 것

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

기후변화 대응 전략 및 위험관리

물리적 리스크 분석

물리적 리스크 분석 개요

동양은 기후변화가 사업장 운영 안정성, 자산 보호 및 공급 연속성에 미칠 수 있는 영향을 선제적으로 파악하고 이에 대응하기 위해, 물리적 기후 리스크에 대한 정량적 시나리오 분석을 도입하였습니다. 기후변화로 인한 물리적 리스크는 사업장의 입지, 보유 자산의 특성 등에 따라 기업 활동에 미치는 영향이 달라질 수 있으므로, 주요 리스크 요인을 식별하고 경영 의사결정에 활용할 수 있도록 손실 수준을 정량화하는 체계를 마련하고자 하였습니다.

이번 분석에서는 여러 물리적 급성(acute) 리스크 중 사업장 침수로 건축물, 생산설비, 재고자산 등 기업의 주요 실물자산에 직·간접 손실을 유발할 수 있는 호우 재난(내수 침수)을 대상으로 경영 환경에 미칠 수 있는 영향을 분석하였습니다.

향후에는 폭염, 태풍 등으로 분석 대상을 점진적으로 확장하여, 생산성 저하, 설비 안정성 저하, 그리고 공급 연속성에 미치는 물리적 리스크 요인까지 종합적으로 파악하고 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

물리적 리스크 시나리오 선정 및 분석

동양은 인천공장을 포함한 국내 27개 주요 사업장을 대상으로 홍수 리스크 발생 시 예상되는 잠재 손실 규모를 분석하였습니다. 동양의 주요 사업장은 사업 특성에 따라 건설, 레미콘, 회전기로 등으로 구분되며, 사업장 유형별로 보유 자산의 구성, 운영 방식, 침수 발생 시 피해 양상이 상이하게 나타날 수 있습니다. 특히 레미콘·건자재 공장의 침수 피해는 원재료와 설비가 물에 직접 영향을 받아 배합·강도·품질 보증이 어려워지고, 납품 지연까지 바로 이어질 수 있다는 특성을 가집니다. 이에 공장 내 사일로, 배치플랜트, 저장설비 등 생산과 직접적으로 연결된 핵심 설비와 골재, 혼화제 등 재고자산 전반을 분석 범위에 포함하여, 각 사업장의 자산 현황, 생산 및 운영 구조, 방재 구조를 종합적으로 고려한 물리적 손실과 재무적 영향을 정량화하고 이를 검토하였습니다.

이번 물리적 리스크 분석에는 NICE평가정보가 이화여자대학교 기후·환경변화예측연구센터와 공동 개발한 기후 리스크 분석 전문 툴을 활용하였습니다. 해당 툴은 기상청의 ‘국가 기후변화 표준시나리오(SSP)’를 활용하여 사업장 위치의 미래 호우 재난 발생빈도를 예측하고, 80여 종의 자산 유형별 피해함수(damage function)를 바탕으로 자산 특성, 자산 위치, 방재 수준 등을 종합적으로 반영하여 사업장의 주요 실물자산의 예상 피해 규모(손실액)를 정량적으로 산정합니다. 동양은 이를 활용해 국내 주요 사업장이 극한 호우로 인한 침수 위험에 노출될 경우 발생할 수 있는 잠재적 재무 영향을 분석하였습니다.

2026~2100년 기간을 대상으로 분석한 결과, 2040년까지 내수 침수로 인해 동양의 주요 사업장이 보유한 자산에 피해가 발생할 경우, 그에 따른 재무적 영향은 SSP1-2.6과 SSP5-8.5 시나리오에서 각각 연평균 약 15억 원/년, 6억 원/년 수준으로 분석되었습니다. 이에 따라 단기·중기 관점에서는 재무적 영향이 비교적 제한적인 수준에 머무를 것으로 평가됩니다. 다만, 고배출 시나리오인 SSP5-8.5 기준으로는 기후변화 심화에 따른 극한 강우 발생 가능성 확대와 자산 피해 규모 증가로 인해, 2051~2100년 기간에는 연평균 손실액이 약 51.1억 원/년 수준까지 증가할 수 있는 것으로 나타났습니다.

동양은 이를 바탕으로 사업장별 홍수 리스크 수준과 잠재 피해 규모를 비교·검토함으로써, 향후 기후변화에 따른 물리적 리스크 관리 체계를 고도화하고 주요 자산의 회복탄력성을 강화하고자 합니다. 기후 시나리오별 폭우 발생 빈도가 가장 높은 지역에 위치한 사업장을 대상으로 방재 수준을 재점검하고 재무 영향 노출도가 높은 사업장을 식별하여 단계적 조치 계획 수립을 검토할 예정입니다.

SSP 시나리오별 발생 예상 빈도

구분	의미	폭우 발생 최빈지역	재현 빈도
SSP1-2.6	재생 에너지 기술 발달로 화석 연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속 가능한 경제 성장을 가정한 경우	서울 이태원동	약 2.9년
SSP5-8.5	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석 연료 사용이 많고 도시 위주의 무분별한 개발 확대를 가정한 경우	서울 이태원동	약 2.1년

기간별 예상 재무 영향 (연평균 손실액, AAL)

기간	단위	SSP1-2.6	SSP5-8.5
2026~2030년	억 원/년	0.1	10.2
2031~2040년	억 원/년	22.5	3.9
2041~2050년	억 원/년	26.6	2.9
2051~2100년	억 원/년	28.5	51.1

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

기후변화 대응 전략 및 위험관리

전환 리스크 분석

기후변화 시나리오 선정 및 분석

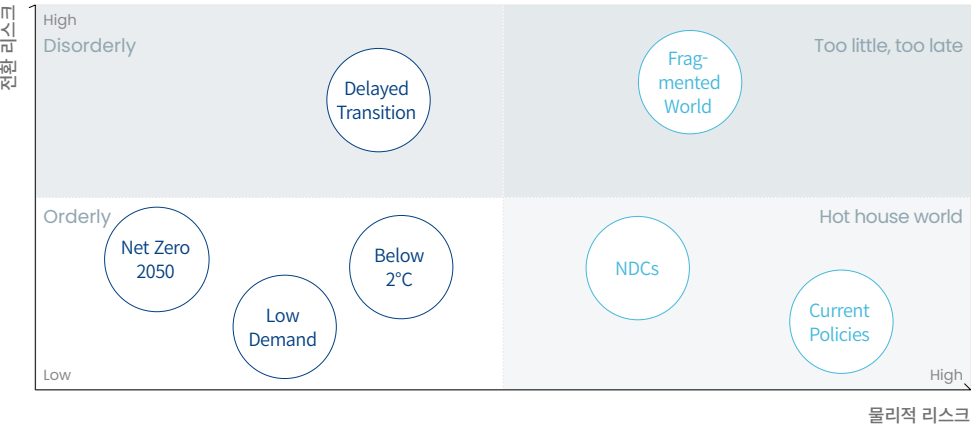
동양의 전환 리스크 분석에 사용된 기후변화 시나리오는 NGFS(Network for Greening the Financial System)의 제4차 기후변화 시나리오로, NGFS에서는 기후 관련 정책의 강도 및 도입 시기에 따라 저탄소 전환 경로를 크게 Orderly, Disorderly, Hot House world, Too Little Too Late 등 총 4가지로 설정하고 있습니다. 또한 총 7가지 기후변화 시나리오는 서로 다른 기후정책 도입 속도와 탄소감축 목표를 가정하고 있습니다. 이 중 Orderly 경로의 Net Zero 2050, Below 2°C, Low Demand 3가지와 Disorderly 경로의 Delayed Transition 시나리오를 채택하여 전환 리스크를 분석하였습니다.

먼저, Orderly 경로는 기후정책이 제4차 시나리오 발표 시점(23년)부터 도입되어 질서 있는 저탄소 전환이 이루어지는 상황을 가정한 경우로서 전환 리스크와 물리적 리스크가 모두 일정 수준으로 제한됩니다. 이중 Below 2°C는 2050년까지 2023년 대비 80%가량의 탄소를 감축하여 지구 평균온도 상승폭을 2°C이하로 억제하는 시나리오를 말합니다. Low Demand의 경우는 2050년 탄소 중립, 즉 100% 감축을 목표로 하며, 인류의 에너지 사용량이 에너지 절약 및 에너지 효율 증대로 인해 급감하는 상황을 가정하는 것이 특징입니다.

마지막으로 Net Zero 2050은 2050년에 탄소중립을 달성하고 또한 추가로 산업화 이전(1850~1900년) 대비 지구 평균온도 상승폭을 1.5°C이하로 억제하는 경우입니다. 가장 높은 탄소감축 목표가 적용되었습니다.

이와 달리 Disorderly 경로는 기후정책 도입이 지연되다가 2030년 이후부터 빠르게 도입되어 저탄소 전환이 무질서하게 진행되는 경우입니다. 뒤늦게 기후정책을 시행하는 만큼 전환 리스크가 짧은 기간에 급격하게 늘어나게 됩니다.

NGFS 기후변화 시나리오의 4가지 경로



NGFS 시나리오 기반 리스크 영향

구분		2050년 탄소감축 목표	리스크 영향도
경로	시나리오		
Orderly 2023년부터 지속적으로 탄소감축 실천	Below 2°C	2023년 대비 80% 감축	가장 작음
	Low Demand	2050년 탄소중립 (2023년 대비 100% 감축)	큼
	Net Zero 2050	2050년 탄소중립+산업화 이전 (1850~1900년) 대비 지구 평균온도 상승폭 1.5°C이하	가장 큼
Disorderly 탄소감축은 2030년 이후부터 실천	Delayed Transition	2023년 대비 80% 감축 (Below 2°C와 동일)	작음

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

기후변화 대응 전략 및 위험관리

전환 리스크 분석

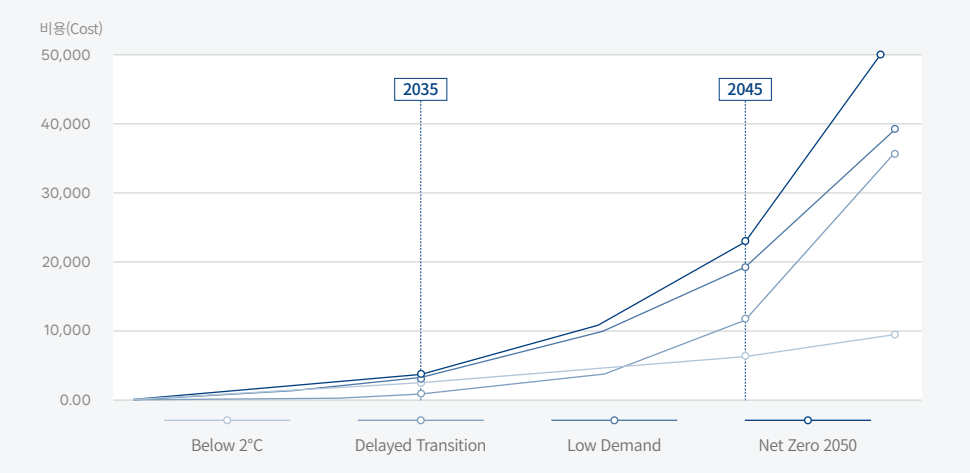
분석 범위 및 방법론

현재 분석은 동양의 내부 탄소감축 목표와 함께 외부의 시장·기술·제도·평판의 변화를 포함하고 있습니다. 시간적 범위는 탄소중립 목표 시점을 고려해 2050년까지 설정하여 시나리오에 따른 연도별 기후변화 영향도와 재무적 영향을 분석하였습니다. 재무적 영향의 범위에는 시장의 저탄소 제품 요구 강화, 글로벌 에너지 기술 수준 및 도입 속도, 대한민국 및 글로벌 탄소 정책 변화 등이 적용되었습니다. 이때 동양이 제4차 계획기간(2026-2030년)부터 탄소배출권거래제 대상 기업에 해당된다고 가정, 각 기후 시나리오에서 제공하는 산업 부문 탄소배출량과 대한민국 탄소 가격 예측을 활용해 탄소배출권 추가 매매에 소요되는 비용을 분석하였습니다. 동양은 이번 결과를 바탕으로 향후 더욱 고도화된 분석을 시행해 저탄소 기술 도입을 위한 추가적인 자본적 지출(CapEx) 및 운영적 지출(OpEx) 비용을 추산할 계획입니다.

동양의 주요 사업 부문은 레미콘 제조업으로, NGFS 기후변화 시나리오가 제공하는 산업군 분류에 직접 속하지는 않습니다. 다만 고배출 산업으로 선정된 시멘트 제조업과 밸류체인 상의 연관이 있어, 리스크 분석 시에 산업군 설정을 시멘트 제조업 등 고배출 산업을 포함한 ‘산업 전체’와, 시멘트·철강·비철금속 등 고배출 산업을 제외한 ‘기타 산업’ 두 가지 경우로 구분하여 분석을 진행하였습니다.

‘산업 전체’ 산업군 적용 시 전환 리스크

(단위: 백만 원)



분석 결과

분석 범위 및 방법론에 따라 분석을 진행한 결과, 전체 기간에 대한 재무적 영향에 가장 큰 영향을 주는 요소는 기후변화 시나리오의 종류인 것으로 나타났습니다. 같은 기후 시나리오 내의 산업군을 다르게 하였을 때보다 동일 산업군 설정에서 기후변화 시나리오를 다르게 하였을 때 재무적 영향의 차이가 더욱 크게 분석되었습니다.

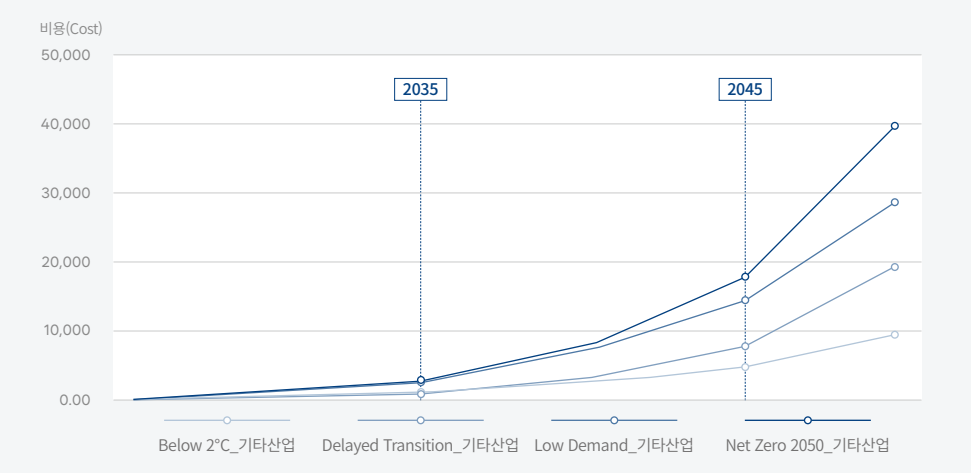
이때 Below 2°C 시나리오를 적용하였을 때는 전 기간에 대해서 연간 전환리스크가 완만하게 상승하는 것을 파악하였습니다. 전기간 재무리스크의 총합은 최소 664억 2,698만 원, 최대 986억 5,260만 원으로 동양의 2025년 매출액(별도기준)의 약 12~19% 수준입니다.

한편 Delayed Transition, Low Demand, Net Zero의 재무적 영향은 2035년, 2045년을 기점으로 증가폭이 달라지며 이는 그래프 상의 기울기 변화로 확인할 수 있습니다. 2035년까지 재무적 리스크는 탄소감축 요구와 탄소배출권의 가격이 모두 완만하게 성장함에 따라 가장 완만한 기울기를 따라 성장하는 것으로 나타났습니다. 이후 2045년까지의 재무적 리스크에 영향을 주는 것은 탄소감축 요구의 증가가, 2046년부터 2050년까지는 탄소배출권 가격의 급격한 상승이 각각의 원인으로 분석되었습니다.

마지막으로 같은 기후 시나리오에 대해 산업군 적용을 다르게 하였을 때에는, 고배출 산업을 포함한 ‘산업 전체’의 경우가 ‘기타 산업’의 경우보다 높은 재무적 리스크를 보입니다. 이는 고배출 산업에 대한 탄소감축 압박의 영향인 것으로 파악되었습니다.

‘기타 산업’ 산업군 적용 시 전환 리스크

(단위: 백만 원)



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

기후변화 대응 전략 및 위험관리

기후변화 중장기 대응 전략

동양은 기후 위기에 책임을 다하고 저탄소 산업으로 성공적으로 전환하기 위해, 단계별 기후변화 중장기 대응 전략(로드맵)을 수립하여 전사적으로 실천하고 있습니다. 지난 2024년에는 전사 온실가스 인벤토리를 최초로 구축 완료하였으며, 2025년에는 배출량 저감을 위한 세부 실행 계획 수립과 더불어 기후 시나리오 분석을 실시했습니다. 이를 통해 향후 도래할 기후공시에 선제적으로 대응하고, 기후 리스크가 당사 재무에 미치는 영향을 정밀하게 추정하였습니다. 동양은 이러한 리스크 분석 결과를 바탕으로, 2026년에는 새로운 기후변화 중장기 대응 전략 수립을 검토할 예정입니다. 아울러 Scope 3 배출량 산정, 재생에너지 사용 확대, 친환경 차량으로의 단계적 전환 등 기후변화 대응 노력을 한층 더 고도화해 나갈 계획입니다.

기후변화 대응 중장기 로드맵

구분			단기(2024-2025년)		중기(2026-2030년)	장기(2031-2050년)
목표	온실가스 감축 목표		33,181 tCO ₂ -eq 목표 달성		기준연도 ¹⁾ 대비 5.9% 감축 ²⁾	기준연도 ¹⁾ 대비 23.2% 감축 ²⁾
전략	주요 전략	세부 추진 전략	세부 이행 계획			
		Scope 1,2 감축	● 온실가스 인벤토리 구축 및 검증 - 전사 온실가스배출량(Scope 1, 2) 산정 - 제3자 검증 통한 데이터 신뢰도 확보 > 2024년부터 전사적 온실가스 인벤토리 구축 및 운영 중, 더불어 매년 자발적 검증 시행 중		● 기후변화 중장기 대응 전략 고도화 및 이행 - 온실가스 감축 목표 재설정(강화) - 온실가스 감축 수단 발굴 및 이행	
	온실가스 감축 및 상쇄	Scope 3 감축	-		● Scope 3 배출량 산정 준비 - Scope 3 배출원 파악 - 데이터 수집 프로세스 구축 ● Scope 3 배출량 산정 및 공시 - 공급망 전수조사 및 데이터 확보 - 카테고리 전체 배출량 산정 및 산정 방법 고도화	
		배출량 상쇄	● 탄소감축사업 검토 및 시행 - 콘크리트 활용 탄소포집기술(CCUS) 등 감축사업 검토 및 시행 > 2025년도 판매 제품에 약 1ton의 이산화탄소(CO ₂)를 레미콘에 주입하여 150ton의 이산화탄소 (CO ₂) 저감 완료 > 국제적 기준에 부합하는 탄소저감 인증량인 탄소크레딧(130credit)을 확보 완료		● 탄소감축사업 확대 및 상쇄배출권 확보 - 상쇄배출권(탄소크레딧) 확보 통한 배출량 감축 기여 - 상쇄배출권 거래 통한 수익 창출	
	재생에너지 인프라 기반 확대		● 사업장 내 태양광 발전설비 도입 - 2공장동-682.44kW, 24.05.29 발전 개시 - 사무동-99.825kW, 24.10.15 발전 개시 - 후생동,소공장동-169.4kW, 25.03.11 개시		● 재생에너지 사용량 확대 - 태양광 등 자체발전 용량 확대 및 사용 (1공장동-1,900kW, 26년 상반기 개시 목표)	
			● 법인 차량의 친환경 차량 전환 - 법인 차량의 친환경 차량 전환 점진적 추진 > 2025년 환경친화적 법인 차량 비율 1.16%(전체 법인 차량 171대 중 전기차 2대 운영 중)		● 재생에너지 조달 - REC 구매, 녹색프리미엄 활용 ● K-RE100 선언 및 이행 - 재생에너지 100% 사용 목표 수립 및 달성	
	친환경 제품 생산 확대		● 친환경 레미콘 생산 - 제품 전과정평가(LCA) 수행 - 환경성적표지 인증 취득 > 2025년 환경성적표지 갱신		● 친환경 제품 라인업 확대 - 친환경 제품(저탄소) 규격 확대(25→30개) - 친환경 제품(CO ₂ 저장 콘크리트) 신기술 인증 추진 (예정시기: 2026년, 연구비 2천만 원)	
					● 친환경 제품 매출 목표 달성 - 전체 매출액 대비 친환경 제품 관련 매출액 30% 달성	

1) 기준연도: 2024년 2) 2030 국가온실가스 감축 목표 중 산업 부문 목표(11.4%) 감축률의 연 평균 감축률을 기준연도(2024)부터 적용하여 2030년 달성 목표(중기: 5.9%, 장기: 23.2%) 수립

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

기후변화 지표 및 목표

온실가스 배출량 및 에너지 사용 현황

동양은 탄소중립기본법에 의한 건설업 온실가스 목표관리제 대상 기업은 아니지만 온실가스 감축을 위한 자발적 노력의 일환으로 매년 국내 사업장에 대한 온실가스와 에너지에 대한 상세 데이터를 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러 당사는 온실가스 배출량과 에너지 사용량과 관련하여 2024년 최초로 온실가스 감축 전략을 수립하고 이에 부합하는 감축 계획(목표)을 설정하였으며, 이에 따라 체계적인 목표 관리를 실행하고 있습니다.

온실가스 배출량

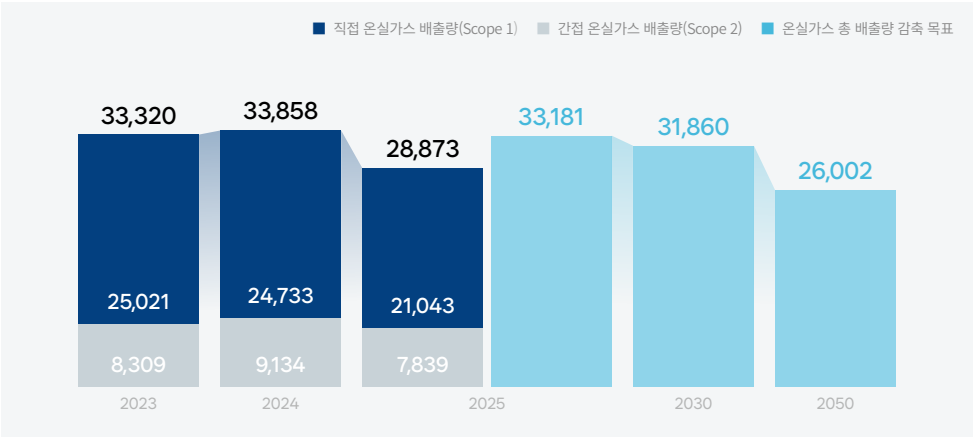
구분	단위	2023년	2024년	2025년
온실가스 집약도(별도 매출액 기준)	tCO ₂ eq/억 원	4.383	5.282	5.398
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	33,320	33,858	28,873
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	25,021	24,733	21,043
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	8,309	9,134	7,839

에너지 사용량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
에너지 총 사용량	TJ	528	542	454
에너지 집약도(별도 매출액 기준)	TJ/억 원	0.069	0.085	0.087
직접 에너지 총 사용량	TJ	354	351	297
- 휘발유	TJ	0.65	1.06	1.28
- 경유	TJ	349.60	346.53	293.17
- 연료	TJ	4.29	3.66	1.29
간접 에너지 총 사용량	TJ	174	191	169
- 전력	TJ	173.33	190.58	168.17
- 스팀	TJ	0.40	0.39	0.42

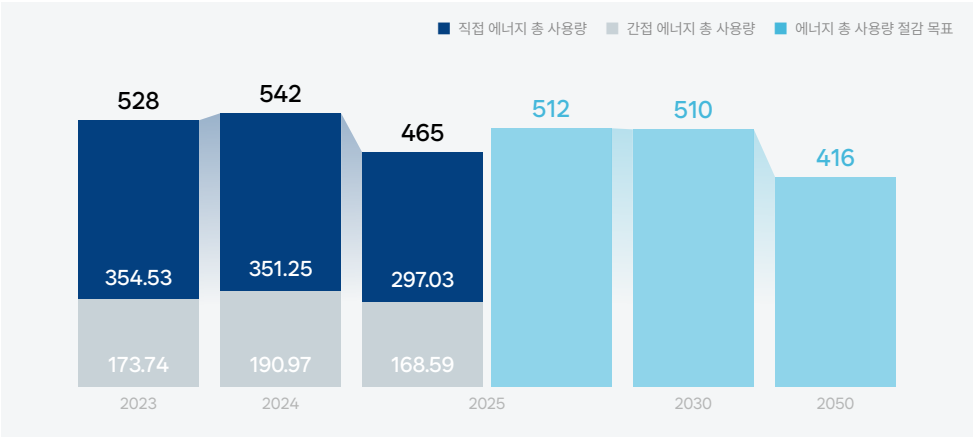
온실가스 배출 목표 및 계획

(단위: tCO₂eq)



에너지 사용 목표 및 실적

(단위: TJ)



COMPANY OVERVIEW SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

E3 자연자본

MANAGEMENT APPROACH

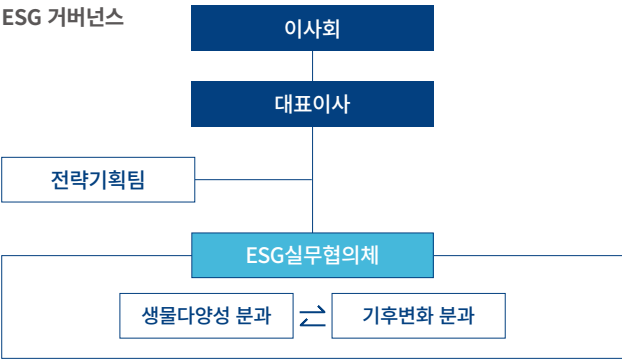
동양은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. ISO 기반의 환경경영시스템을 운영하며 온실가스 배출 저감, 자원 절약, 에너지 효율 개선 등을 통해 환경 영향을 체계적으로 관리하고, 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 사업장 운영 과정에서의 환경 영향 저감뿐만 아니라, 협력사 및 고객을 포함한 다양한 이해관계자와 함께 친환경 경영 활동을 확대하고 있습니다.

자연자본 거버넌스

생물다양성 추진체계

동양은 자연자본 보전을 위해 ESG 실무협의체를 중심으로 체계적인 거버넌스를 운영하고 있습니다. 대표이사 직속 기구인 ESG 실무협의체는 전략기획팀이 간사를 맡아 실무를 총괄합니다. 특히 생물다양성 주관부서인 전략기획팀은 관련 전략 수립 및 기획, 연간 리스크 분석을 수행하며, 도출된 결과를 바탕으로 실무협의체 내 과제 협의 및 추진을 주도하고 있습니다.

동양은 자연자본 이슈에 전문적으로 대응하고자 ESG 실무협의체 내에 ‘생물다양성 분과’를 독립적으로 신설하였습니다. 이를 ‘기후변화 분과’ 및 유관 실무부서와 유기적으로 연계함으로써, 생태계 영향 저감과 기후 리스크 관리를 통합적으로 수행할 수 있는 협업 체계를 구축하였습니다.



자연자본 리스크 관리

LEAP 방법론

세계경제포럼(WEF)의 ‘글로벌 리스크 리포트 2026’¹⁾은 인류가 직면한 가장 치명적인 위협 중 하나로 ‘생물다양성 손실 및 생태계 붕괴’를 경고한 바 있습니다. 특히 최신 보고서는 이러한 환경적 위기가 단순히 기후 변화에 수반되는 현상을 넘어, ‘지구 시스템의 임계점(Tipping Point)’을 위협하는 독립적인 재무적 리스크임을 명시하고 있습니다.

동양은 이와 같은 자연자본 리스크의 엄중함을 선제적으로 인식하고, 사업장 단위의 실질적인 보전 활동 기반을 마련하고자 전사적인 생물다양성 리스크 분석을 실시하였습니다. 이번 평가는 자연관련 재무정보공개 협의체(TNFD)의 표준 프레임워크인 ‘LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법’을 기반으로 수행되었습니다. 이를 통해 동양은 비즈니스 활동과 자연 생태계 간의 상호작용을 면밀히 검토하고, 사업장 인근의 생물종 분포와 개체 수 현황을 식별함으로써 지속가능한 자연자본 위험 관리 및 기회 창출의 기틀을 확보하였습니다.

자연자본 리스크 분석 프로세스

Locate 범위 선정	Evaluate 의존성 및 영향 평가	Assess 자연 관련 리스크 높은 지역 식별	Prepare 자연자본 관리 필요성 높은 사업장의 대응 현황 보고
Approach · 동양 전 사업장과 생물군계 접점 식별 · 중요 생물다양성 지역·보호 지역 및 사업장 주변 위기종 식별	· 동양 주요 사업장의 자연 관련 영향도 및 의존도 식별, 평가 · 영향도 및 의존도 평가결과를 토대로 자연자본 관리가 필요한 핵심 사업장 도출	· 국내 주요 사업장 및 밸류체인(Value-chain)의 자연자본 위험 평가 · 핵심 사업장 중 자연자본 관리 필요 우선순위 평가	· 자연자본 관리 필요성이 높은 사업장의 관련 리스크에 대한 대응 현황 및 관리 계획 보고
Reference · 국가생물다양성 정보공유체계 · Ecoregions 2017 · 생태자연정보	· Encore Tool	· WWF Biodiversity Risk Filter(BRF)	· AR3T

1) World Economic Forum. (2026). The Global Risks Report 2026 (21st ed.).

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

자연자본 리스크 관리

사업장 LEAP 평가: ① Locate

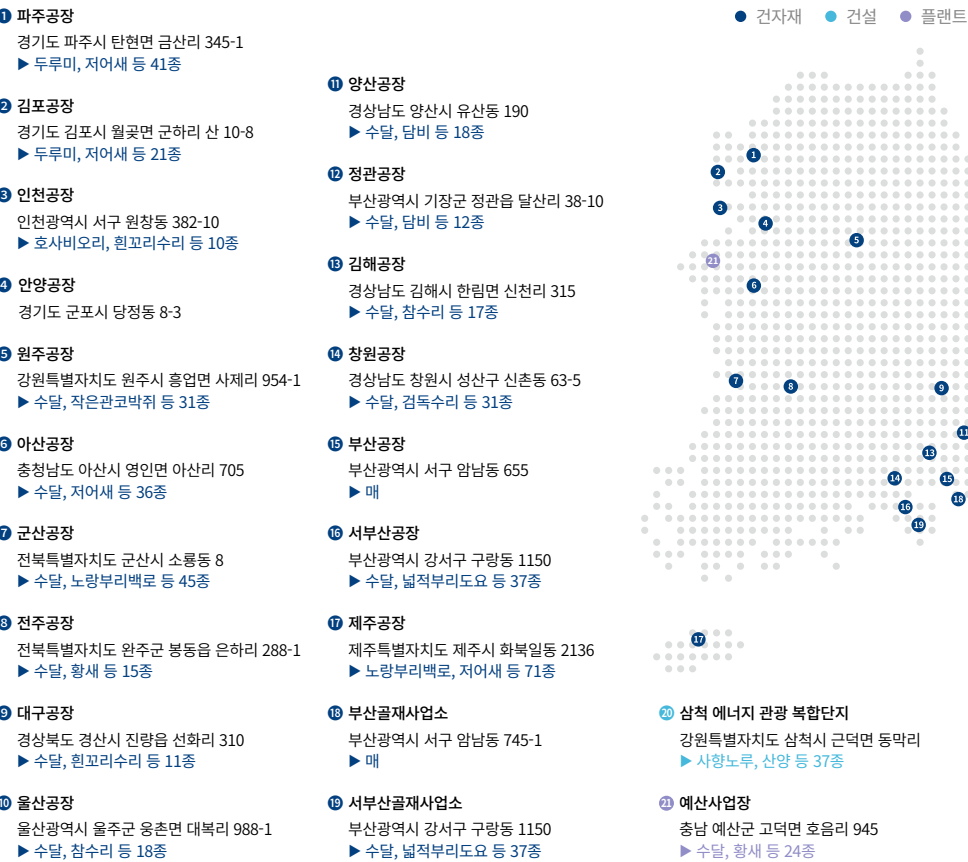
동양은 TNFD의 LEAP 방법론에 따라 국내 주요 사업장을 대상으로 자연 관련 리스크 및 생물다양성 현황을 분석하였습니다. 분석 결과, 대부분의 사업장이 Global Ecoregion 기준 ‘Korean Peninsula Mixed Forests’ 권역에 위치하는 것으로 확인되었으며, 일부 사업장은 보호 수준(Protection Level) 6 수준의 생태권역에 포함되어 자연 관련 리스크 관리 필요성이 확인되었습니다. 특히 울산 사업장은 보호수준 6등급 지역에 위치하고 있으며, 김포·아산·울산 사업장 등 일부 사업장에서는 생태·자연도 2등급지가 확인되어 식생 및 서식지 보전 관점의 관리 필요성이 존재하는 것으로 나타났습니다.

사업장별 생물다양성 영향 및 현황		Low High					
사업 부문	사업장(공장명)	보호 수준 ¹⁾	생태자연도등급 ²⁾			멸종위기종(단위: 종) ³⁾	
			1등급	2등급	3등급	1급	2급
건자재	파주 공장	4				5	36
	김포 공장	4				5	16
	인천 공장	4				2	8
	안양 공장	4				0	0
	원주 공장	4				6	25
	아산 공장	4				5	21
	군산 공장	4				9	36
	전주 공장	4				2	13
	대구 공장	4				2	9
	울산 공장	6				3	15
	양산 공장	6				1	17
	정관 공장	6				1	11
	김해 공장	6				3	14
	창원 공장	6				4	27
	부산 공장	6				0	1
	서부산 공장	6				10	27
	제주 공장	6				10	61
	부산골재사업소	6				0	1
	서부산골재사업소	6				10	27
건설	삼척 에너지 관광복합단지	4	-	-	-	4	33
플랜트	예산사업장	4				5	19

1) 사업장 위치지역의 생물군계, 특정 생태계 점점 확인을 위해 Eco-Regions 활용
2) 국내 생태정보시스템 EcoBank를 활용해 국내 사업장 확인 3) 국가생물다양성 정보공유체계 활용

아울러 동양은 국가생물다양성 정보공유체계 및 EcoBank 데이터를 활용하여 사업장 인근 지역의 멸종위기 야생생물 현황을 분석하였습니다. 분석 결과, 수달, 삿, 흰꼬리수리, 저어새, 금개구리, 맹꽁이 등 다양한 법정보호종이 확인되었으며, 특히 군산·원주·파주 지역은 다수의 멸종위기종이 분포해 상대적으로 높은 생물다양성 민감도를 보이는 것으로 분석되었습니다. 반면 안양·인천 사업장은 대부분 생태·자연도 3등급 이하 지역으로 구성되어 상대적으로 자연 관련 리스크가 제한적인 것으로 나타났습니다.

생물다양성 관련 주요 사업장 및 건설현장



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

자연자본 리스크 관리

사업장 LEAP 평가: ② Evaluate

동양은 TNFD의 LEAP 프레임워크의 Evaluate 단계에서 사업 활동과 자연자본 간 상호작용을 파악하고, 자연에 대한 의존도(Dependency)와 영향도(Impact)가 높은 산업 및 사업장을 식별하였습니다. 국제표준산업분류(ISIC)를 기준으로 레미콘 부문, 건재 부문(유통·제조), 건설 부문을 구분하였으며, UNEP-WCMC와 UNEP FI가 공동 개발한 ENCORE Tool을 활용하여 사업 활동의 자연자본 의존성과 잠재적 영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 레미콘 및 건재 제조 부문은 제품 생산 과정에서 안정적인 수자원 확보가 필수적인 만큼 ‘수자원 공급 서비스(Water supply)’와 ‘수질 정화 서비스(Water purification services)’ 등에 대한 의존도가 높은 것으로 나타났으며, 건설 부문은 기후변화 및 이상기후에 따른 영향을 크게 받는 산업 특성상 ‘강우 패턴 조절’, ‘홍수해 완화’, ‘토양 및 퇴적물 유지’ 기능 등에 대한 의존도가 상대적으로 높은 것으로 분석되었습니다.

자연에 미치는 영향 측면에서는 레미콘 및 건재 제조 부문에서 ‘온실가스 배출’, ‘대기오염물질 배출’, ‘독성오염물질 배출’ 항목의 영향도가 높게 나타났으며, ‘물 사용량’과 ‘고형폐기물 발생 및 배출’ 역시 주요 영향 요인으로 확인되었습니다. 특히 건설 부문은 공사 과정에서 발생 가능한 소음·진동 등의 ‘방해(Disturbances)’와 담수 사용 면적에 대한 영향도가 높게 분석되었으며, 토양 및 수계 오염 가능성과 관련된 독성오염물질 배출 영향 또한 상대적으로 높은 수준으로 나타났습니다. 반면 건재 유통 부문은 제조 및 건설 부문 대비 자연자본에 대한 직접적인 영향 및 의존 수준이 상대적으로 낮은 것으로 분석되었습니다. 동양은 향후 이러한 평가 결과를 기반으로 사업 특성별 자연 관련 리스크와 영향을 체계적으로 관리하고, 자연자본 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

국제표준산업분류(ISIC)

부문	ISIC Code	명칭(영문)	명칭(국문)
레미콘 부문	2395	Manufacture of articles of concrete, cement and plaster	콘크리트·시멘트 및 플라스터 제품 제조업
건재 부문 (유통 사업 기준)	4663	Wholesale of construction materials, hardware, plumbing and heating equipment and supplies	건축자재, 철물, 배관 및 냉·난방 장비·용품 도매업
건재 부문 (제조 사업 기준)	2395	Manufacture of articles of concrete, cement and plaster	콘크리트·시멘트 및 플라스터 제품 제조업
건설 부문	4290	Construction of other civil engineering projects	기타 토목시설물 건설업

자연자본 의존도(Dependency)

산업사론 의존도(Dependency)																■ 매우 높음	■ 높음	■ 보통	■ 낮음	■ 매우 낮음	■ N/A
Sector/의존도	문화 서비스		공급 서비스		조절 및 유지 서비스																
	정신적·예술적·상징적 서비스	수자원	기후조절	강우패턴	국지적 기후조절	대기여과	토양 및 퇴적물 유지	고형 폐기물 정화	수질 정화	수자원 흐름 조절	홍수 완화	풍수해 완화	소음저감	기타 조절 및 유지 서비스 - 대기 및 생태계에 의한 희석	기타 조절 및 유지 서비스 - 감각적 영향의 매개 (소음 외)	생물학적 조절					
레이콘 부문																					
건재 부문 (유통 사업 기준)																					
건재 부문 (제조 사업 기준)																					
건설 부문																					

자연자본 영향도(Impact)

Sector/영향도	영향도										
	방해(빛, 소리 등)	담수 사용 면적	온실가스 배출	대기오염배출	고형폐기물 발생 및 배출	토지이용면적	독성오염물질 배출	양료 배출	물 사용량	침입외래종 유입	해저 사용 면적
레미콘 부문											
건재 부문 (유통 사업 기준)											
건재 부문 (제조 사업 기준)											
건설 부문											

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

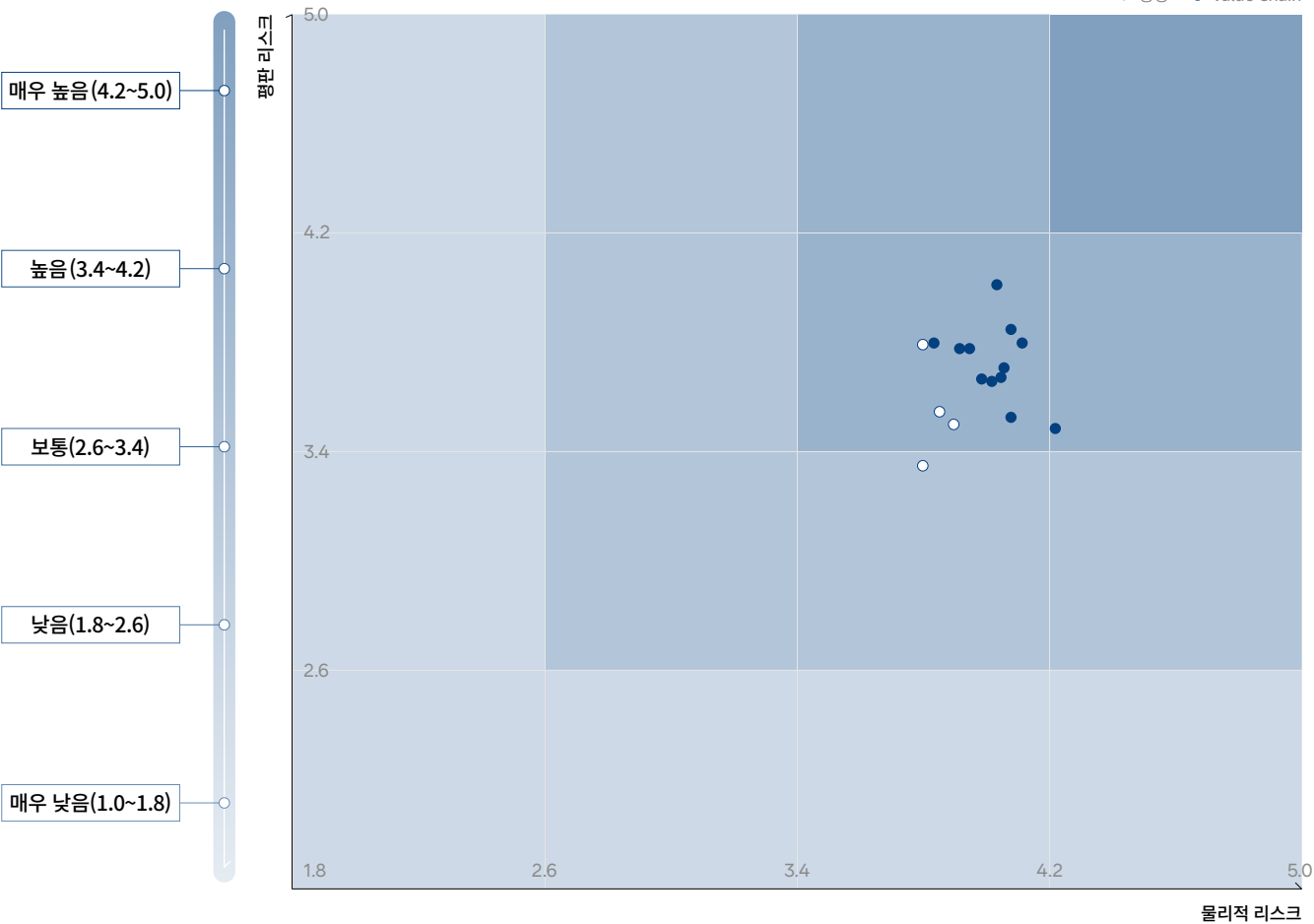
APPENDIX

자연자본 리스크 관리

사업장 LEAP 평가: ③ Assess

동양은 TNFD의 LEAP 프레임워크 Assess 단계에 따라 주요 사업장 및 밸류체인을 대상으로 자연 관련 리스크 수준을 평가하였습니다. 평가 대상에는 건자재·건설·플랜트 사업장과 주요 원재료 공급망이 포함되었으며, WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 물리적 리스크(Physical Risk)와 평판 리스크(Reputational Risk)을 분석하였습니다. 분석 결과, 동양 사업장의 물리적 리스크 수준은 전반적으로 ‘높음(High)’ 수준으로 나타났으며, 특히 충청남도 아산시(4.02), 전라남도 광양시·전라북도 군산시·전라북도 완주군(3.89) 소재 사업장 등에서 상대적으로 높은 리스크 수준이 확인되었습니다. 반면 제주특별자치도 제주시 소재 사업장은 3.54 수준으로 비교적 낮은 물리적 리스크를 보였습니다. 세부 항목에서는 물리적 리스크 중 질병(Disease), 대기질(Air Quality), 열대성 폭풍(Tropical Cyclones) 관련 리스크가 상대적으로 높게 나타났으며, 평판 리스크에서는 환경오염(Pollution), 생물다양성 훼손 압력 (Pressure on Biodiversity)이 높은 수준으로 분석되었습니다.

생물다양성 리스크 식별



현장소재지	물리적 리스크	평판 리스크
강원특별자치도 삼척시	3.79	3.76
강원특별자치도 동해시	3.79	3.76
전라남도 광양시	3.89	3.51
부산광역시 서구	3.79	3.76
경기도 파주시	3.72	3.34
경기도 김포시	3.84	3.16
인천광역시 서구	3.84	3.16
경기도 군포시	3.85	3.55
강원특별자치도 원주시	3.67	3.47
충청남도 아산시	4.02	3.11
전북특별자치도 군산시	3.89	3.51
전북특별자치도 완주군	3.89	3.51
경상북도 경산시	3.80	3.34
울산광역시 울주군	3.79	3.76
경상남도 양산시	3.81	3.39
부산광역시 기장군	3.79	3.76
경상남도 김해시	3.81	3.39
경상남도 창원시	3.76	3.32
부산광역시 강서구	3.76	3.32
제주특별자치도 제주시	3.54	3.49
충남 예산군	3.68	3.47

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

자연자본 리스크 관리

사업장 LEAP 평가: ④ Prepare

회피(Avoid)

동양은 사업 과정에서 발생 가능한 환경 영향을 회피(Avoid)하기 위해 환경영향평가 및 환경 민원 대응 체계를 운영하고 있으며, 생태계교란 생물 관리방안 수립, 사업장 환경점검 및 환경법규 준수 관리 등을 추진하고 있습니다. 또한 주요 번식기 및 야생동물 활동 시간대를 고려한 공사 운영과 독수리 숙영지 및 주요 서식지 훼손 방지 활동 등을 통해 생태계 교란 가능성을 최소화하고 있습니다.

저감(Reduce)

동양은 환경 영향을 저감(Reduce)하기 위해 다양한 환경관리 활동을 추진하고 있습니다. 당사는 레미콘 제조 공정에서 발생할 수 있는 분진 및 대기오염물질의 환경영향을 최소화하기 위해 일부 사업장에 IoT 기반의 대기오염물질 모니터링 시스템을 구축하였으며, 건설 부문은 비산먼지 발생 억제를 위한 방진막·방진덮개를 설치하였습니다. 또한 삼척 에너지 관광복합단지 조성사업(1단계)에서는 저소음·저진동 공법 적용, 임시침사지·영구저류지·오탉방지막 설치 등을 통해 토사 유출 및 수생태계 영향을 최소화하였습니다. 이와 함께 친환경 콘크리트 개발, 카본큐어(CarbonCure) 기술 도입, 환경성적표지(EPD) 인증 확대 등을 통해 친환경 제품 및 저탄소 기술 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다.

복원 및 재생(Restore & Regenerate)

동양은 생태계 복원 및 재생(Restore & Regenerate)을 위한 활동도 함께 추진하고 있습니다. 삼척 에너지 관광복합단지 조성사업(1단계) 과정에서는 훼손 식생 재활용 및 처리방안을 운영하고, 교목·아교목 및 관목 이식 관리를 수행하였습니다. 또한 미소서식지(다공질 공간), 소형동물 탈출구(생태측구), 조류충돌방지 시설 등의 설치 계획을 수립하여 야생동물 서식환경 보전과 생태계 영향 최소화를 추진하고 있습니다. 이와 함께 철새도래지 및 인접 습지 영향 최소화 활동과 국가보호종 보호 활동도 함께 병행하고 있습니다.

변혁(Transform)

동양은 친환경·저탄소 중심 사업 구조로의 전환(Transform)을 장기적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 전사 환경경영 컨트롤타워 역할을 수행하는 환경안전팀을 신설하여 자연 관련 리스크 관리체계를 더욱 강화하였으며, 앞으로도 TNFD 기반 자연자본 관리체계를 지속적으로 고도화하여 생물다양성 보전과 지속가능한 사업 운영을 확대해 나갈 계획입니다.

AR3T 프레임워크

구분	주요 대응 활동
회피 (Avoid)	· 환경영향평가 및 환경민원 대응 체계 운영
저감 (Reduce)	· 대기오염 방지설비 운영(IoT 기반의 대기오염물질 모니터링 시스템 구축) · 비산먼지 발생 억제를 위한 방진막·방진덮개 설치 · 토사 유출 및 수생태계 영향을 최소화(저소음·저진동 공법 적용, 임시침사지·영구저류지 설치 등) · 카본큐어(CarbonCure) 기술 도입 · 친환경 콘크리트 개발 · 환경성적표지(EPD) 인증 확대
복원 및 재생 (Restore & Regenerate)	· 훼손 식생 재활용 및 처리방안 운영 · 교목·아교목 및 관목 이식 관리 수행 · 야생동물 서식환경 보전과 생태계 영향 최소화(미소서식지, 소형동물 탈출구(생태측구) 등의 설치 계획 수립)
변혁 (Transform)	· 향후 친환경·저탄소 중심 사업 포트폴리오 확대 및 자연자본 관리체계 고도화를 통해 장기적인 전환 추진 계획 중

생물다양성 보호 활동

동양은 삼척 에너지 관광복합단지 조성사업(1단계) 추진 과정에서 삶, 수달, 담비, 하늘다람쥐, 독수리 등 국가보호종 보호 활동을 실시하였습니다. 사업 대상지에 대한 현지조사와 함께 종별 서식 특성을 고려한 저감방안을 운영하였으며, 저소음·저진동 공법 적용, 주요 번식기 공사 최소화, 토사 유출 저감시설 설치 등을 통해 생태계 영향을 최소화하고자 노력하였습니다.

강원특별자치도 삼척시 생태보호활동

지역	국가보호종		2025년 생태보호활동	
	종수	국가보호종 세부	직접활동	간접활동
삼척시	37	가는돌고기, 가시고기, 가시오갈피나무 외 34종	· 임시침사지 2개소 설치 · 영구저류지 1개소 설치 · 오탉방지막 1개소[마읍천] 설치 · 비점오염 저감시설 및 사면보호시설(식생 피복, 비닐덮개 등) 운영 · 저소음·저진동 공법 적용 및 주기적 살수 실시 · 이식 수목 산정 및 관리 (교목·아교목 340주, 관목 2,000주) · 주요 번식기 및 야생동물 활동시간대 고려 공사 운영	-

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

S1 안전보건

MANAGEMENT APPROACH

동양은 전 사업장에 ISO 45001 기반의 안전보건경영시스템을 적용하고 있으며, 부문별 사업 특성에 맞춘 차별화된 안전관리체계를 운영하고 있습니다. 건설 부문은 고위험 작업에 대한 강화된 현장 관리, 레미콘 사업 부문은 외주 공사 중심의 실시간 안전소통, 플랜트 부문은 설비 위주 사고 예방체계를 구축하여 운영 중입니다. 모든 정책은 협력회사와 외부 이해관계자에게도 동일하게 적용되며, 전사 차원의 안전 문화 확산을 지속하고 있습니다.

안전보건 추진체계

안전보건방침



동양은 안전보건을 경영의 핵심 가치로 인식하고, 전 구성원과 함께 이를 조직 전반에 내재화하여 중대재해 예방을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이에 따라 안전보건경영 방침을 정기적으로 점검·개선하고 있으며, 2026년 4월 1일에는 기존 안전보건경영방침을 개정하여 승인하였습니다. 아울러 안전보건 정책의 이행과 성과 개선에 관한 주요 사항은 최고경영자(CEO)로부터 권한을 위임받은 부문 최고안전총괄책임자가 총괄하며, 명확한 책임과 권한 하에 운영되고 있습니다.

2026년 전사 안전보건경영방침

(주)동양은 기업경영 전반에 걸쳐 종사자의 안전보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하여 안전 문화 정착에 최선을 다한다.

- ① 안전의 기본 수칙과 법규를 준수하여 안전문화를 정착한다.
- ② 안전보건 관리체계를 더욱 굳건히 할 수 있도록 사업장 및 현장의 위험 요인 제거, 대체, 통제를 위한 충분한 인적, 물적 자원을 제공한다.
- ③ 종사자 참여를 통한 위험성평가 중심의 자기규율 예방체계를 구축하여 유해위험을 지속적으로 발굴 및 개선하고, 파악된 위험 요인은 종사자들에게 공유 및 전파한다.
- ④ 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험 요인을 인지하게 하고, 위험 요인 제거 및 통제 기법에 대한 교육, 훈련을 실시한다.
- ⑤ 도급, 용역, 위탁 등 (주)동양과 관련된 모든 협력업체를 포함한 종사자뿐만 아니라 지역사회 이해 관계자들의 의견을 수렴하고 이를 기반으로 안전환경 조성을 적극 노력한다.

2026년 4월 1일
(주)동양 대표이사 정진학

안전보건경영시스템

동양은 변화하는 경영 환경에 선제적으로 대응하고자 전 사업장을 대상으로 한 맞춤형 안전보건경영체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 특히, 2025년 조직개편을 통해 사업 부문별 특성을 반영한 안전보건 관리체계를 한층 고도화하였으며, 임직원의 안전보건 시스템에 대한 이해도를 제고하기 위해 분기별로 주요 요구사항의 이행 실태를 점검하고 있습니다. 또한, 개선이 필요한 현장에 대해서는 맞춤형 교육 및 지도 활동을 시행하여 현장 중심의 안전관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있으며 각 사업 부문은 ISO 45001(국제 안전보건경영시스템) 인증을 취득하여 글로벌 수준의 안전보건관리 역량을 확보하고 있습니다. 동양은 해당 기준을 전 사업장에 적용하여 체계적인 안전관리와 실질적 안전 문화 정착을 추진하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증 보유 현황

부문	표준	인증번호	유효기간
건설 부문	ISO 45001:2018	OH1039723	2023.6.16~ 2026.6.15
플랜트 부문	KS Q 150 4500:2018/ISO 45001:2018	HSS-02777	2024.1.11~ 2027.1.10

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

안전보건 추진체계

전사 안전보건 추진체계

동양은 각 사업 부문 특성에 맞춘 체계적인 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 부문별 안전보건총괄책임자를 선임하고, 정기 현장 점검과 위험요인 개선활동을 지속적으로 추진하며 안전보건 관리 수준 향상에 힘쓰고 있습니다. 특히 당사는 2025년 환경안전팀을 신설해 기존에 분산되어 있던 안전·환경 관리 기능을 보다 유기적이고 체계적으로 통합·관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 환경안전팀은 중대재해 예방, 안전보건관리체계 운영, 환경 리스크 대응 및 관련 법규 준수 점검 등의 업무를 전담하며, 전사 차원의 안전·환경 관리 전문성과 대응 역량 강화에 기여하고 있습니다.

주요 안전보건 조직 R&R

직무	업무분장
환경안전팀	· 전사 환경·안전관리 체계 운영 총괄 및 관련 기준·지침 제정 · 안전교육 운영과 현장 점검을 통한 위험요소 발굴 및 개선 지원
안전보건 (총괄)책임자	· 안전보건경영시스템 및 추진계획 총괄 운영 · 위험성평가·교육·안전관리 자원 운영 및 관리
안전관리자	· 위험성평가 및 안전관리 관련 서류·예산 관리 · 안전보건활동 운영 지원 및 현장 안전관리 수행
관리감독자	· 작업 전 점검 및 보호구 착용 등 현장 안전관리 수행 · 위험요인 개선 및 재해 발생 시 대응·응급조치 수행

안전보건 관리 지표

동양은 임직원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 안전하고 건강한 근무 환경 조성을 위해 안전보건 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 전사 차원에서 산업재해율, 근로손실재해율(LTIFR), 직업성 질환 발병률(OIFR)을 주요 안전보건 관리 지표로 설정하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년 산업재해율은 0.116으로 2024년(0.114) 대비 소폭 상승하였으나, 근로손실재해율(LTIFR)은 2024년 1.032에서 2025년 0.985로 개선되었습니다. 또한 직업성 질환 발병률(OIFR)은 2024년과 동일하게 0.000을 유지하며 안정적인 수준을 지속하였습니다. 동양은 이러한 안전보건 지표를 기반으로 사업장별 위험 요인을 지속적으로 분석하고 있으며, 예방 중심의 안전보건 활동과 교육, 제도 개선을 통해 무재해 사업장 실현과 안전 문화 정착을 위해 노력해 나가고 있습니다.

안전보건 관리지표 3개년 실적 및 목표

구분	단위	실적			목표			
		2023	2024	2025	2025	2026	2027	2028
산업재해율 ¹⁾	%	0.516	0.114	0.116	0.200	0.180	0.150	0.100
근로손실재해율 (LTIFR) ²⁾	백만근로 시간당 건	4.788	1.032	0.985	1.000	0.800	0.750	0.700
직업성 질환 발병률(OIFR) ³⁾	20만근로 시간당 건	0.192	0.000	0.000	0.197	0.140	0.130	0.120

1) 산업재해율: (재해자 수 / 산재보험 적용 근로자 수) × 100

2) 근로손실재해율(LTIFR): 근로손실사고 발생 건수 × 1,000,000 / 총 근로 시간

3) 직업성 질환 발병률(OIFR): 직업성 질환 발생 건수 × 200,000 / 총 근로 시간

전사 안전보건 조직도



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

안전보건 리스크 관리

위험성 평가

동양은 사업장 위험성 평가를 통해 안전보건 관련 위험 요인을 식별하고, 이를 완화하기 위한 조치를 체계적으로 이행하고 있습니다. 건설 부문은 프로젝트 수주 단계부터 공사 종류별 위험성 평가 대상 작업을 선정하며, 시공계획 수립 단계에서 유해·위험 요인 식별, 위험도 평가 및 감소 대책 수립을 수행하고 있습니다. 이후 프로젝트 진행 과정에서도 추가 실행계획을 마련하고, 현장별 주간 위험성 평가 회의를 통해 잠재 위험 요인을 지속적으로 관리하고 있습니다. 레미콘 및 플랜트 부문은 중량자재 취급, 기계설비 운전, 고소 작업 등 산업 특성을 반영해 전 공정에 걸쳐 정기 및 수시 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 제조 설비, 운반 장비, 작업 행동 등에서 발생 가능한 위험 요인을 체계적으로 식별하고, 발생 빈도와 피해 강도에 따라 위험도를 평가해 설비 개선, 작업 절차 보완, 보호구 지급 등의 조치를 시행하고 있습니다. 또한, 공정 변경, 신규 설비 도입, 사고 발생 시에는 사전 위험성 평가를 의무화하고 있으며, 안전보건관리책임자·관리감독자·작업자가 함께 참여하는 체계를 통해 평가의 실효성을 높이고 있습니다. 아울러 평가 결과를 기반으로 위험성 감소 대책과 효과성 평가를 실시해 조치 결과의 적정성을 지속적으로 점검하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



2025년 위험성 평가 이행 현황

구분	사업장명	중점 유해·위험 요인 도출건수	조치율	완료일자
레미콘	안양공장	14	100%	2025.05.31
	인천공장	10	100%	2025.05.31
	파주공장	2	100%	2025.05.31
	김포공장	17	100%	2025.05.31
	부산공장	16	100%	2025.05.31
	서부산공장	9	100%	2025.05.31
	김해공장	12	100%	2025.05.31
	정관공장	8	100%	2025.05.31
	양산공장	2	100%	2025.05.31
	창원공장	5	100%	2025.05.31
	대구공장	7	100%	2025.05.31
	울산공장	3	100%	2025.05.31
	아산공장	8	100%	2025.05.31
	전주공장	4	100%	2025.05.31
	군산공장	4	100%	2025.05.31
골재	부산골재	1	100%	2025.05.31
	서부산 골재	0	100%	2025.05.31
플랜트	예산공장	72	100%	2025.12.16
건설	서대문은평지사복합사옥	25	100%	2025.12.26
	이태원111복합문화시설	60	100%	2025.06.23
	보령발전본부저탄장옥내화	14	100%	2025.12.29
	광양바이오매스EPC	5	100%	2025.12.23

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

안전보건 리스크 관리

건설 현장 안전평가

동양 건설 부문은 위험성 평가에서 나아가 모든 건설현장에 대한 별도의 안전평가를 실시하고 있습니다. 건설 부문의 안전평가는 프로젝트성 도급 사업의 특성상 안전 관련 규정에 대한 이행의 취약성에 대해 보완하고자 실시하는 평가입니다. 본 평가에서는 현장별 안전보건경영방침 및 안전보건규정에 대한 이행과, 위험성 평가, 노사협의체 등 안전활동에 대한 이행을 확인합니다. 2025년에는 총 5개 현장에 대해 상반기와 하반기로 나눠 2회씩 안전평가를 실시하였고 상반기 5개 현장이, 하반기 3개 현장이 A등급을 획득 하였습니다.

점검항목

- 1

안전보건경영방침 및 안전보건규정 이행 확인
- 2

위험성 평가, 노사협의체 등 안전 활동 이행 확인
- 3

상반기 점검 지적사항 조치 및 이행 확인
- 4

안전보건관리책임자 등 산업안전보건법에 정한 업무 이행 확인
- 5

환경관련 법규 및 규정 이행 확인

평가기준

등급	A (우수)	B (적합)	C (보통)	D(미흡)
점수	100-95	94-90	89-80	79~재점검

2025년 안전평가 결과

현장명	등급 (배점)		평가의견	
	상반기	하반기	상반기	하반기
이태원111 복합문화시설 신축공사	A(97)	-	우수	-
보령발전본부 저탄장 옥내화사업	A(99)	B(91)	우수	적합
서대문 은평지사 복합사옥 신축공사	A(99)	A(99)	우수	우수
광양 바이오매스 EPC 건설공사	A(97)	A(99)	우수	우수
한국건강관리협회 인천지부신청사 건립공사	A(99)	A(97)	우수	우수

경영진 참여 안전점검

동양은 경영진이 직접 참여하는 현장 안전점검을 통해 안전보건관리체계의 실행력을 높이고, 사업장 내 잠재 위험 요소를 선제적으로 관리하고 있습니다. 건설 부문에서는 2025년 이태원111 복합문화시설을 포함한 10개 주요 현장에 대해 대표이사가 직접 순회 점검을 실시하였습니다. 점검은 적정 공사기간 확보 여부, 취역시기 현장운영 방안, 중점관리 대상 작업 안전대책 수립 여부, 안전관리 인력 및 예산 편성 집행 여부, 비상대응 체계 수립 여부를 중심으로 진행되었습니다. 점검 결과 5개 현장에서 우수(A) , 5개 현장에서 적합(B) 판정을 받았습니다.

레미콘 사업 부문은 본사 임원이 상·하반기로 나눠 전 사업장에 대한 안전순회 점검을 실시하고 있으며, 점검을 통해 안전보건관리체계의 구축 및 이행 실태를 점검하고 있습니다. 플랜트 부문은 예산 사업장을 중심으로 부문 안전보건총괄책임자가 직접 현장을 순회하며, 설비 안전성과 작업 절차의 적정성을 직접 점검함으로써 안전사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 동양은 경영진의 현장 중심 안전 리더십을 통해 전 구성원이 실천하는 안전 문화를 지속적으로 확산시켜 나가고 있습니다.

상시 안전 모니터링

동양은 임직원과 협력사의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 전 사업장에 걸쳐 상시적인 안전 모니터링 체계를 구축·운영하고 있습니다. 레미콘 부문은 매월 둘째 주 수요일을 ‘안전점검의 날’로 지정하여 현장 내 위험 요인을 순회 점검하고, 구성원 의견 청취를 통해 유해·위험 요인 개선 활동을 실시하고 있습니다. 플랜트 부문은 전 임직원이 참여하는 ‘안전순찰 당직제’를 운영해 매월 정기적으로 현장을 점검하고, 점검 결과를 공유하며 필요한 시정조치를 신속히 이행하고 있습니다. 건설 부문은 분기별 안전관리자 협의회를 통해 유해·위험요소 점검 및 안전계획 수립 현황을 체계적으로 관리하고 있으며, 매월 테마별 특별점검과 자율점검을 병행하여 현장 안전관리를 강화하고 있습니다. 동양은 이러한 상시 점검 체계를 기반으로 현장 중심의 안전 문화를 정착시키고, 잠재적 위험 요인을 사전에 예방하여 무재해 사업장 실현을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 동양은 전사 차원의 안전관리 역량을 강화하며 지속가능경영의 기반을 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.

부문별 상시 안전점검 활동

부문	주요 활동	점검주기/일정	점검 주요 내용
레미콘	매월 상시위험성 점검	매월 둘째 주 수요일	· 현장 설비 및 시설 점검 · 전월 위험 요인 개선 확인 · 근로자 의견 수렴
플랜트	전 직원 안전순찰 당직제 시행	매월 격일 시행	· 전직원이 순찰 당직제에 따라 현장 점검 · 시정조치 결과 보고 및 공유
건설	테마별 특별점검 및 분기별 협의회 운영	월별 계획에 따른 점검	· 유해·위험 구간 안전조치 이행 여부 · 사고 예방 활동 점검·교육 병행



경영책임자 안전보건 점검 현장(이태원111)

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

안전보건 프로그램

안전보건 문화 조성

동양은 임직원과 협력사의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 전사 차원의 안전보건문화를 구축해 나가고 있습니다.

레이콘 사업 부문은 현장 중심의 자율안전 문화를 조성하고자 ‘안전지킴 실천 결의대회’를 운영하고 있으며, 계절별 환경 요인을 반영한 ‘봄맞이 안전·환경 정화운동’을 통해 사업장 내 위험 요소를 선제적으로 제거하고 있습니다. 또한, 외주도급공사의 안전 이행사항을 실시간으로 공유할 수 있도록 ‘안전지킴이 단체 톡방’을 상시 운영하며, 협력사와의 정보 공유 및 사고 예방 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 동양은 전 구성원이 자발적으로 참여하고 책임지는 안전보건 문화를 실천하며, 사고 없는 건강한 사업장을 실현하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

플랜트 사업 부문에서는 각 사업장별 안전보건경영방침을 게시하고, 안전보건 게시판을 설치하여 작업자와 관리자의 인식 제고를 도모하고 있습니다. 전 사업장에는 CCTV를 설치해 시설물 관리와 보안, 안전 사각지대 예방을 강화하고 있으며, 전 임직원이 참여하는 안전보건 기본 수칙 실천 결의 활동을 통해 안전 의식을 내재화하고 있습니다.



레이콘 사업 부문 안전 자기규율 실천 결의문 레이콘 사업 부문 안전 “자기규율” 실천 결의대회

안전보건교육

동양은 안전사고 예방의 핵심은 교육에 있다는 인식 아래, 전 사업장을 대상으로 체계적이고 직무 특성에 맞춘 안전보건 교육을 운영하고 있습니다.

건설 부문은 근로자 채용 시 기본 안전교육을 비롯하여 관리감독자 교육, 위험성 평가 교육, 정기안전교육, 특별교육, MSDS(물질안전보건자료) 교육 등 법정·비법정 교육을 체계적으로 실시하며, 공정별 유해·위험 요인에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

레이콘 사업 부문은 교육 대상을 일용직 근로자와 특수형태근로종사자까지 확대하여 정기·수시 교육을 운영하고 있습니다. 특히 작업 내용 변경 시 즉시 안전교육을 실시하고 있으며, 신규 입사자 특별교육과 소방·전기 등 기능별 관리자 대상 전문교육도 병행하고 있습니다. 또한 위험성 평가 교육을 사업주, 담당자, 근로자별 맞춤형으로 운영하고, MSDS 특별교육을 통해 화학물질 안전관리 인식을 강화하고 있습니다.

플랜트 부문은 크레인 및 위험기계·기구 사용 근로자를 대상으로 한 특별교육과 함께, 전 근로자를 대상으로 정기안전교육 및 MSDS 교육을 실시하며 안전관리 역량 강화를 추진하고 있습니다.

동양은 이러한 다층적 안전보건 교육체계를 기반으로 단순한 지식 전달을 넘어 현장 중심의 실천 역량을 강화하고 있으며, 모든 구성원이 ‘알고 실천하는 안전문화’를 정착시킬 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

안전보건 교육 3개년 실적

항목	단위	2023년	2024년	2025년
1인당 안전보건 교육 시간	시간/명	18.0	19.2	18.8
교육 참여 임직원 수	명	403	401	379
교육 시간	시간	9,516	9,596	9,096

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

안전보건 프로그램

안전보건 소통

근로자 의견 청취 이행 제도

동양 건설 부문은 중대재해처벌법 시행령 제4조에 근거하여 근로자 및 종사자의 안전·보건에 관한 의견을 체계적으로 청취하고 이를 실질적인 개선으로 연계하기 위한 ‘근로자 의견 청취 이행 제도’를 운영하고 있습니다. 본 제도는 정규 근로자뿐만 아니라 협력업체 및 재하도급 종사자를 포함한 모든 작업자를 대상으로 적용되며, 현장의 다양한 이해관계자가 참여하는 포괄적인 안전 소통 체계를 구축하고 있습니다. 의견 청취는 산업안전보건위원회 및 노사협의체 운영 과정에서 상시적으로 이루어지며, 별도로 반기 1회 이상 근로자 및 수급인 종사자가 참여하는 간담회를 개최하여 현장의 위험요소 및 개선 사항을 직접 수렴하고 있습니다. 특히 위원회 구성 대상이 아닌 사업장에 대해서도 동일한 수준의 의견 수렴 절차를 적용하여 사각지대 없는 안전관리 체계를 유지하고 있습니다. 수렴된 의견은 안전관리 담당 부서에서 체계적으로 검토하여 조치 여부를 결정하고, 그 결과를 해당 종사자에게 공유하는 한편, 안전교육, TBM, 위험성 평가 회의 등 다양한 현장 커뮤니케이션 채널을 통해 전사에 공지하고 있습니다. 또한, 조치 이행 여부 및 개선 효과를 지속적으로 점검·관리함으로써 단순한 의견 청취를 넘어 실질적인 안전 수준 향상으로 이어지도록 운영하고 있습니다. 아울러, 본 제도의 운영 절차 및 이행 상태에 대해서는 반기 1회 정기 점검을 실시하고, 그 결과를 대표이사 (안전보건경영책임자)에게 보고함으로써 경영진 차원의 관리·감독을 강화하고 있습니다. 관련 점검 및 보고 자료는 5년간 체계적으로 보관하여 제도의 지속성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 동양은 이러한 체계적인 의견 청취 및 이행 프로세스를 기반으로 현장 중심의 안전 문화를 정착시키고, 구성원의 자율적 참여를 통한 선제적 위험관리 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

근로자 의견 청취 이행 제도 운영 현황 (2025.12.31 기준)

			
완료 16건	진행 중 2건	미조치 0건	총 접수 건수 18건

안전지킴이 안전특방 운영

동양 레미콘 사업 부문은 외주공사 현장의 안전관리를 강화하기 위해 ‘안전지킴이 안전특방’을 개설하여 상시 운영하고 있습니다. 해당 플랫폼은 외주도급공사의 안전감독을 생활화하고, 각 현장의 안전사고 예방 대책과 지침을 신속히 전달하는 데 목적이 있습니다. 당사는 특방을 활용해 현장의 시공 상태, 위험 요소, 개선 사항 등을 실시간으로 공유하며, 안전 시공의 실행 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, 특방 운영을 통해 협력업체와의 안전 소통을 강화하고, 현장 중심의 즉각적인 대응체계를 구축하고 있습니다.

안전지킴이 안전특방 이미지



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

S2 인적자원

MANAGEMENT APPROACH

동양은 미래지향적 관점과 도전적인 조직문화를 바탕으로 각 분야에서 최고 수준의 성과를 지향하고 있습니다. 이에 따라 당사는 체계적인 인재육성 전략과 교육체계를 구축하여 우수 인재를 확보하고 지속적인 성장을 지원하고 있으며, 다양성 증진을 주요 목표로 설정하고, 선진화된 조직문화 정착을 위해 다양한 내부 프로그램과 캠페인을 운영하고 있습니다. 동양은 건전한 조직문화를 기반으로 인재의 역량을 강화하고, 이를 통해 지속가능한 성장 기반을 더욱 공고히 해 나가겠습니다.

인재상

“젊은 열정과 멀리 보는 시각으로 각 분야에서 최고를 지향하고, 최고의 성과를 추구합니다.”

동양은 기업의 성장과 지속가능성의 핵심이 사람에게 있다고 믿습니다. 스마트한 사고와 감작적인 행동을 갖춘 인재는 기업의 경쟁력을 강화하고, 더 나아가 사회에 긍정적인 영향을 미친다고 생각합니다. 이를 바탕으로 동양은 창의적이고 혁신적인 인재를 육성하며, 구성원들이 최고의 업무 능력을 발휘할 수 있도록 적극 지원합니다. 동양은 Creative, Expert, Challenge, Customer Service라는 4대 인재상을 기반으로 인재 육성 전략을 추진하며, 구성원 개개인의 성장이 기업의 지속가능성과 직결될 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 동양은 이러한 인재상을 중심으로 인재 육성 전략을 추진하며, 구성원 개개인의 성장이 기업의 지속가능성과 직결될 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

CREATIVE

창의적(CREATIVE) 인재는 새로운 가치를 창출하고 인류사회에 기여하는 동양의 핵심 인재상입니다. 동양은 창의적 사고를 바탕으로 혁신적인 솔루션을 도출하며, 지속가능한 성장을 실현하는 데 앞장섭니다.

CHALLENGE

도전과 혁신(CHALLENGE)을 통해 무한 성장을 추구하는 인재는 변화하는 환경 속에서도 끊임없이 새로운 기회를 모색합니다. 동양은 이러한 도전 정신을 바탕으로 혁신을 장려하고, 실패를 두려워하지 않는 조직 문화를 조성합니다.



EXPERT

전문가(EXPERT) 정신을 갖춘 인재는 세계 최고 수준의 역량을 목표로 끊임없이 학습하고 발전합니다. 동양은 업계를 선도하는 전문성을 갖춘 인재를 육성하기 위해 체계적인 교육과 자기 계발 기회를 제공합니다.

CUSTOMER SERVICE

고객 중심(CUSTOMER SERVICE) 사고를 가진 인재는 고객 만족을 최우선으로 하여 신뢰를 구축하고, 차별화된 서비스를 제공하는 데 집중합니다. 고객의 기대를 뛰어넘는 가치 제공을 통해 기업의 지속가능성을 강화합니다.

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인적자원 유치 및 관리

가족친화제도 운영

동양은 임직원의 삶의 질 향상을 위해 다양한 가족친화제도를 적극적으로 운영하고 있습니다. 육아휴직, 가족돌봄휴가, 배우자 출산휴가 등 법정 의무제도를 성실히 이행함은 물론, 이를 넘어서 자율적인 복지제도도 다방면으로 운영하고 있습니다.

사내복지기금을 통해 임직원의 생활 안정과 긴급 상황에 대한 지원 기반을 마련하고 있으며, 단체상해보험 가입을 통해 예기치 못한 사고에도 대비하고 있습니다. 또한 생일이나 결혼기념일 등 개인의 소중한 날을 기념하는 제도를 운영하고 있으며, 가족과 함께 여가를 즐길 수 있도록 법인 콘도 예약 지원 제도 및 유연근무제도를 운용하고 있습니다.

2025년에는 기존 제도에 더해 임직원의 실질적인 생활 지원 강화를 위해 자녀 출산 시 경조 차원의 출산 지원금(50만 원)을 지급하는 제도를 도입하였으며, 현장 업무 및 외부 거래처 대응 과정에서의 통신 이용 증가를 고려하여 이동통신비 지원 제도를 신규 운영하고 있습니다.

동양은 이러한 제도들을 통해 일과 삶의 균형을 실현하고, 임직원이 안정감과 만족감을 느낄 수 있는 근무 환경 조성을 위해 복지제도를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

근로자 및 근로자 가족 지원제도

구분	프로그램	내용
법정의무	가족돌봄휴직	1회 30일 이상, 연간 90일 이하 휴직 이용
	가족 돌봄근로 시간 단축	일 최소 1시간~최대 5시간 단축 가능 (3개월 단위 신청, 최대 1년, 학업 외 사유 1년 연장 가능)
자발적 운영	출산 지원금(경조)	자녀 출산 시 500,000원 지급
	자녀 보육비	만5~6세 자녀 1인당 월 10만 원 지원
	자녀학자금 지원	자녀 고등학교, 대학교 학자금 지원
	사내복지기금	사내복지기금을 통해 주택자금, 자동차, 생활안정자금 등의 영역에서 우대금리로 융자 제공
	단체상해보험	산업재해 발생 대비, 골절, 재해수술, 입원, 김스 치료비, 화상 진단금 보상
	이동통신비 지원	업무 효율성 향상 및 현장 업무, 외부거래처 휴대폰 사용빈도 증가에 따른 후생지원
	종합건강검진비 지원	근로자 및 배우자 종합건강검진비 지원
	개인기념일 지원제도	임직원의 개인기념일에 한하여 유급휴가 1일, 15만 원 상당 선물 제공
	법인콘도 예약 지원	회사 보유 회원권 활용 콘도 이용 지원
	유연근무제	06:00 ~ 22:00 사이 근로 시간대 선택

가족친화제도 운영 현황

출산휴가 사용자

항목	단위	2023	2024	2025
출산휴가 사용자	명	11	9	10
배우자출산휴가 사용자(남성)	명	9	5	7
출산휴가 사용자(여성)	명	2	2	3

육아휴직 사용자

항목	단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용자	명	2	1	3
육아휴직 사용자(남성)	명	0	0	1
육아휴직 사용자(여성)	명	2	1	2

육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원의 비율

항목	단위	2023	2024	2025
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원의 비율	%	100	100	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원의 비율 (남성)	%	0	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원의 비율 (여성)	%	100	100	100

가족돌봄휴직 사용현황

항목	단위	2023	2024	2025
가족돌봄휴직 사용현황	명	0	0	1
가족돌봄휴직 사용현황(남성)	명	0	0	0
가족돌봄휴직 사용현황(여성)	명	0	0	1

가족돌봄 근로 시간 단축제도 사용현황

항목	단위	2023	2024	2025
근로 시간 단축 사용자	명	0	1	2
근로 시간 단축 사용자(남성)	명	0	0	0
근로 시간 단축 사용자(여성)	명	0	1	2

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인적자원 유치 및 관리

임직원 다양성

비차별

동양은 임직원 채용 과정에서 합리적 사유 없는 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 당사는 성별, 연령, 종교, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 혼인·임신·출산 여부 및 병력 등에 따른 차등을 두지 않으며, 공정하고 투명한 기준에 따라 인재를 선발하고 있습니다.

남녀동등임금

동양은 임직원의 처우 및 근무 환경 전반에 있어 성별에 따른 차별을 허용하지 않습니다. 당사는 보수 및 승진 체계에 동일한 평가 기준을 적용하여, 성과와 역량에 기반한 공정한 보상과 승진이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

사회형평적 채용 확대

동양은 장애인 및 국가보훈자를 포함한 다양한 인재에게 공정한 기회를 제공하기 위해 포용적 채용 정책을 운영하고 있습니다. 당사는 장애인 의무 고용 제도의 이행 현황을 지속적으로 점검하고, 장애인고용공단과의 협력을 통해 장애인 채용 확대를 추진하는 한편, 국가보훈자 채용 시에는 관련 기준에 따른 우대 제도를 운용하여 사회적 약자의 고용 기회 확대에 힘쓰고 있습니다.

이와 더불어, 동양은 장애 예술인의 채용 및 활동 지원을 통해 사회적 가치 창출에도 기여하고 있습니다. 2025년 겨울 전시 ‘고요의 온도’를 통해 장애 예술인의 창작 활동과 작품 전시 기회를 지원하며 문화적 다양성과 포용성 확대에 동참하였습니다. 앞으로도 동양은 사회형평적 채용과 문화 지원 활동을 기반으로 다양성과 포용성을 강화하고 지속가능경영을 실천해 나갈 계획입니다.

Special Case. | 장애훈련예술인 채용을 통한 사회공헌 2025년 겨울전시 ‘고요의 온도’

동양은 2025년 겨울 전시 ‘고요의 온도’를 통해 장애 예술인의 창작 활동을 지원하고 작품 전시 기회를 제공함으로써 문화적 다양성과 포용성을 확대하고 있습니다.

동양은 이러한 사회형평적 채용과 문화적 지원 활동을 기반으로 다양성과 포용성을 강화하고, 지속가능한 경영을 실현해 나갈 계획입니다.



임직원 다양성 목표 수립 및 이행

동양은 여성 및 장애인 고용 확대를 위한 중장기 목표를 수립하고, 단계적으로 이를 이행해 나가고 있습니다. 여성 근로자의 경우 2030년까지 주요 직군 내 여성 비율을 점진적으로 확대하는 것을 목표로 하고 있으며, 여성 리더십 교육, 멘토링 프로그램, 유연근무제 운용 등을 통해 여성 인재의 성장과 경력 개발을 지원하고 있습니다. 또한 장애인 근로자의 경우에는 2025년 기준 약 2% 수준의 고용률에서 출발하여 민간기업 장애인의 의무고용률(3.1%) 달성을 목표로 채용 확대와 근무 환경 개선을 지속 추진하고 있습니다. 이를 위해 직무 적합성을 고려한 채용, 장애인 친화적 근무 환경 조성, 맞춤형 직무 교육 및 역량 개발 프로그램 등을 운영하고 있으며, 2025년에는 장애 예술 훈련 인력을 채용하여 장애 예술인의 안정적인 창작 활동과 중증장애인의 경제적 자립 기반 마련에도 기여하였습니다. 앞으로도 동양은 공정한 기회 제공과 포용적 조직문화 정착을 바탕으로 다양성을 존중하는 지속가능한 기업으로 나아가겠습니다.

근로자 다양성 현황

(단위: 명)

여성 근로자 수		여성 관리자(팀장) 수		장애인 근로자 수	
2023년	60	2023년	2	2023년	4
2024년	49	2024년	2	2024년	3
2025년	50	2025년	2	2025년	11

여성 다양성 목표

(단위: %)

항목	2023 여성 비율	2024 여성 비율	2025 여성 비율	2030 여성 비율(목표)
총 임직원	11.3	9.8	10.4	12.0
임원	4.8	5.6	5.6	9.1
관리자 ¹⁾	3.3	3.4	3.9	5.1
수익창출부서 ²⁾	9.4	8.0	8.0	10.0
STEM 부서 ³⁾	15.9	13.3	9.7	16.7

1) 팀장급 이상 2) 운영 및 행정 지원 등 경영지원팀을 제외한 나머지 부서

3) STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics)부서: 설계-건설·기술팀 등 기술 부서

장애인 근로자 목표

(단위: %)

구분	실적			목표	
	2023	2024	2025	2025	2026
장애인 근로자 비율	0.75	0.60	2.28	1.55	2.28

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인적자원 유치 및 관리

공정한 성과평가

동양은 지속가능경영의 핵심 기반으로 임직원의 성장을 중요하게 여기며, BSC(균형성과표)와 MBO(목표관리제)에 기반한 공정하고 투명한 성과평가 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 회사의 지속적인 성장과 임직원 역량 강화를 동시에 달성하기 위해 성과평가의 4대 방향성을 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

동양 성과평가 4대 방향성



다차원 평가 체계

단일 지표 중심의 평가 방식에서 벗어나, 업적 평가와 역량 평가를 병행하는 다차원적 평가 체계 운영

- 업적 평가는 계량화된 KPI(핵심성과지표)와 정성적 목표를 함께 고려하여 개인의 목표 달성 수준을 종합적으로 측정
- 역량 평가는 공통 역량, 직무 역량, 관리 역량으로 세분화해, 직무 수행 능력과 향후 성장 가능성을 다각도로 평가
- 다면평가는 동료 및 부하 직원의 의견을 반영하여 객관성과 입체적 평가 진행



평가 결과 활용

성과 평가를 단순한 등급 부여를 넘어, 임직원의 커리어 발전과 조직 성과 향상에 직접 연결

- 평가 결과는 보상, 승진, 경력 개발 등 인사 의사결정의 핵심 근거로 활용
- 교육 훈련 프로그램과 연계하여 역량 개발 기회를 부여하여 개선과 성장 유도



공정성과 투명성 확보

평가의 신뢰도를 높이기 위해 전 과정에서 공정성과 투명성 확보 최우선 고려

- 평가 지표 수립 시, 피평가자의 의견을 반영하며 평가자와의 면담을 통해 평가 기준과 방식을 명확히 공유
- 평가 과정에 대한 충분한 설명과 소통을 통해 평가의 수용도를 높이고 불합리하거나 오해 소지가 있는 평가에 대해 피드백 및 조정이 가능하도록 지원



지속가능한 성장 동력

동양의 성과평가 시스템은 단기 실적 관리에 그치지 않고, 지속가능한 성장의 핵심 메커니즘 역할 수행

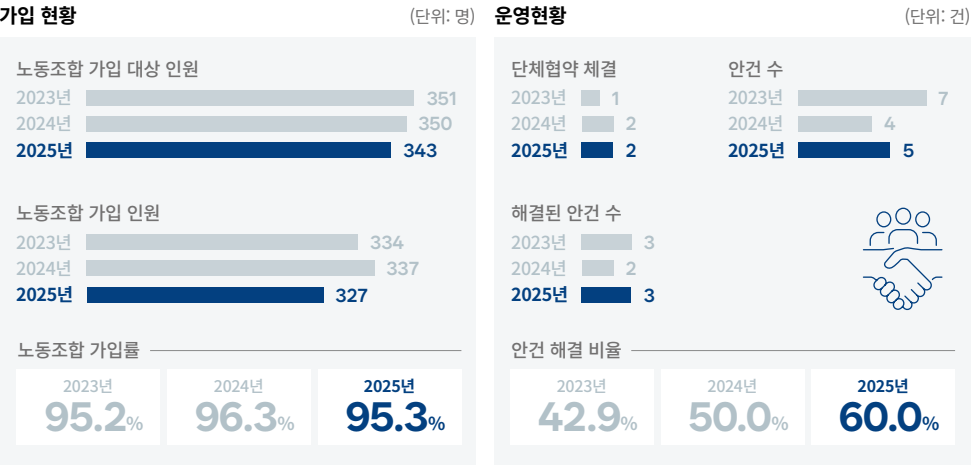
- 공정한 평가와 투명한 보상, 체계적인 역량 개발 지원을 통해 임직원 잠재력 발굴 및 조직 경쟁력 강화
- 공정한 성과관리로 ESG 기반 지속가능경영 실현

노사 관계 및 협력 활동

동양은 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 안정적이고 협력적인 노사관계 구축에 힘쓰고 있습니다. 당사는 근로조건 개선과 임직원 권익 향상을 위해 정기적인 단체교섭을 실시하고 있으며, 각 사업장의 특성과 현장 의견을 반영한 실질적인 협약 체결을 추진하고 있습니다. 주요 협의 사항은 임금, 근로 시간, 복리후생, 안전·보건 등 근로환경 전반에 걸쳐 있으며, 노사 간 충분한 소통과 협의를 통해 합리적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 동양은 지속적인 대화와 협력적 소통이 조직의 안정성과 지속가능경영의 기반이라고 인식하고 있습니다. 이에 따라 현장의 다양한 의견을 경청하고, 노사 간 신뢰를 바탕으로 건전한 협의 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 동양은 협력적 노사관계를 기반으로 임직원이 안정적이고 만족도 높은 환경에서 근무할 수 있도록 근로환경을 지속 개선하며, 지속가능한 조직문화 조성에 힘써 나가겠습니다.



노동조합 가입 및 운영 3개년 현황



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

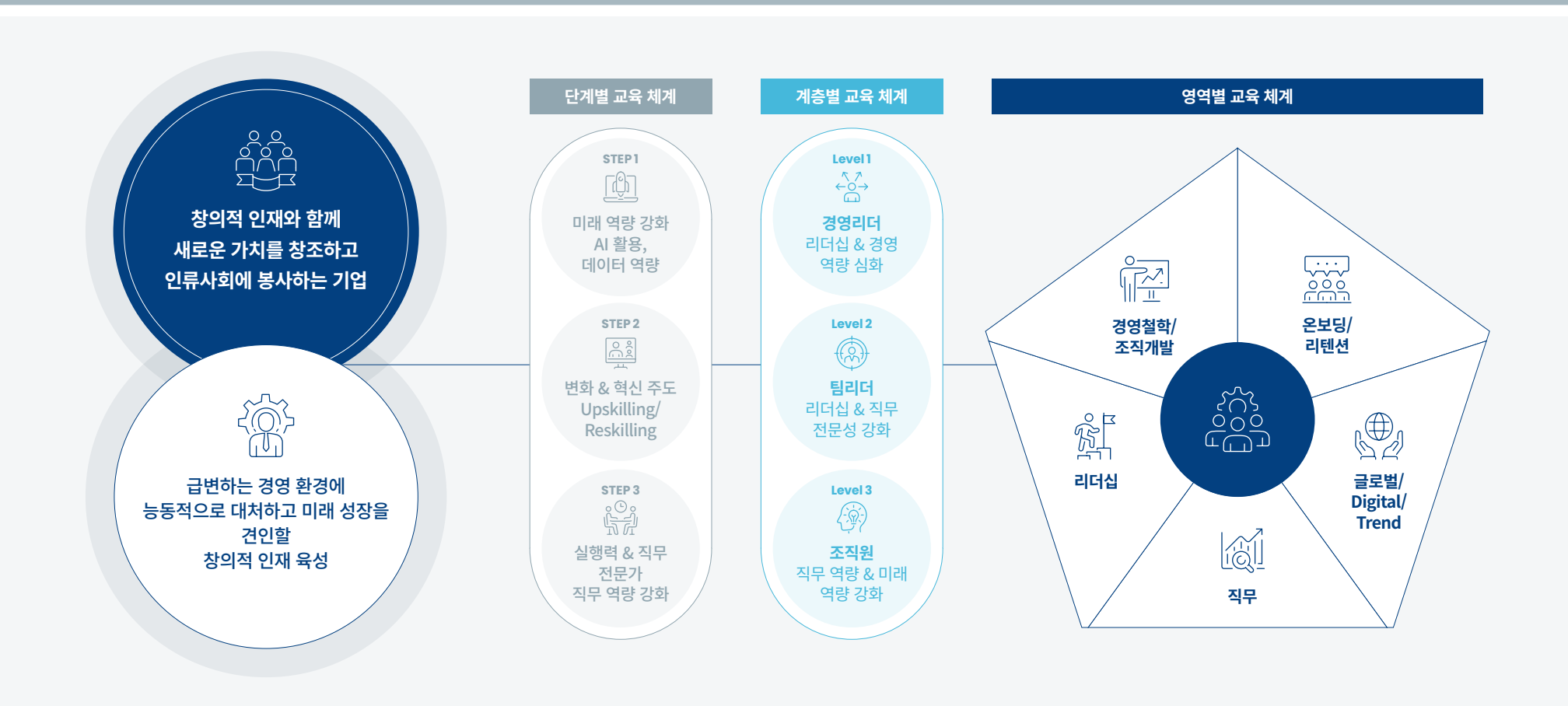
인적자원개발

인재육성전략

동양은 창의적 인재와 함께 새로운 가치를 창출하고 사회에 기여하는 것을 목표로 체계적인 인재 육성 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 단계별 교육 프로그램을 통해 직무 역량 강화는 물론 변화와 혁신을 주도할 수 있는 미래 역량 개발까지 임직원의 전반적인 성장을 지원하고 있으며, 경영진, 팀장, 구성원 등 직급과 역할에 맞춘 계층별 교육을 운영하여 리더십과 전문성을 강화하고 있습니다.

아울러 직무 교육을 비롯해 글로벌·디지털·트렌드 교육, 온보딩 및 리텐션 프로그램 등 영역별 맞춤형 교육 체계를 구축하여 임직원의 실질적인 업무 역량과 경쟁력 향상에 힘쓰고 있습니다. 특히 AI 활용 및 데이터 역량 강화 교육을 확대하며 디지털 환경에 적합한 인재 양성에 집중하고 있으며, 이를 기반으로 급변하는 경영 환경에 유연하게 대응하고 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.

인재육성 전략체계



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인재육성체계

동양은 체계적인 인재 육성 프로그램을 운영하며 임직원의 성장과 회사의 지속가능한 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 경영리더, 팀리더, 팀원 등 직급별 맞춤형 교육 체계를 구축하여 리더십과 직무 역량 강화를 위한 다양한 교육 과정을 운영하고 있으며, 글로벌 트렌드 및 디지털 전환 교육을 통해 미래 경영환경에 대응할 수 있는 역량 개발에도 힘쓰고 있습니다. 또한, 신규입사자 오리엔테이션 프로그램을 통해 신규 구성원의 조직 적응과 안정적인 업무 수행을 지원하고 있습니다. 특히 승진자의 직급별 기대 역할 수행을 지원하기 위해 당사는 핵심 역량 및 직무 스킬 개발 프로그램을 운영하고 있으며, 디지털 전환 교육과 개인별 역량 진단을 기반으로 체계적인 리더십 육성을 추진하고 있습니다. 이를 통해 동양은 임직원의 지속적인 성장과 조직 경쟁력 강화를 함께 실현해 나가고 있습니다.

인재육성체계도



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인적자원개발

임직원 역량개발 프로그램

신규 입사자 온보딩 및 리텐션 프로그램

동양은 신규 입사자가 조직에 빠르게 적응하고 소속감을 형성할 수 있도록 입사 초기 단계에서 체계적인 오리엔테이션을 운영하고 있습니다. 회사의 역사, 조직 구조, 핵심 가치 및 경영 철학, 윤리경영 방침에 대한 이해를 지원하며, 업무 수행에 필요한 시스템 교육과 안전보건교육을 함께 제공하고 있습니다. 또한 초기 적응을 넘어 지속적인 조직 몰입을 유도하기 위해 리텐션 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 개인의 커리어 방향성과 회사 비전을 연계하는 활동을 포함하며, 동기 간 네트워킹과 선배 임직원과의 멘토링을 통해 신규 입사자가 조직 문화에 자연스럽게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

승진자 교육과정 운영

동양은 조직 내 승진자가 변화된 역할과 책임에 효과적으로 적응할 수 있도록 체계적인 승진자 교육과정을 운영하고 있습니다. 해당 과정은 자기 인식 강화, 전략적 사고, 성과 중심 리더십, 조직 관리 역량 등 새로운 직책 수행에 필요한 핵심 역량을 중심으로 구성되어 있으며, 부서 간 협업 활동과 실무 중심 워크숍 등을 통해 실질적인 업무 수행 역량 향상을 지원하고 있습니다.

2025년 승진자 교육은 사전 온라인 교육, 집체교육 및 워크숍, 온라인 심화학습으로 이어지는 3단계 과정으로 운영되었습니다. 온라인 DX(디지털 전환) 교육과 개인별 역량 진단을 통해 학습 방향을 설정하고, 이후 직급별 맞춤형 집체교육과 워크숍을 통해 역할별 핵심 역량을 강화하였습니다. 또한 그룹 이해와 VISION 2030, IDP(개인개발계획) 과정 등 공통 프로그램을 함께 운영하여 직급별 기대 역할에 대한 이해를 높이고 디지털 시대에 필요한 역량을 체계적으로 갖추 수 있도록 지원하였습니다.



2025년 승진자 교육과정

자기주도 학습 지원

동양은 임직원이 자율적으로 직무 전문성과 개인 역량을 강화할 수 있도록 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 외부 전문 교육기관의 온·오프라인 교육과정에 대한 수강비를 지원하고 있으며, 사내 사이버연수원을 통해 직무 교육을 비롯해 경영, 경제, 리더십, 디지털 전환(DT), IT, 어학, 자격증 등 폭넓은 교육 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 또한 학습자의 수준과 관심사에 따라 자율적인 선택 수강을 유도함으로써 개인의 성장과 역량 개발을 적극 지원하고 있습니다.

청년중역회의

동양은 2018년부터 ‘청년중역회의’를 운영하며 젊은 인재의 경영 참여를 적극 지원해 왔습니다. 청년중역회의는 과·차장급 직원을 대상으로 한 사내 프로그램으로, 임직원이 자발적으로 아이디어를 제안하고 실행하는 조직문화 정착에 기여하고 있습니다. 레미콘·건자재 정보를 담은 사업장 리플릿 제작, 현장 표준기안 양식 정비 등 실무 중심의 개선을 이끌었으며, ChatGPT를 활용한 법무 자료 요약, 영업용 지도 자동화 등 AI 기반 디지털 혁신도 시도했습니다. 이 밖에도 현업과의 소통 강화를 통해 실행력을 높였으며, 전사적인 학습조직화와 IT 역량 제고에도 기여했습니다.

아울러, 청년중역회의는 동양의 조직문화를 한 단계 끌어올리는 데 기여하고 있습니다. 2025년에는 청년중역회의 통합 워크숍을 개최하여 ‘사내벤처 시스템 및 벤치마킹 사례 공유’를 주제로 청년중역회의 소속 임직원들이 각자의 경험과 관점을 토대로 동양의 미래사업 가능성을 모색하고 이를 구체화하였습니다. 변화의 시대 속에서 회사의 지속가능한 성장을 위해 청년중역회의가 핵심적인 역할을 하고 있습니다.



동양 청년중역회의 워크숍

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인적자원개발

임직원 역량개발 프로그램

리더십 향상 프로그램

동양은 변화하는 경영 환경 속에서 유연하고 신속하게 대응하고, 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 다양한 리더십 교육 과정을 운영하고 있습니다. 팀워크 및 협업 역량 강화, 다양한 사업장 및 직무 간의 소통 기회 제공, 성과 중심의 리더십 함양 등을 통해 리더로서 필요한 마인드셋과 핵심 역량을 개발하고 있습니다. 또한, 조직 내 다양한 직무와 부서의 리더들이 함께 참여하는 소통의 자리를 통해, 실질적인 커뮤니케이션과 협업 문화를 경험하고 공유할 수 있도록 유도하고 있습니다.

이와 함께, 확대간부, 공장장, 영업팀장, 관리팀장 워크숍을 정기적으로 개최하여 리더들이 조직의 경영전략과 ESG 트렌드를 공유하고, 최신 경영 기법을 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년 워크숍에서는 생산성 향상 전략, 리츠 강연, 커뮤니케이션 리더십, AI 이해와 활용 강의, 안전교육이 진행되었습니다.

2025년 리더십교육은 조직경쟁력 강화와 효율적 소통을 위한 협업 문화 조성을 목표로 조직 소통과 관계 관리, 성과를 위한 갈등관리, 마음 챙김 등 다양한 주제로 구성되었습니다. 외부 조직문화 전문강사가 관계 관리의 유연성 점검과 효율적 소통을 위한 커뮤니케이션 전략 등을 주제로 강의를 진행했습니다. 참여자들은 실제 사례를 바탕으로 그룹 토의와 역할 실습을 병행하며, 업무 현장에서 적용할 수 있는 소통 방식과 관계 관리 방법을 체득하였습니다.

글로벌/Digital/Trend

동양은 급변하는 글로벌 환경과 디지털 전환 시대에 발맞추어 임직원의 역량 강화를 위한 체계적인 교육을 실시하고 있습니다. 당사는 ‘글로벌/Digital/Trend’라는 틀 안에서, 내부 회계의 이해, 제조·건설·중대재해 예방을 위한 안전 교육을 통해 리스크 대응력을 높이고 있습니다. 또한, 윤리경영·정보보안·공정거래 관련 교육을 통해 법과 원칙에 기반한 건전한 기업문화를 정착시키고 있습니다. 아울러, 장애인 인식 개선 및 성폭력 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등을 통해 다양성과 포용성을 존중하는 조직 문화를 조성하고 있으며, AI 활용 및 디지털 전환 교육을 통해 디지털 시대에 필요한 실무 능력도 함께 제고하고 있습니다. 이와 같은 다각적인 교육과정을 통해 구성원의 시야를 확장하고, 글로벌 기준에 부합하는 역량의 인재를 양성해 나가고 있습니다. 특히, 2025년은 AI 활용을 통한 업무 방식 혁신을 목적으로 단순한 이론 소개를 넘어 실제 업무 현장에서 적용할 수 있는 실습 과정으로 진행하였습니다. 정확한 답변을 이끌어내는 설계를 위한 ChatGPT 프롬프트 활용법/엑셀 문서 등 반복 업무 효율화를 위한 OA 자동화/맞춤형 업무 환경 구축을 위한 오픈소스 기반 생성형 AI 활용을 다뤘습니다.



2025년 직무 교육 및 리더십과정



2025년 직무 역량 향상 과정



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인적자원개발

임직원 역량개발 프로그램

직무 관련 교육 프로그램

동양은 각 직무별 전문성을 높이기 위한 실질적인 직무 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 레미콘, 건자재, 품질 관련 직무 교육을 통해 제품 이해도를 높이고 현장 대응 능력을 강화하고 있으며, 건설, 플랜트, 개발 분야 교육을 통해 프로젝트 관리 역량과 기술 전문성을 함께 키워가고 있습니다. 또한, 송풍기와 모듈러 철골 등 특화된 기술 직무에 대한 맞춤형 교육은 병행해 현장 중심의 역량을 지속적으로 높이고 있습니다. 이 외에도 경영관리, 재무회계 등 사무직군 대상의 교육을 통해 조직 전반의 운영 능력까지 함께 끌어올리고 있습니다. 동양은 직무에 꼭 필요한 지식과 실무 노하우를 균형 있게 갖출 수 있도록, 현장과 연결된 실용적인 교육을 계속해서 확대해 나가고 있습니다.

나아가, 사내에 축적된 전문 지식과 실무 경험을 체계화하여 전파하기 위한 사내 강사 제도를 운영하고 있습니다. 사내 강사 양성과정을 통해 강의 기획, 전달 기법, 교육 운영 역량을 갖춘 임직원을 선발하고, 이들이 실제 교육과정을 설계·운영합니다. 사내 강사는 조직의 가치와 문화를 반영한 실무 중심의 교육을 제공합니다. 이와 같은 현장 밀착형 직무 교육은 실효성이 높고, 사내 커뮤니케이션 활성화와 비즈니스 환경 변화에 따라 필요한 최신 지식과 기술을 공유함으로써 지속가능한 역량 개발 기반을 마련하고 있습니다.

2025년에는 총 348명의 임직원이 직무 관련 교육에 참여하였으며 1인당 교육 이수 시간은 9.39시간으로 전년 대비 약 3.7% 증가했습니다. 교육이 필요한 인원을 지속적으로 지원하기 위해 교육 수요를 면밀히 파악하고 있으며, 향후에도 양질의 교육 콘텐츠를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

직무 교육 프로그램 3개년 운영 현황

항목	단위	2023	2024	2025
인당 직무 교육시간	시간/명	8.98	9.04	9.39
교육 참여 임직원 수	명	295	234	348
교육 시간	시간	4,760	4,530	4,537

직무 교육 프로그램

			
레미콘·건자재·품질	건설·플랜트·개발	송풍기·모듈러 철골	경영관리·재무회계

인재교육 프로그램의 효과성 측정

동양은 인적자본을 단순한 비용이 아닌 전략적 투자의 대상으로 인식하고 이를 관리하기 위해 2025년부터 인적자본투자수익률 (HCROI) 개념을 전격 도입하여 운영하고 있습니다. 교육훈련비, 급여, 복리후생비 등 인적자본 투자 관련 항목과 경영 성과 간의 연계성을 상시 모니터링하여, 구성원의 전문성 강화가 실질적인 기업 가치 상승으로 이어지는 선순환 경영 구조를 확립해 나갈 것입니다.

인적자본투자수익률 3개년 현황

항목	단위	2023	2024	2025
인적자본 ROI	-	1.83	1.14	0.99

분야별 교육 현황

구분		단위	2023	2024	2025
인권	인당 교육 시간	시간/명	3.0	2.0	3.0
	수료 인원	명	526	498	482
	교육 시간	시간	1,578	996	1,446
환경	인당 교육 시간	시간/명	0.3	0.6	0.4
	수료 인원	명	10	52	9
	교육 시간	시간	180	280	195
정보보안	인당 교육 시간	시간/명	1.0	1.0	1.0
	수료 인원	명	526	498	482
	교육 시간	시간	526	498	482
윤리경영	인당 교육 시간	시간/명	0.0	2.0	2.0
	수료 인원	명	0	498	482
	교육 시간	시간	0	996	964
안전보건	인당 교육 시간	시간/명	18.0	19.2	18.8
	수료 인원	명	403	401	379
	교육 시간	시간	9,516	9,596	9,096
공정거래	인당 교육 시간	시간/명	0.0	2.0	0.9
	수료 인원	명	0	498	411
	교육 시간	시간	0	996	411

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

S3 인권경영

MANAGEMENT APPROACH

동양은 모든 임직원의 존엄과 권리를 존중하는 것을 핵심 가치로 삼고, 인권정책과 관리 프로세스를 기반으로 인권 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2026년에는 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시한 결과, ‘인권침해 예방 및 구제 절차’가 주요 개선 영역으로 도출되었습니다. 이에 따라 제도 인지도와 신뢰도 제고, 예방 중심 관리 강화를 위한 제도 개선과 교육 확대를 추진하고 있습니다. 앞으로도 인권경영 로드맵을 기반으로 인권 존중 문화를 내재화해 나가겠습니다.

인권정책

📄 인권경영정책

동양은 사람 중심의 지속가능경영을 실현하기 위해 ‘인권경영’을 핵심 원칙으로 삼고 있으며, 임직원과 모든 이해관계자의 인권 보호를 최우선 가치로 두고 있습니다. 회사는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구(ILO) 협약 등 국내외 인권 기준을 반영하여 인권 정책을 수립하고, 이를 조직 전반에 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 모든 경영활동에서 차별을 금지하고 강제노동 및 아동노동을 배제하며, 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 있습니다. 또한 직장 내 괴롭힘, 폭력 등 인권 침해를 예방하기 위한 교육과 내부 규정을 강화하고, 안전하고 쾌적한 근무 환경 조성을 위해 힘쓰고 있습니다. 아울러 연 1회 인권영향평가를 통해 잠재적 인권 리스크를 사전에 점검하고 있으며, 인권 침해 발생 시에는 상시 소통 채널을 통해 신속하고 공정한 구제 절차를 제공하고 있습니다. 정기적인 인권 교육을 통해 임직원의 인권 감수성을 제고하고, 관련 활동과 성과는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 동양은 앞으로도 인권 존중 문화를 기반으로 신뢰받는 기업으로 성장하며, 모든 이해관계자와 함께 건강한 사회 구현에 기여해 나갈 계획입니다.

인권현장

동양은 사람 중심의 지속가능경영 실현을 위해 인권경영을 핵심 가치로 삼고 있으며, 모든 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 회사는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약 등 국제 인권 규범을 기반으로 인권경영현장을 제정하였으며, 경영활동 및 사업 수행 전반에서 이를 성실히 준수하고자 합니다.

동양 인권경영현장

- 1 회사는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중합니다.
- 2 회사는 인권침해를 사전에 예방하며, 인권침해에 대해 적극적인 구제를 위해 노력합니다.
- 3 회사는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.
- 4 회사는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않습니다.
- 5 회사는 사업을 수행하는 국가의 법령으로 정해진 바에 따라 근로 시간을 준수하고 최저 임금을 보장합니다.
- 6 회사는 안전하고 위생적인 근무 환경을 조성하여 산업안전과 보건을 증진합니다.
- 7 회사는 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등의 인권침해를 사전에 예방하며, 피해구제를 위하여 적극적으로 노력합니다.
- 8 회사는 협력사를 공정하게 대우하고, 협력사가 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력합니다.
- 9 회사는 업무상 수집한 개인정보를 보호합니다.
- 10 회사는 경영 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 사전에 예방하며, 발생하는 인권 침해에 대하여 신속하고 적절한 구제조치를 제공합니다.

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

E1. 환경경영

E2. 기후변화

E3. 자연자본

SOCIAL

S1. 안전보건

S2. 인적자원

S3. 인권경영

S4. 공급망 관리

S5. 지역사회

GOVERNANCE

G1. 지배구조 건전성

G2. 윤리·준법경영

G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인권경영 중장기 추진 전략

인권경영 중장기 로드맵

동양은 인권경영의 체계적인 정착과 실효성 제고를 위해 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 2025년에는 UN 기업과 인권 이행 원칙, OECD 책임 있는 기업행동을 위한 실사 지침 등 국제 기준을 준용하여 인권 리스크 평가 체계를 도입하였습니다. 2026년 2월에 인권영향평가를 수행하였고 대내·외 이해관계자에 미치는 인권 영향을 진단하고 개선 과제를 도출해 계획을 수립하여 실행할 예정입니다. 2027년에는 평가 범위를 자회사까지 확대하고, 협력사를 포함한 공급망 차원의 인권경영 확산을 추진할 예정입니다. 아울러, 연간 이행 성과는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고, 개선 사항은 내부 규정과 교육체계에 반영하여 실질적 개선으로 이어질 수 있도록 할 예정입니다. 동양은 전사적 차원의 인권 존중 문화를 정립함으로써, 이해관계자와의 신뢰를 공고히 하고 지속가능한 기업가치를 실현해 나갈 것입니다.

인권경영 중장기 로드맵

 STEP 1 단기(2025년) 인권 리스크 평가 도입 ① 인권 평가지표 개발 인권 관련 글로벌 스탠다드(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct, 법무부 기업 인권경영 표준지침)에 부합한 평가지표 개발 ② 인권 리스크 평가 프로세스 구축 · 평가대상 선정 · 서면점검 · 현장실사 · 개선조치 ③ 개선조치 및 구제방안 수립 · 평가대상에 대한 개선방안 도출 및 협의안 마련 · 개선계획 이행 현황 모니터링 절차 체계화 > 2025년 인권 리스크 실사 체계 도입 완료	 STEP 2 단기(~2026년) 인권 리스크 평가 실시 ① 인권영향평가 실시 전 사업장(공장장/현장소장) 대상 체크리스트 점검 기반 설문조사 시행 ② 임직원 인권 인식 설문 조사 전 임직원(정규직/계약직) 대상 체크리스트 점검 기반 설문조사 시행 ③ 인권 인식/실태조사경영지수 개발 인권평가 결과 기반 목표 수립 > 2026년 2월 인권영향평가 실시 완료	 STEP 3 중기 (2027~2029년) 인권 리스크 평가 범위 확대 ① 공급망 대상 인권영향평가 실시 · 전 자회사 대상 평가 실시 · 1차 주요 협력회사 30% 대상 실시 ② 밸류체인 내 협력사 임직원 인식/실태 조사 · 자회사 전 임직원 대상 · 1차 주요 협력사(30%) 전 임직원 대상	 STEP 4 장기 (~2030년) 협력사 대상 평가 범위 확대 ① 공급망 대상 인권영향평가 실시 · 전 자회사 대상 평가 정례화 · 1차 주요 협력회사 50% 대상 실시 ② 밸류체인 내 협력사 임직원 인식/실태 조사 · 자회사 전 임직원 대상 평가 정례화 · 1차 주요 협력사(50%) 전 임직원 대상
---	---	---	---

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

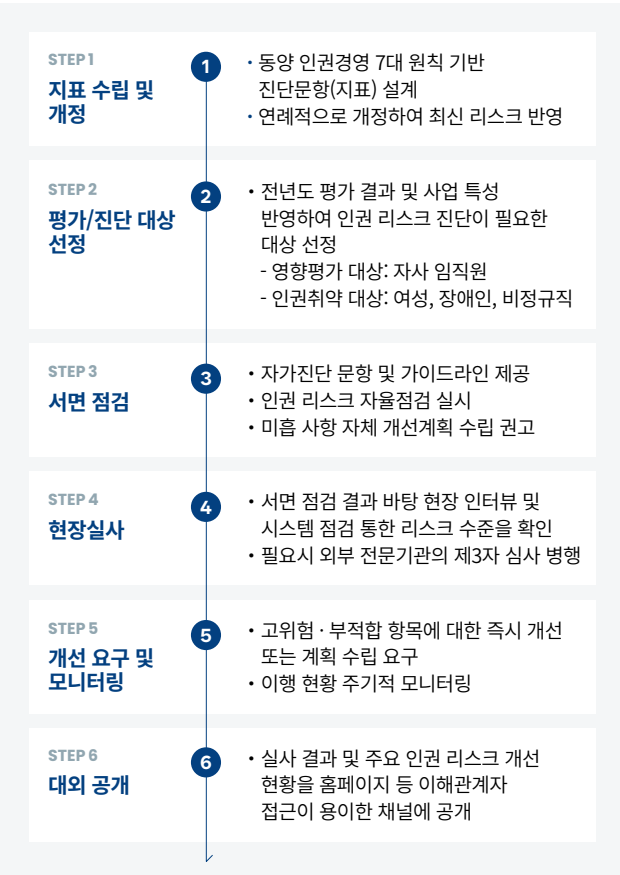
- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인권 리스크 실사 프로세스

동양은 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 6단계 인권 실사 프로세스를 수립해 운영하고 있습니다. 지표 설정부터 현장 실사, 개선 조치, 대외 공개에 이르는 전 과정을 통해 인권 침해를 예방하고 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 실효성 있는 인권 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 인권 중심의 지속가능경영을 강화해 나갈 예정입니다.

실사 프로세스



인권 영향 평가

인권 리스크 평가 대상

동양은 인권 관련 리스크를 식별·평가·관리하기 위해 정기적으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 2026년 인권영향평가는 2026년 2월 2일부터 3월 3일까지 임직원 341명을 대상으로 온라인·모바일 설문 방식으로 진행되었으며, 외부 전문 기관을 통해 익명성을 확보하였고 총 238명이 참여해 응답률은 70%를 기록했습니다. 평가 결과, ‘인권침해 예방 및 구제 절차’가 주요 개선 영역으로 도출되었으며, 제도 인지도와 신고자 보호에 대한 신뢰도 강화 필요성이 확인되었습니다. 이에 따라 동양은 사내 안내 및 교육 확대, 구제 절차 공개, 비밀보장 원칙 강화 등을 추진하고 있으며, 예방 중심의 인권 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

영역별 평가 결과 및 주요 개선 영역 진단

핵심 평가 항목	위험수준	인식점수
강제노동 금지	낮음	83.6
근로 시간 준수, 최저 임금	낮음	82.6
산업안전 보장	낮음	81.6
책임 있는 공급망 관리	낮음	79.8
고용 상 비차별	보통	79.7
개인정보 보호	낮음	79.0
인권침해 예방, 구제 절차	높음	76.5
평균		80.4

개선 과제 및 실행 계획

인지도 제고 	인권경영 홍보 다각화 추진 · 사내 공지 및 안내 정보로 인권경영 인식 확산 · 카드뉴스 및 포스터를 통한 시각적 홍보 강화 · 상호존중 슬로건 홍보 및 실천 캠페인 운영
인권 교육 내실화 	인권 예방 교육 강화 · 리더십 교육 및 인식 개선 교육을 통한 관리자 인식 제고 · 사례 기반의 현장 적용형 예방 교육 운영

주요 개선 영역 개선 진단

1. 인지도 부족	· 인권침해 발생 시 인권 구제 절차 인지도 미흡 · 인권 보호 제도 관련 정보 접근성 부족
2. 신뢰도 부족	· 신고 이후 보호에 대한 신뢰 부족 · 신고자 보호 및 불이익 방지에 확신 결여 · 신고 절차 및 보호 시스템에 대한 회의적 인식
3. 인권침해 예방 활동 체감도 부족	· 교육, 캠페인, 제도 안내 등 예방 활동은 존재하나 체감도 낮음 · 예방 활동의 실효성 부족

신뢰도 확보 	투명한 구제 처리 절차 기반 신뢰성 확보 · 내부 신고에 대한 심리적 거부감 해소 · 인권구제 절차 안내서를 홈페이지에 게시 (접근성 확보) · 신고자 비밀보장을 최우선 원칙으로 제도화
조직문화 개선 	인권 리스크 관리 체계 강화 · 부적절 언행 및 권위적 조직문화 개선 활동 추진 · KPI 반영: 인권 리스크 관리 및 조직문화 개선 지표 · 다면평가: 인권 관련 진단 항목 포함

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

인권 리스크 관리 프로그램

인권고충 신고 처리 프로세스

동양은 직장 내 차별, 괴롭힘, 성희롱 등 인권 관련 고충을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 고충처리 위원회를 운영하고 있습니다. 임직원은 구두 또는 서면을 통해 자유롭게 고충을 제기할 수 있으며, 접수된 사안에 대해서는 10일 이내 처리 결과를 통보하고 충분한 안내를 제공하고 있습니다. 처리 과정에서 추가적인 협의가 필요한 경우에는 노사협의회를 통해 조정하며, 필요시 전담 상담 창구를 통해 지속적인 상담 지원도 병행하고 있습니다.

인권 고충처리 프로세스



인권교육 실시

동양은 임직원의 인권 감수성 제고와 차별 없는 조직문화 조성을 위해 체계적인 인권교육을 운영하고 있습니다. 인권교육은 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등을 주제로 하며 법적 의무를 넘어 전 구성원이 존중과 배려의 가치를 실천할 수 있도록 구성되어 있습니다. 2025년에는 총 482명의 임직원이 교육에 참여하여 인당 3시간의 교육을 이수하여 전년 대비 50% 증가하였습니다.

인권교육 3개년 현황

구분	단위	2023	2024	2025
인당 인권 교육 시간	시간/명	3.0	2.0	3.0
교육 참여 임직원 수	명	526	498	482
교육 시간	시간	1,578	996	1,446

사이버 감사실(인권)

동양은 고충처리위원회와 별도로 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 인권 침해를 예방하고 발생 시 신속히 대응하기 위해 그룹 차원의 신고 채널을 운영하고 있습니다. 임직원 및 이해관계자는 내부 및 외부 채널을 통해 실명 또는 익명으로 신고할 수 있으며, 제보자의 신원과 제보 내용은 철저히 보호됩니다. 접수된 신고는 업무의 독립성을 보장하기 위해 그룹 감사 조직에서 관리되며, 필요시 동양의 내부 감사부서로 전달되거나 1차 조사 후 이관됩니다. 또한 인권 침해 관련 사안은 인사부서와 즉시 공유되어 사실 확인 및 조사가 이루어지며, 조사 결과에 따라 적절한 조치가 시행됩니다. 동양은 신고 내용의 비밀 유지와 접근 권한을 엄격히 관리하여 공정하고 신뢰할 수 있는 처리 체계를 운영하고 있습니다.

내부/외부 제보자 신고 프로세스



인권 관련 접수/조치 3개년 실적

구분	단위	2023	2024	2025
접수 건수	건	1	6	0
처리 건수	건	1	6	0
처리율	%	100	100	0

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

S4 공급망 관리

MANAGEMENT APPROACH

동양은 지속가능한 가치사슬 구축을 위해 공급망 관리체계를 강화하고 있습니다. 이에 따라 당사는 공급망 관리정책과 협력사 행동규범을 기반으로 협력사와의 책임 있는 동반성장을 추진하고 있으며 전 협력사를 대상으로 ESG 및 안전보건 평가를 실시하여 공급망 전반의 리스크를 사전에 식별하고 개선을 유도하고 있습니다. 앞으로도 동양은 정책 기반의 체계적인 관리와 협력사와의 상생 노력을 통해 공급망의 투명성과 지속가능성을 지속적으로 제고해 나가겠습니다.

공급망 ESG 관리체계

공급망 ESG 관리 정책

공급망 관리정책

동양은 공급망 전반에 걸쳐 지속가능경영을 강화하고 협력사와의 동반성장을 추진하기 위해 공급망 ESG 관리 정책을 운용하고 있습니다. 본 정책은 공급망 내 이해관계자의 ESG 인식을 제고하고, 잠재적 ESG 리스크를 사전에 식별·관리하기 위한 체계 구축을 목적으로 합니다.

적용 범위는 동양 임직원뿐만 아니라 국내외 모든 협력사 및 그 임직원, 사업 단위를 포함합니다. 회사와 거래하는 모든 협력사는 본 정책에 따라 협력사 행동규범을 준수하고, ESG 리스크를 정기적으로 진단·관리하도록 요구받고 있습니다.

공급망 ESG 관리 조직

동양은 지속가능한 공급망 구축을 위해 체계적인 관리 조직을 운영하고 있습니다. 각 사업 부문별 구매부서는 해당 사업 특성에 적합한 협력사를 선정하고, 구매 담당자가 직접 적격 공급업체 평가를 수행할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 이를 통해 현장 상황을 반영한 실질적인 협력사 관리가 이루어지고 있습니다. 본사 기획팀은 전사 차원의 공급망 ESG 관리 정책을 수립·개정하는 역할을 수행하며, 2024년에는 관련 정책을 새롭게 정비하여 공급망 관리의 기준과 방향성을 명확히 하였습니다. 또한 각 구매부서가 협력사 정기 평가 및 신규 등록 평가 시 ESG 및 안전보건 요소를 필수적으로 반영할 수 있도록 연간 관리계획을 수립하고, 평가 프로세스를 지원하고 있습니다. 공급망 평가 및 운영 결과는 기획팀을 통해 대표이사에게 보고되며, 대표이사는 공급망 관리 정책과 운영 계획에 대한 최종 승인 권한을 보유하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 조직 체계도



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

공급망 ESG 관리체계

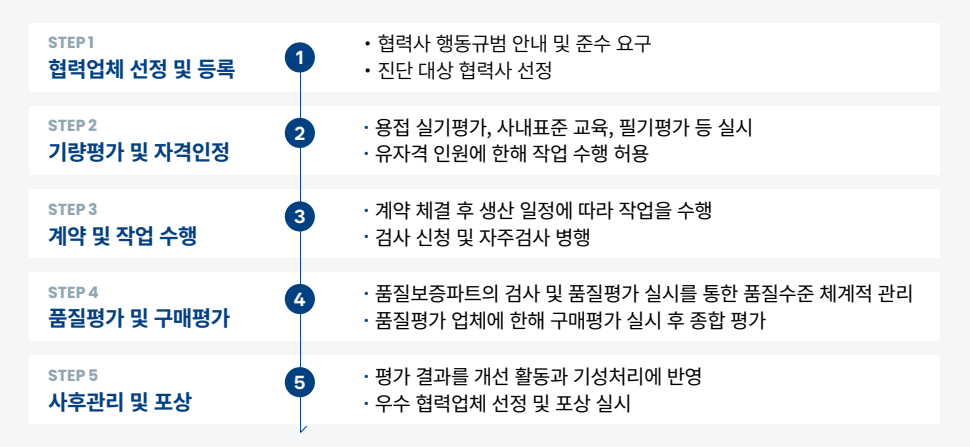
협력사 선정 및 관리

동양은 체계적인 협력업체 관리 프로세스를 기반으로 협력업체의 품질 및 작업 역량을 관리하고 있습니다. 협력업체 선정 단계에서는 인력 구성, 경력 및 제작 역량 등을 종합적으로 검토하여 등록 여부를 결정하고 있습니다.

등록된 협력업체에 대해서는 용접 실기평가, 사내표준 교육 및 필기평가 등을 포함한 기량평가와 자격인정을 실시하며, 유자격 인원에 한해 작업을 수행할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 계약 체결 이후에는 생산 일정 및 검사 절차에 따라 작업을 수행하도록 운영하고 있으며, 협력업체 스스로 자주검사를 실시하여 품질관리 수준을 강화하고 있습니다.

품질보증 부서는 정기적인 품질검사와 평가를 통해 협력업체의 품질 수준과 불합격 항목을 체계적으로 관리하고 있으며, 평가 결과를 개선 활동과 기성처리 등에 반영하고 있습니다. 아울러 우수 협력업체에 대한 포상 제도를 운영하여 협력업체의 품질 경쟁력 향상과 안정적인 협력체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

협력업체 선정 및 관리 프로세스



협력업체 평가 결과

등급	우수업체	양호업체	경고업체	불량업체
점수	100점 ~ 91점	90점 ~ 81점	80점 ~ 71점	70점 이하
내용	포상	교육	기성제한 경고 교육	발주제한(10회 이하) 기성제한 경고

협력회사 행동규범

☞ 협력사 행동규범

동양은 협력사와의 지속가능한 동반 성장을 위해 인권·노동, 안전보건, 환경, 윤리, 경영시스템 등 5개 분야를 포함한 협력사 행동규범을 수립하고 있습니다. 해당 규범은 국제노동기구(ILO) 핵심 협약, 유엔 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, 책임 있는 비즈니스 연합(RBA) 기준 등 주요 글로벌 기준을 반영하여 제정되었으며, 동양과 직·간접적으로 거래하는 모든 협력사에 적용됩니다.

아울러 당사는 협력사가 행동규범을 준수할 수 있도록 관련 내용을 안내하고 있으며, 계약 체결 시 준수 서약서를 통해 지속가능경영에 대한 인식 제고와 이행 의지를 확인하고 있습니다. 또한, 관련 법규 및 글로벌 기준, 내부 정책 변화를 지속적으로 모니터링하여 협력사 행동규범을 정기적으로 점검하고 필요시 개정함으로써 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

협력사 행동규범 주요 내용

인권/노동  • 강제노동 금지 • 아동노동 금지 • 근로 시간 준수 • 임금/복리후생 등	윤리  • 사업 청렴성 • 부당이익 금지 • 지적재산 보호 • 공정거래 등	
안전보건  • 안전보건체계 수립 • 비상사태 대응 • 산업재해/위생 예방 등	경영시스템  • 경영시스템 구축 • 법규/요구사항 준수 • 위험평가/관리 등	환경  • 오염방지/자원 절감 • 유해물질/폐기물/오염물질 관리 등

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

공급망 리스크 관리

협력사 리스크 관리 프로세스

동양은 공급망 내에서 발생할 수 있는 환경, 사회, 지배구조(ESG) 관련 잠재 리스크를 체계적으로 식별하고 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 이를 기반으로 관리 체계를 운영함으로써 협력사의 ESG 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다.

평가 대상은 1차 협력사 중 거래 품목, 거래 규모, 산업 및 업종별 리스크 등을 종합적으로 고려하여 선정된 주요 협력사로 구성되며, 서면 또는 온라인 방식으로 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과에 따라 중점 관리 협력사로 분류된 경우에는 심화 평가 및 현장 실사를 추가로 실시하고, 진단 결과를 바탕으로 개선 활동과 ESG 역량 강화를 위한 지원을 병행하고 있습니다.

협력사 ESG 관리 프로세스

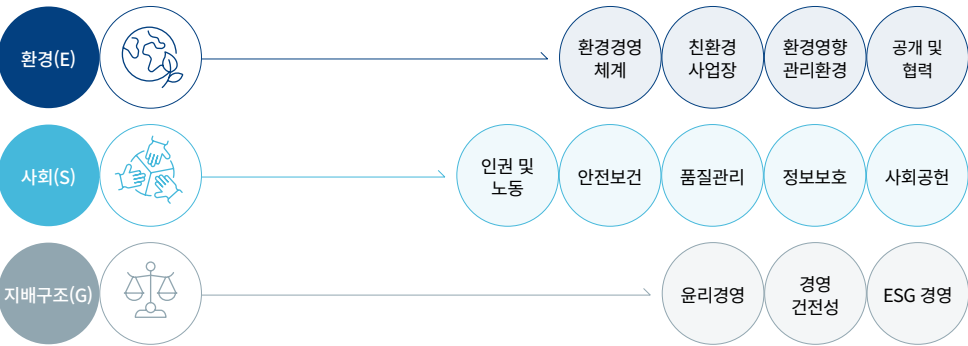


협력사 평가 결과

동양은 1차 협력사를 대상으로 구매 금액, 전략적 중요성, 업종별 리스크 등을 고려하여 총 58개의 주요 협력사를 선정하였으며, 이 중 41개 협력사에 대한 ESG 평가를 완료하였습니다. 평가는 ESG 전문 평가기관을 통해 증빙자료 기반의 서면 진단 방식으로 수행되었으며, 평가 결과를 토대로 우수 협력사와 고위험군 협력사를 식별하고 잠재 ESG 리스크 및 개선 과제를 도출하였습니다.

향후에는 평가 대상 협력사의 범위를 점진적으로 확대하고, 협력사의 전반적인 ESG 수준 향상을 위한 지원과 관리 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

협력사 ESG 점검 항목



협력사 대상 ESG평가 결과

구분	단위	2024년	2025년
선정 주요 협력사	개 사	58	58
평가 실시한 주요 협력사	개 사	37	41
평가 결과 리스크가 높게 나타난 협력사	개 사	14	15
리스크 개선 불이행으로 계약 종료 협력사	개 사	0	0
리스크 개선을 요구한 협력사	개 사	14	15

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

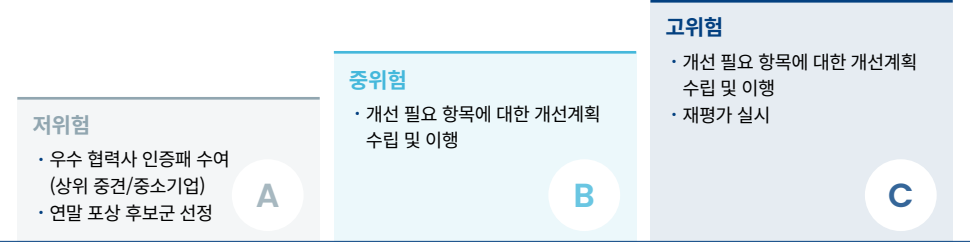
APPENDIX

공급망 리스크 관리

시정조치

동양은 협력회사 평가 결과를 기반으로 포상 및 개선조치 등 공급망 ESG 관리 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 평가 결과에 따라 협력사를 저위험(A), 중위험(B), 고위험(C)으로 구분하여 그룹별 관리 수준을 차등 적용하고, 우수 협력사에 대한 포상과 개선이 필요한 협력사에 대한 시정조치를 실시하고 있습니다.

협력사 분류 등급별 조치 기준



개선 지원

동양은 공급망 전반의 지속가능경영 확산과 협력업체의 ESG 대응 역량 강화를 위해 다양한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 우수 협력사에 대한 포상 및 인센티브 제공은 물론, ESG 개선 컨설팅 지원, 환경 목표 수립 및 성과관리 이행 방안을 담은 개선과제정의서 배포, 거래물량 확대 등의 지원을 통해 협력업체와의 동반성장을 도모하고 있습니다.

2025년 협력사 ESG 관련 지원 실적

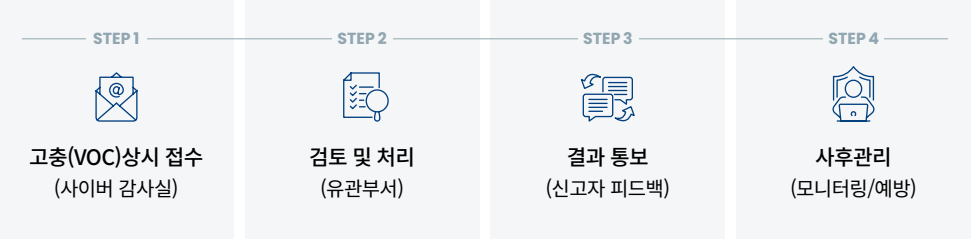


협력사 커뮤니케이션

동양은 공급망 내 다양한 이해관계자와의 원활한 소통과 권익 보호를 위해 유진그룹 사이버감사실을 이용하고 있습니다. 해당 채널을 통해 협력사를 비롯한 내·외부 이해관계자는 고충 사항은 물론 의견 제언 및 비윤리적 행위 등에 대해 자유롭게 제보할 수 있습니다.



협력사 고충처리 프로세스



협력사 고충 접수 처리 실적

결과	단위	2023년	2024년	2025년
고충/불만 접수 건수	건	-	-	-
협력사 기술 침해 관련 제보 건수	건	-	-	-
고충/불만 조치 완료 건수	건	-	-	-
조치 진행 건수	건	-	-	-
고충/불만 처리율	%	-	-	-

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

협력사 안전보건

협력사 안전보건평가

동양은 중대재해를 포함한 각종 산업재해 예방을 위해 재해율이 높은 고위험 업종을 선정하고, 해당 협력사를 대상으로 정기적인 안전보건평가를 실시하고 있습니다. 평가는 안전보건 체계, 안전보건 활동, 산업재해 관리 등 3개 영역과 8개 세부 항목을 중심으로 진행되며, 협력사의 안전보건 관리 수준을 종합적으로 점검하고 있습니다. 평가 결과에 따라 우수 협력사에는 포상과 인센티브를 제공하고, 고위험군 협력사에는 별도의 개선 요구 및 사후관리 조치를 시행하고 있습니다.

2025년에는 총 39개 협력사를 대상으로 안전보건평가를 실시하였습니다. 평가 결과 고위험군으로 분류된 9개 사(전체의 23.1%)에 대해서는 자체적인 개선계획 수립과 이행을 지원하며 지속적인 안전보건 수준 향상을 유도하고 있습니다. 반면, 우수 협력사 5개 사에는 포상을 실시하고 2개 사에는 재계약 가점을 부여하는 등 인센티브 제도를 운영 중입니다. 아울러, 36개 협력사를 대상으로 총 1.08억 원 규모의 안전보건 컨설팅을 제공하여 협력사의 주도적인 리스크 관리 역량 강화를 적극 지원하였습니다.

협력사 안전보건 평가 항목



협력사 분류 기준표

구분		선정기준	조치사항
Pass	A(저위험)	85~100점	· 우수 협력사 인증패 수여 · 연말 포상 후보군 선정 · 재계약 시 가점 부여
		70~85점	
	B(중위험)	60~70점	· 현상 유지
		40~60점	
		30~40점	
Fail	C(고위험)	20~30점	· 개선 필요 항목에 대한 개선계획 수립 및 이행
		0~20점	· 개선 필요 항목에 대한 개선계획 수립 및 이행·재평가 실시

2025년 안전보건 우수 협력사 인센티브 실적

인센티브 실적

협력사 포상

5개 사

재계약 가점 부여

2개 사

개선 컨설팅 지원

지원 협력사

36개 사

협력사

108백만 원

COMPANY OVERVIEW SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

협력사 안전보건

협력사 안전보건 지원 프로그램

동양은 레미콘의 제조 및 납품 과정에서 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위해 정기적인 안전교육을 실시하고, 협력사 안전관리 및 상생 강화를 위해 다양한 안전장치와 용품을 지속적으로 지원하고 있습니다. 2024년에는 협력사 차량 안전사고 예방을 위해 총 1,300만 원을 투입하여 믹서트럭 522대에 안전장치를 부착하고, 페이로더 21대에 안전장치를 설치하는 등 지원을 완료하였습니다. 이러한 활동을 바탕으로, 2025년에는 약 4,000만 원을 추가로 투입하여 안전장치 설치 및 안전용품 지원을 확대하였습니다. 특히 전년도 일부 공장에만 적용되었던 Mixer-Truck 안전장치를 미설치 공장을 중심으로 추가 확대 적용하였으며, 신규로 Mixer-Truck 발 헛디딤 사고 방지를 위한 안전발판 설치를 지원하는 등 협력사 현장의 안전 수준을 한층 강화하였습니다. 동양은 앞으로도 협력사와의 협력을 기반으로 산업재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위한 지원을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

안전교육 시행



▲ M/T 운전자 정기 안전 교육 시행

▼ M/T 운전자 상시 안전 교육 시행

Mixer-Truck 안전장치 지원



▲ M/T 안전난간대 설치 지원(낙상방지)

▼ M/T 안전슈트 설치 지원(끼임 방지)



▲ M/T 발 헛디딤 사고 방지를 위한 안전발판 설치(우측면)

▼ M/T 발 헛디딤 사고 방지를 위한 안전발판 설치(좌측면)

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

공정거래

공정거래 준수

동양은 공정거래위원회가 제정한 공정거래 4대 실천사항을 사내 공정거래 가이드라인과 계약 체결 절차에 반영하여 공정한 거래 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 공정거래위원회 표준하도급계약서를 모든 외주 및 자재 하도급 계약에 적용하고 있으며, 이를 용역 계약까지 확대 적용하고 있습니다. 또한 표준계약서 개정 시 사내 계약 문서에 신속히 반영할 수 있도록 내부 절차를 개선하여 운영 효율성을 높이고 있습니다.

아울러 협력사에 대한 하도급대금은 관련 법령을 준수하여 목적물 수령일로부터 60일 이내 지급하고 있으며, 금융기관과 연계된 대금 지급 시스템을 활용해 근로자 임금 및 공사대금 지급 지연을 사전에 방지하고 있습니다. 대금 미지급 사례 발생 시에는 본사 유관 부서 간 모니터링 체계를 통해 신속히 조치하고 있습니다.



표준하도급계약서 전면 사용	· 모든 외주/자재 하도급 계약에 활용 · 용역 계약 확대적용 중
공사대금 집행기일 단축	· 목적물 수령일로부터 60일 이내 지급 · 안정적 자금 집행을 위해 지급 프로세스 지속 관리 중
현장 미불금 발생 예방	· 금융기관 연계된 하도급 대금 지급시스템 활용 · 미지급 발생 시 본사 유관팀 간 모니터링 체계 활용해 즉시 지급 조치

공정거래 교육

임직원 대상 공정거래 교육

동양은 2025년 공정하고 투명한 시장 질서 확립과 윤리적 기업문화 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 공정거래 및 컴플라이언스 교육을 실시하였습니다. 교육은 공정거래법 및 하도급법 주요 위반 유형, 부당한 공동행위(담합) 리스크, 거래상 지위 남용, 부당 특약 설정, 반부패 관련 규제 등 실무상 발생 가능성이 높은 쟁점을 중심으로 구성되었으며, 공정거래위원회 집행 사례와 내부 통제 기준을 연계하여 현장 적용성을 높였습니다. 보고기간 동안 총 411명의 임직원이 교육에 참여하였으며, 임직원 대상 담합 관련 가이드라인을 별도로 배포하여 공정거래 리스크 예방과 준법 의식 내재화를 강화하였습니다. 또한 ISO 37001(부패방지경영시스템) 및 ISO 37301(준법경영시스템) 운영 고도화를 위해 내부심사원을 추가 선정하고, 핵심 인력을 대상으로 공정거래 리스크 식별 및 통제방안 수립 교육도 함께 실시하였습니다.

위험직군 대상 공정거래 직무별 맞춤교육

동양은 공정거래 리스크 노출 가능성이 높은 공장·영업 부서를 대상으로 직무별 맞춤형 공정거래 교육을 운영하였습니다. 해당 교육은 ESG 경영 관점에서 공정거래 프로세스를 강화하고 법무 리스크를 예방하기 위한 목적으로 추진되었으며, 레미콘사업본부 공장장, 영업팀장 및 수주영업팀을 대상으로 실시되었습니다. 2025년 11월에는 김·장 법률사무소 김기훈 변호사를 초빙하여 본사 및 전국 사업장을 대상으로 온·오프라인 병행 교육을 진행하였습니다. 교육에서는 담합(부당한 공동행위)의 이해, 공정거래위원회 및 수사기관의 규제 동향, 정보교환행위 관련 리스크, 담합으로 오해받지 않기 위한 유의사항(Dos&Don'ts) 등을 중점적으로 다루어 실무 현장의 대응 역량을 강화하였습니다.

협력업체 대상 윤리경영 확산

동양은 협력업체를 포함한 외부 이해관계자까지 준법·윤리경영 체계를 확산하기 위해 윤리경영 공문 발송 및 윤리실천서약서 징구를 진행하였습니다. 단일거래 1억 원 이상 거래업체 및 지속적 거래관계가 있는 협력업체를 대상으로 조사를 실시하였으며, 총 156개 업체로부터 청렴윤리 실천서약서를 회신 받았습니다. 이를 통해 동양은 단순한 법령 준수를 넘어, 예방 중심의 실질적인 공정거래·준법경영 체계를 구축해 나가고 있습니다.

2025년 공정거래 교육 실적

구분	단위	공정거래 교육
교육 인원	명	411
교육 시간	시간	411
1인당 교육 시간	시간/명	0.9

서약서 회신 협력업체 실적

구분	단위	세부내용
서약서 회신 협력업체 수	개 사	156
총 협력업체 수	개 사	267
서약서 회신 협력업체 비율	%	58.43

윤리실천서약서 주요 내용

- 1

(주)동양의 임직원에게 금품, 향응, 편의 등 부당한 이익을 제공하거나 이를 약속하지 않겠습니다
- 2

계약 수주, 대금청구, 납품·시공 과정에서 부당한 청탁, 알선, 압력 행위를 하지 않겠습니다
- 3

(주)동양 임직원이 부당한 청탁을 요구하는 경우 즉시 신고하고 개선에 적극 협조하겠습니다



영업담당자 외부교육

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

S5 지역사회

MANAGEMENT APPROACH

동양은 지역사회와의 상생을 중요한 가치로 인식하고, 사업장 특성을 반영한 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 임직원의 참여를 기반으로 지역사회와의 유대감을 강화하고, 공동체 의식 확산에 기여하고 있습니다. 또한, 지역의 특성과 사회적 요구를 고려한 활동과 함께, 사업 역량을 활용한 사회공헌을 통해 지속가능한 사회적 가치 창출에 노력하고 있습니다. 앞으로도 동양은 지역사회와의 상생을 기반으로 실효성 있는 사회공헌 활동을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

지역사회 환원 정책

동양은 전국에 분포한 다권역 사업장과 건설·레미콘 중심의 업종 특성을 반영하여, 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 전 임직원이 자발적으로 참여할 수 있는 기회를 확대함으로써 소속감과 공동체 의식을 제고하고, 일회성 지원을 지양한 지속가능한 활동을 지향하고 있습니다. 이를 위해 부문별 연간 계획을 수립하고 예산과 연계된 실행 체계를 구축하였으며, 사업장이 위치한 지역의 특성과 수요를 고려한 권역별 맞춤형 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 또한 건설 및 레미콘 분야의 핵심 역량을 활용하여 교통안전, 환경정화, 도시재생, 주거복지 등 사회 전반에 긍정적 영향을 미치는 특화된 사회공헌 활동을 지속적으로 확대하고 있습니다.

향후 동양은 지역사회와의 접점을 더욱 확대하고, 기업의 사회적 책임을 실질적인 지역 가치 창출로 연결하는 사회공헌 활동을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

사회공헌 전략 Framework

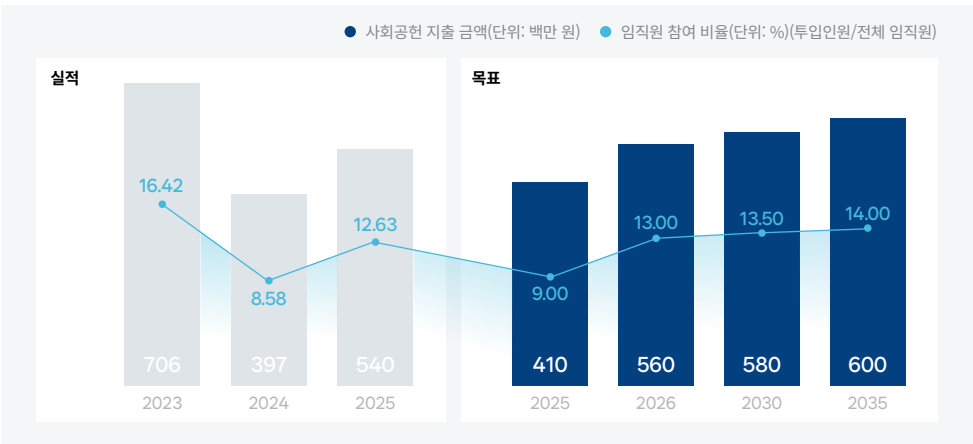
미션	창의적 인재와 함께 새로운 가치를 창조하고 인류사회에 봉사하는 기업		
지역·사업 특성	전국 다권역 사업장	건설·레미콘	
추진 세부전략	1. 전 직원 함께 참여하는 CSR • 전직원 참여를 통한 소속감 및 성취감 고취 • 연간 계획 수립, 예산 반영을 통한 지속적인 실행	2. 지역사회 밀착형 사회공헌 활동 • 다권역 특성을 고려한 해당 지역 밀착지원 • 권역별·지역별 특성과 니즈를 해결하는 사회공헌 활동 구상 및 실행	3. 비즈니스 역량 기반 CSR 차별화 • 건설, 레미콘 등 유진그룹의 비즈니스 역량을 활용해 차별화된 CSR 활동 계획 • 교통안전, 환경정화, 도시정비, 주택보수 등

지역사회 환원 중장기 로드맵

동양은 건설·레미콘 중심 업종의 본업 역량과 전국 사업장 네트워크를 기반으로, 실질적인 지역 기여를 위한 사회공헌 전략을 수립·운영하고 있습니다. 전 임직원의 자발적 참여를 유도하고 지속가능한 사회공헌 문화를 정착시키기 위해 사회공헌 투자 규모와 임직원 참여율을 핵심 지표(KPI)로 설정한 ‘지역사회 환원 중장기 로드맵’을 운영하고 있습니다.

해당 로드맵을 기반으로 부문별 실행 계획을 수립하고 예산과 연계하여 관리하고 있으며, 교통안전, 환경정화, 도시재생 등 다양한 분야에서 지역 특성에 맞는 사회공헌 활동을 지속적으로 발굴·확대해 나가고 있습니다. 이를 통해 동양은 지역사회와의 동반 성장을 실현하고 기업의 사회적 가치를 제고해 나갈 계획입니다.

지역사회 환원 중장기 목표



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

지역사회 환원 프로그램

지역 밀착형 활동을 통한 실질적 지역 기여

동양은 사업장이 위치한 지역사회와의 상생을 바탕으로 지역 특성과 수요를 고려한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 경상권 산불 피해 복구 지원 기부를 통해 재난 피해 지역 회복 지원에 동참하였으며, 사회복지공동모금회 ‘사랑의 열매’ 기부를 통해 지역 내 취약계층 지원 활동을 이어갔습니다. 또한 플랜트 부문 예산کم플렉스지점과 레미콘 사업 부문 안양 공장에서도 지역사회 후원 활동을 진행하며 사업장 단위의 지역 상생 활동을 지속하였습니다. 동양은 앞으로도 지역사회와의 협력을 기반으로 권역별 특성에 맞는 사회공헌 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

건설·레미콘 업역 기반 특화형 CSR 활동

동양은 건설·레미콘 중심의 사업 역량과 연계한 특화형 사회공헌 활동을 통해 산업 기반의 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다. 2025년에는 연세대학교 미래융합연구원 발전기금 후원과 고려대학교 인문관 건립기금 기부를 통해 미래 인재 육성과 교육·연구 환경 조성에 기여하였습니다. 또한 안당학술장학재단 기부를 통해 초·중·고·대학생을 대상으로 장학사업, 학술연구비 지원사업, 연구발표회 및 연구논문집 발간사업 등 각종 사업을 후원하고 있습니다. 앞으로도 동양은 본업 경쟁력을 기반으로 산업과 사회가 함께 성장할 수 있는 지속가능한 CSR 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

임직원 자발적 참여 확산을 통한 공동체 의식 제고

동양은 임직원의 자발적 참여를 기반으로 한 사회공헌 활동을 확대하며 나눔과 상생의 조직문화를 조성하고 있습니다. 2025년에는 대한적십자사 후원과 유니세프한국위원회 기부 등을 통해 임직원이 함께 참여하는 나눔 활동을 추진하였으며, 사회적 약자와 미래세대를 위한 지원 활동에 동참하였습니다. 또한 장애 예술인 지원 활동과 문화예술 후원 프로그램 등을 통해 포용적 사회문화 확산과 공동체 가치 제고에도 기여하였습니다. 앞으로도 동양은 임직원 참여 기반의 사회공헌 활동을 지속 확대하며 지역사회와 함께 성장하는 기업문화를 만들어 나갈 계획입니다.



(주)동양 레미콘 사업 부문 안양공장 후원금 전달식



(주)동양 플랜트 부문 예산کم플렉스지점 상금 기탁

2025 지역사회 상생 프로그램

(단위: 원)

기부 단체	활동명 구분	기부일	지원금
전사	경상권 산불 피해복구 기부 (공구 세트 외)	2025.04.11	20,000,000
	연세대학교 원주세브란스기독병원	2025.08.29	20,000,000
	사단법인 창의공학연구원	2025.09.30	13,000,000
	연세대학교 마중물 기금 기부금	2025.10.01	100,000,000
	사단법인 유니세프한국위원회	2025.11.10	10,000,000
	대한적십자사	2025.12.30	40,000,000
	사랑의 열매(사회복지공동모금회)	2025.12.30	60,000,000
	고려대학교 기부금 (건축기금 - 인문관 건립)	2025.12.30	100,000,000
		2025.01.31	15,000,000
		2025.02.28	15,000,000
		2025.03.31	15,000,000
		2025.04.30	15,000,000
		2025.05.30	15,000,000
		2025.06.30	15,000,000
		2025.07.31	15,000,000
		2025.08.29	15,000,000
		2025.09.30	2,000,000
		2025.10.31	15,000,000
		2025.11.28	15,000,000
		2025.12.30	15,000,000
예산공장	사랑의 열매(사회복지공동모금회)	2025.12.10	5,000,000
안양공장	군포시	2025.12.11	5,000,000
총 기부액			540,000,000

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

G1 지배구조 건전성

MANAGEMENT APPROACH

동양은 독립이사가 과반을 차지하는 이사회를 기반으로 독립적이고 전문적인 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 이사회 의장을 독립이사가 맡고 있어 경영진에 대한 견제와 균형 기능을 강화하고, 이사회 의 독립성과 투명성을 제고하고 있습니다. 또한, 대표이사 체제 개편을 통해 경영 의사결정의 효율성과 책임성을 강화하였으며, 이를 바탕으로 보다 안정적인 지배구조를 구축하고 있습니다. 앞으로도 동양은 공정하고 투명한 이사회 운영을 통해 지배구조의 신뢰도를 높이고, ESG 경영을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

이사회 운영 및 구성

이사회 구성

2026년 3월 정기 주주총회 및 이사회 개편을 통해 이사회 구성과 운영 체계를 재정비하고, 경영 환경 변화에 대응할 수 있는 의사결정 기반을 강화하였습니다. 또한, 이사회는 다양한 분야의 전문성을 갖춘 인사로 구성되어 있으며, 이를 통해 주요 경영 현안에 대한 심의 및 의사결정의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. 아울러, 모든 독립이사는 상법상 요건을 충족하며 대주주 및 경영진, 계열회사와의 특수관계가 없는 인사로 구성되어 있습니다. 모든 이사는 자기거래 및 회사기회 유용 금지 등 이해충돌 방지 관련 규정을 준수하고 있으며, 이를 통해 투명하고 책임 있는 지배구조를 확립하고 있습니다. 당사는 향후에도 독립성과 전문성을 기반으로 한 이사회 운영을 통해 경영의 투명성과 책임성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

이사회 구성 원칙

독립성	상법 및 정관, 사규에 따라 독립성을 검증 받은 인사를 독립이사로 선임하고 있습니다
전문성	재무, 산업, 환경, 법률 등 다양한 전문 지식과 실무 경험을 보유한 전문가를 이사로 선임하고 있습니다
다양성	이사 후보의 인종, 성별, 나이, 종교, 장애, 국적, 문화적 배경에 따른 차별 없이 다양성을 존중하고 있습니다
투명성	모든 이사는 적법한 절차에 따라 주주총회 결의를 통해 투명하게 선임하고 있습니다

이사회 구성 현황

(2026.06.02 기준)

직명	성명	담당업무	출생년월	최초 선임일(임기 만료일)	주요경력
사내이사	정진학	각자대표	1960.12	2017.12.29 (2029.03.25)	· 유진기업(주) 대표이사 · 한국레미콘공업협회 회장 · 한국리모델링협회 회장 · 現)㈜동양 대표이사
	유정민	각자대표	1986.01	2024.03.28 (2029.03.25)	· (주)동양 건설 부문 성장전략실장 · (주)동양 경영총괄 · 現)㈜동양 대표이사
	유순태	경영일반	1966.06	2023.03.29 (2029.03.25)	· 유진그룹 부사장 · (주)유진홀데이 대표이사 · 現)동화기업(주) 대표이사 · 現)㈜유진홀센터 대표이사
	박주형	경영일반	1975.10	2025.03.26 (2027.03.25)	· 맥킨지 앤 컴퍼니 부파트너 · (주)유진홀센터 운영부문장 · 유진기업(주) COO, (주)동양 대표이사 · 現)유진그룹 미래전략실장
독립이사	황이석	이사회 의장	1960.07	2025.03.26 (2028.03.25)	· 한국공인회계사 · 서울대학교 경영대학 경영학과 교수 · 現)삼성증권(주) 독립이사
	어준경	감사위원회 위원장	1979.01	2026.03.26 (2029.03.25)	· 도이체방크 퀀트 트레이딩 부사장 · 미국 조지타운대학 조교수 · 미국 Columbia Business School 방문교수 · 現)연세대학교 경영대학 교수
	이병욱	경영자문	1956.08	2022.03.29 (2028.03.25)	· 환경부 차관 · 現)한국수자원공사 비상임이사
	김세훈	경영자문	1978.09	2023.03.29 (2029.03.25)	· 경기주택도시공사 투자심의위원회 위원 · 現)서울대학교 환경대학원 교수
	수진돌란	경영자문	1991.12	2026.03.26 (2029.03.25)	· The Madison Square Garden Company 마케팅, 기업전략, 지배구조담당 · Amc Networks 기업혁신전략 담당 · 現)Context Lab 설립자

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

이사회 운영 및 구성

이사회 운영

동양의 이사회는 이사회 운영 규정에 따라 분기별 정기 이사회와 주요 현안 발생 시 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매년 2월, 5월, 8월, 11월 둘째 주에 개최합니다. 임시 이사회는 부의 안전 발생 시 수시로 개최하며, 이사회 개최 2일 전까지 소집을 통보하고 있습니다. 또한 법령 및 정관에 별도 규정이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다. 동양은 정관, 이사회 및 위원회 규정 등 이사회 운영 관련 정보를 홈페이지에 게시하여 정보 접근성과 경영 투명성을 강화하고 있습니다.

2025년 이사회 개최 횟수

10회

이사회 참석률

100%

이사회 중요 의결사항

회사	개최일자	출석률	의안내용		가결여부
			구분	내용	
1차	25.02.11	100%	부의안건	1. 재무제표 승인의 건 2. 영업보고서 승인의 건 3. 지점 설치의 건 4. 지점 이전의 건	가결
			보고사항	1. 대표이사 및 내부회계관리자의 운영실태 보고 2. 2025년 사업계획 보고	-
2차	25.03.10	100%	부의안건	1. 제70기 정기주주총회 소집 및 목적사항 확정 의 건 2. 의결권 대리행사 권유의 건 3. 전자적 방법에 의한 의결권 행사의 건 4. 자기주식보고서 승인의 건 5. 이사회 규정 개정 의 건 6. 내부회계관리규정 및 감사위원회 규정 개정 의 건	가결
			보고사항	1. 감사위원회의 내부회계관리제도 평가 보고, 2. 이사회 평가 시행보고, 3. 안전보건관리 24년 실적 및 25년 계획보고	-
3차	25.03.31	100%	부의안건	1. 대표이사 선임 의 건 2. 이사회 의장 선임 의 건 3. 독립이사후보추천위원회 위원 선임 의 건	가결
4차	25.04.25	100%	부의안건	1. 유상증자 참여 의 건	가결
5차	25.05.12	100%	부의안건	1. 윤리규범 개정 의 건	가결
			보고사항	1. 준법통제활동 2025년 운영계획 보고, 2. 이사회 평가결과 보고, 재무보고, 영업보고	-

이사의 독립성 및 다양성

당사는 이사회 운영의 독립성과 다양성 강화를 위해 지속적으로 개선을 추진하고 있습니다. 2026년에는 독립이사가 이사회 의장을 맡는 체계를 도입하여 대표이사와 이사회 의장을 분리함으로써 경영 집행과 감독 기능 간의 견제와 균형을 강화하고, 이사의 독립성을 제도적으로 확보하였습니다. 또한, 이사회는 총 9인으로 구성되어 있으며, 독립이사 비율은 56%로 전년도 42% 대비 확대되었습니다. 특히 ESG, 리더십, 전략 등 다양한 분야의 전문가를 독립이사로 선임함으로써 이사의 전문성과 의사결정의 질을 한층 강화하였습니다. 성별 다양성 측면에서도 여성 이사 비율이 22%로 전년도 14% 대비 개선되었습니다.

이사회 독립성 및 다양성

이사회 구성		성별 다양성	
독립이사	5명	여성	2명
사내이사	4명	남성	7명
독립이사 비율	56%	여성 비율	22%

회사	개최일자	출석률	의안내용		가결여부
			구분	내용	
6차	25.08.13	100%	부의안건	1. 음성복합물류센터 PF 대출 연장의 건 2. 이사회 규정 개정 의 건 3. 탄소중립 목표 및 기후변화 대응전략 결의 4. 환경경영 안전 결의 5. ESG 중대성 검토 및 이행계획 결의 6. 자기주식보고서 승인의 건	가결
			보고사항	1. 유진이엔티 및 YTN 투자 진행사항 보고 2. 별정우체국연금관리단 빌딩 매수 우선협상대상자 선정 보고 3. 2025년 3분기 준법통제활동내역보고, 재무보고, 영업보고	-
7차	25.08.13 (2차)	100%	부의안건	1. 추가 합의서 체결 의 건	가결
8차	25.10.14	100%	부의안건	1. (주)유진마포130위탁관리부동산투자회사 지분 투자의 건 2. 유진투자증권 후순위채 만기 전 매도의 건	가결
			보고사항	1. 2025년 4분기 준법통제 활동내역 보고, 재무보고, 영업보고	-
9차	25.11.11	100%	부의안건	1. 지배인 선임 의 건 2. 2026년 이사 등 자기거래 승인의 건	가결
			보고사항	1. 2025년 4분기 준법통제 활동내역 보고, 재무보고, 영업보고	-
10차	25.12.03	100%	보고사항	1. 최다액출자자 변경승인 취소소송 1심 항소 제기 보고	-

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

이사회 운영 및 구성

이사회 효율성 강화

동양은 이사회 운영규정에 의거하여 이사회 내 2개의 산하위원회(감사위원회, 독립이사후보추천위원회)를 구성하여 운영하고 있습니다. 각 위원회는 고유의 역할과 책임에 기반하여 감사위원회는 내부감사 및 외부감사인 선정 등 감사 관련 사항을, 독립이사후보추천위원회는 독립이사 후보군 검토 및 추천 관련 사항을 담당하고 있습니다. 또한, 당사는 거버넌스 개선을 위해 2024년부터 이사회 및 위원회 활동 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 이사회와 산하 위원회의 운영 효율성과 전문성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

이사회산하위원회 구성 현황			(2026.06.02 기준)
구분	독립이사후보추천위원회	감사위원회	
구성원	위원장	이병욱(독립이사)	어준경(독립이사)
	위원	황이석(독립이사)	이병욱(독립이사)
		김세훈(독립이사)	
		김세훈(독립이사)	황이석(독립이사)
설치목적 및 권한사항	독립이사후보의 추천	감사업무 수행	

이사회 전문성 강화

동양은 다양한 배경의 전문가를 이사로 선임하여 이사회 내에서 다각적인 시각으로 안건을 검증하고 논의할 수 있도록 운영하고 있습니다. 독립이사 선임 시에는 상법 등 관련 법령에서 정한 자격요건을 충족함과 동시에, 전략, 리스크 관리, 리더십, ESG 등 다양한 분야에서 전문성과 경험을 보유한 인사를 발굴하여 객관적인 시각에서 경영을 감독할 수 있는 후보를 선정하고 있습니다. 또한, 당사는 이사회의 전문성 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 11월 11일 개최된 이사회에서는 독립이사 3인을 대상으로 상법 개정 및 이사회 운영 관련 교육을 실시하였으며, 전원이 참석하여 상법 1·2차 개정의 주요 내용과 기대효과, 주요 쟁점 사항에 대해 이해를 제고하였습니다.

2025년 독립이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시 주체	참석 독립이사	주요 교육내용
2025.11.11	전략기획팀	황이석, 이병욱, 김세훈	1,2차 상법 개정에 대한 핵심사항과 기대효과

이사회 역량구성표

동양은 이사회의 역량을 체계적으로 관리하고자 2025년 12월 BSM(이사회 역량 지표)을 도입했습니다. BSM은 전략·리스크 관리·리더십·ESG 등의 공통 영역과 회계/재무/경영·사업개발 등의 전문 영역을 포함한 총 9개 지표로 이루어져 있으며, 이에 기반해 독립이사 후보군을 전문성 있게 관리 중입니다. 최근 이사회 개편이 진행됨에 따라, 이번 공시는 2026년 6월 이사회 구성원을 기준으로 작성되었습니다. 현재 동양의 이사회는 BSM의 핵심 역량들을 고르게 갖추어 균형 잡힌 지배구조를 유지하고 있습니다.

이사회 역량 구성표 (Board Skills Matrix, BSM)											(2026.06.02 기준)
유형	구분	사내이사				독립이사					
		정진학	유정민	유순태	박주형	황이석	어준경	이병욱	김세훈	수진들란	
공통 (General)	전략	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	리더십	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	ESG	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
전문 (Specific)	회계/재무/경영	●	●			●	●				
	사업 개발	●	●	●	●			●	●	●	
	프로젝트 관리	●	●	●	●	●	●	●	●		
	법률/규제/정책	●				●	●	●	●	●	
	산업 경험	●	●	●	●					●	

독립이사 지원

동양은 독립이사의 원활한 직무 수행과 전문성 강화를 위해 필요 시 금융, 회계, 법률 등 분야의 외부 전문가 자문을 받을 수 있도록 이사회 운영규정에 명시하고 있습니다. 또한, 이사의 적극적인 업무 수행을 지원하기 위해 회사 비용으로 손해배상책임보험에 가입하여 업무 수행을 지원하고 있습니다.

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

이사회 산하 위원회

동양의 이사회 산하 위원회는 총 2개로 감사위원회와 독립이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 독립이사 4인, 독립이사후보추천위원회는 독립이사 3인으로 전원 독립이사로 변경하여 독립성을 강화하였습니다. 당사는 상법상 설치 의무 대상은 아니지만, 지배구조의 투명성 및 감사기관의 독립성과 전문성 확보를 위해 감사위원회를, 독립이사 후보 추천 과정의 공정성과 독립성 보장을 위해 독립이사후보추천위원회를 이사회 판단에 따라 자율적으로 설치 및 운영하고 있습니다.

독립이사후보추천위원회

동양은 독립이사의 만기, 퇴임 등으로 인한 이사회 공석이 발생하지 않도록 독립이사후보추천위원회를 개최하여 독립이사 후보의 추천을 안건으로 부의해 결의하고 있습니다. 2025년에는 2회(출석률 100%) 위원회 소집을 진행하였습니다.

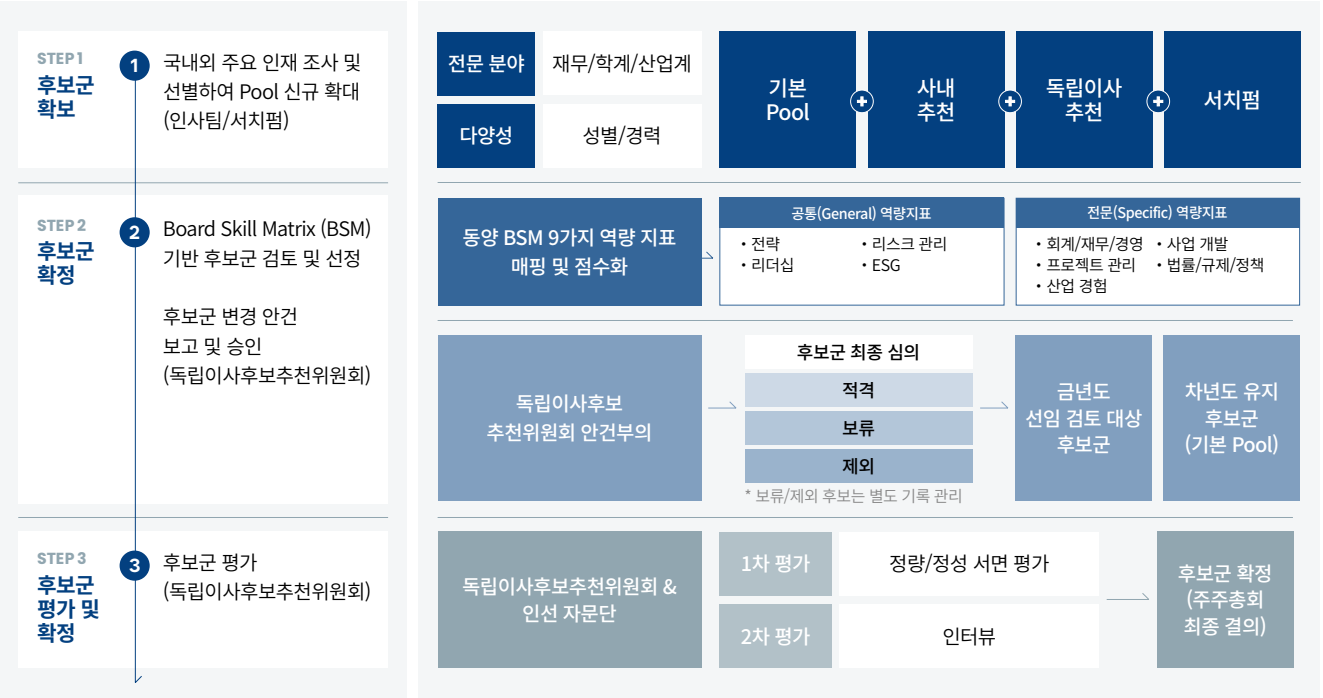
독립이사 후보 선정

동양은 독립이사의 독립성과 전문성을 확보하기 위해 체계적인 후보 선정 절차를 운영하고 있습니다. 독립이사 후보는 상법 제542조의8에 따라 독립이사후보추천위원회의 심의를 거쳐 선정되며, 이후 이사회 검토를 통해 주주총회에 상정할 최종 후보로 확정됩니다. 독립이사후보추천위원회는 후보자의 독립성, 전문성, 다양성 등을 종합적으로 고려하여 사전 검토를 수행하며, 이를 통해 이사회의 투명성과 객관성을 제고하고 있습니다. 또한, 관련 법규에 따른 주주제안이 있는 경우에는 이사회가 이를 적법한 범위 내에서 검토하여 주주총회 의안으로 상정함으로써, 주주의 권리와 참여를 보장하고 있습니다.

독립이사후보추천위원회 개최 내역

회차	개최일자	출석률	안건		가결여부	이사회보고 여부
			구분	내용		
1	25.03.10	100%	결의사항	독립이사후보 추천의 건	가결	O
2	25.03.31	100%	결의사항	독립이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	O

독립이사 선임 프로세스



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

이사회 산하 위원회

감사위원회

감사위원회는 2025년 연간 총 6회 개최하여 총 7건의 안건이 논의되었습니다. 개최되는 모든 회차의 위원회에서는 결의 정족수 이상의 감사 위원이 참석하는 것을 원칙으로 하고 있으며, 2025년 중 개최된 6회의 이사회 모두 감사위원 100% 출석하였습니다. 감사위원들은 상법상 선출 기준을 모두 충족하고 있으며, 회사의 회계와 업무에 대한 감사 기능을 적극적으로 수행하고 있습니다.

감사위원회 운영 현황

회차	개최일자	출석률	의안내용		가결여부
			구분	내용	
1	25.02.11	100%	부의안건	1. 감사위원회의 2025년 업무계획(일정) 승인의 건 2. 「내부회계관리규정」 및 「감사위원회 규정」 개정 승인의 건 3. 내부감사부서의 2025년 연간 감사계획서 승인의 건	가결
			보고사항	1. 대표이사 및 내부회계관리자의 2024년 내부회계 관리제도 운영실태 보고 2. 경미한 규정 변경내용 보고 「외부감사인 선임규정」	-
			외부감사인과의 커뮤니케이션	1. 2024년 기말감사 진행 상황 (재무제표, 내부회계관리제도) 2. 2024년 경영진과 논의하거나 서신을 교환한 유의적 사항	-
2	25.03.10	100%	부의안건	1. 2024년도 감사보고서 승인의 건 2. 2024년도 내부회계관리제도 평가보고서 승인의 건 3. 2024년도 내부감시장치 평가의견서 승인의 건	가결
3	25.03.31	100%	부의안건	1. 감사위원회 위원장 선정의 건	가결

회차	개최일자	출석률	의안내용		가결여부
			구분	내용	
4	25.05.12	100%	보고사항 및 교육사항	1. 감사위원회 2025년 업무 계획(일정) 2. 감사위원회의 직무 및 책임 3. 2024년도 상반기 회계심사-감리 주요 지적사례 및 시사점	-
			외부감사인과의 커뮤니케이션	1. 2025년 감사계약에 관한 사항 2. 2025년 감사계획에 관한 사항 등	-
5	25.08.13	100%	보고사항	1. 2025년 상반기 내부감사 결과 2. 2025년 내부회계관리제도 설계평가(주요 변화사항) 결과 3. 2024년 내부회계관리제도 외부감사인 감사의견 현황	-
			외부감사인과의 커뮤니케이션	1. 2025년 감사계획 보고(재무제표, 내부회계관리제도) 2. 자금 관련 부정위험 설계평가 단계에 관한 사항	-
6	25.11.11	100%	보고사항 및 교육사항	1. 2025년 내부회계관리제도 중간운영평가 점검계획 보고 2. 2025년 내부회계관리제도 통제책임자 등 적격성 평가결과 보고 3. 2025년 상법개정 교육	-
			외부감사인과의 커뮤니케이션	1. 2025년 3분기 회계검토 현황 보고 2. 2025년 기말감사 계획(재무제표, 내부회계관리제도) 보고 3. 2025년 핵심감사사항 선정	-

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

이사회 산하 위원회

감사지원조직 및 준법지원인 관련 사항

동양은 전사적인 컴플라이언스 체계를 확립하고자, 2024년 11월 준법통제기준을 개정하고 준법지원인을 선임하였습니다. 신규 선임된 준법지원인은 준법통제활동 계획의 수립, 실행, 관리와 전사적 리스크 평가를 총괄하고 있습니다. 준법지원인은 2025년 한 해 동안 수행한 활동내역을 정기이사회에 출석하여 보고함으로써 준법통제체계의 실효성을 제고하였습니다. 동양은 향후에도 준법통제 시스템을 지속적으로 고도화하여 전사적인 준법경영 문화를 정착시키고, 대내외적 신뢰를 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.

준법지원인 등의 주요 활동 내역 및 그 처리 결과

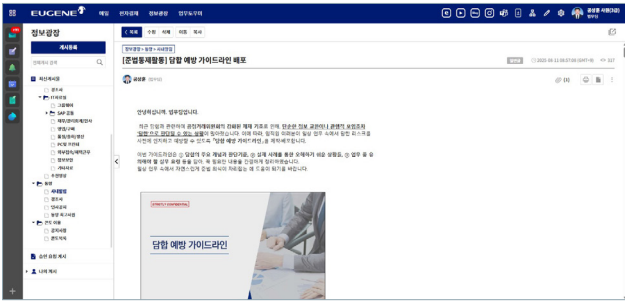
점검일시	점검내용	점검결과	점검일시	점검내용	점검결과
상시	※ 준법통제활동 수행 및 준법경영체계 구축 - 사내 위법행위 감시 및 통제 - 사내 주요 계약서 법률 검토를 통한 리스크 최소화	특이사항 없음	2025.08	담합 예방 가이드라인 배포	특이사항 없음
2025.03	신규 독립이사/감사위원 선임 관련 검토	검토완료	2025.08	주요 거래업체 청렴·윤리 실천서약서 징구	특이사항 없음
2025.05	(주)동양 윤리규범 제·개정 및 이사회 승인	윤리규범 개정 완료	2025.09	(주)동양 임직원 부당공동행위방지 준법교육 실시	특이사항 없음
2025.06	「상법」 개정에 따른 영향 검토	검토 완료	2025.11	(주)동양 임직원 ISO 37001:37301 (부패방지·규범준수) 관련 교육 실시	특이사항 없음
2025.07	주요 거래업체 윤리경영 공문 발송	특이사항 없음	2025.12	(주)동양 임직원 윤리교육 실시	특이사항 없음
			2026.03	ISO 37001(부패방지경영시스템)·ISO 37301(규범준수경영시스템) 인증 취득	특이사항 없음

감사위원회 교육 실시 현황

동양은 2025년 내부회계팀과 외부 회계법인 주관으로 총 3회의 감사위원 교육을 진행하였으며, 감사위원 전원 참석하여 실질적 학습과 논의를 병행하였습니다. 교육은 내부회계관리제도의 이해와 관련 법규, 감사위원회의 직무와 책임, 최근 회계 심사·감리 주요 지적 사례 및 시사점, 그리고 상법 개정의 핵심 내용과 기대효과 및 주요 쟁점 사항 등을 중심으로 구성되었습니다. 또한, 감사위원회의 역할과 책임에 대한 이해를 제고하고 내부회계관리제도 운영 및 감독과 관련한 실무 적용 역량을 강화하는 데 중점을 두었습니다.

교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 감사위원	주요 교육내역
2025.03.10	우리회계법인	3인 전원 참석	1. 내부회계관리제도의 이해 2. 내부회계관리제도 관련 감사위원회 역할
2025.05.12	내부회계팀	3인 전원 참석	1. 감사위원회의 직무 및 책임 2. 2024년도 상반기 회계 심사·감리 주요 지적 사례 및 시사점
2025.11.11	내부회계팀	3인 전원 참석	1. 2025년 상법개정의 핵심 내용과 개정에 의한 기대효과 및 쟁점사항



(주)동양 담합 예방 가이드라인 배포



내부심사원 교육사진

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

이사회 및 독립이사 평가

이사회 평가

이사회 평가 결과

동양은 이사회의 독립성, 전문성 및 운영 효율성 강화를 위해 매년 이사회 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 사내·독립이사가 참여하는 설문 기반 방식으로 진행되며, 결과는 이사회 운영 개선과 제도 고도화를 위한 기초 자료로 활용됩니다. 2025년 이사회 평가는 이사회 구성, 운영, 성과 부문 총 18개 항목을 대상으로 실시되었으며, 종합 점수는 4.40점으로 전년 대비 0.2점 상승하였습니다. 특히 독립이사 비중 확대, 실질적인 토론 활성화, 이사회와 위원회 간 연계 강화 등의 항목에서 긍정적인 평가를 받았습니다. 동양은 평가 결과를 바탕으로 주요 경영 이슈에 대한 상시 토론 및 의사결정 지원체계를 강화하고 있으며, 이사회 전용 커뮤니케이션 채널 구축, 중장기 전략 어젠다 논의 정례화 등을 추진할 예정입니다.

이사회 평가 및 독립이사 평가 시행방법

구분	① 이사회 평가	② 독립이사 자가평가
평가 대상	(주)동양 이사회	각 독립이사
평가 목적	이사회 운영 전반에 대한 평가를 실시하여 이사회의 효율적 운영 및 개선 도모	개별 독립이사의 역할과 책임을 평가
평가 주체	사내·독립이사가 이사회를 평가	독립이사
평가 방법	· 평가진단표를 활용한 설문조사 방식 · 이사회 전체에 대한 평가 실시 · 평가 항목(18개) - 이사회 성과(6), 구성(6), 운영(6)	· 평가진단표를 활용한 설문조사 방식 · 자가평가 방식으로 실시 · 평가 항목(18개) - 독립이사 독립성(6), 충실성(6), 기여도(6)
평가 주기	연간 1회	

이사회 평가 프로세스



독립이사 평가

독립이사 평가 결과

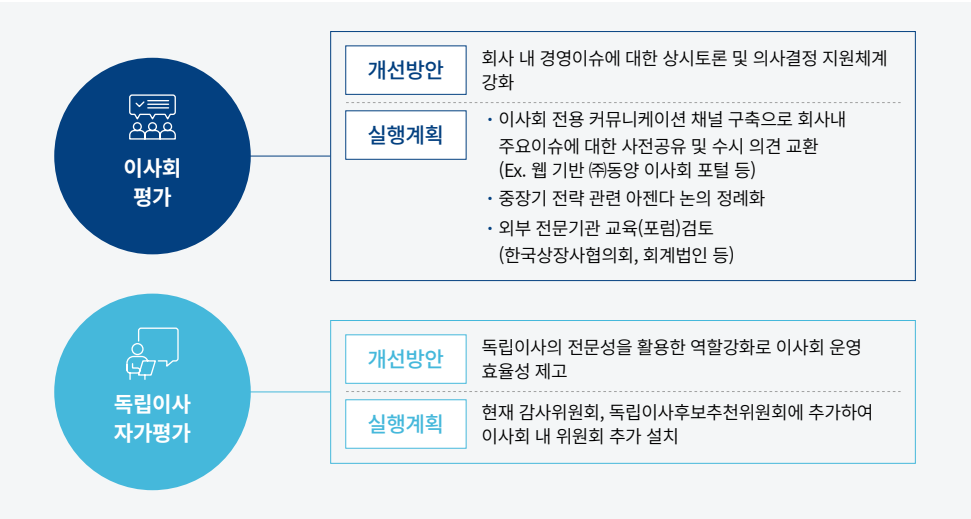
동양은 독립이사의 독립성, 전문성 및 책임 이행 여부를 자율적으로 점검하고 역할 강화를 위한 개선 방향을 도출하기 위해 매년 독립이사 자가 평가를 실시하고 있습니다. 2025년 평가는 각 독립이사를 대상으로 자가평가 방식으로 진행했으며, 독립이사들은 개별 설문을 통해 평가에 참여하였습니다. 본 평가는 개별 설문 방식으로 진행되었으며, 독립성 관련 항목 6개, 충실성 관련 항목 6개, 기여도 관련 항목 6개 등 총 18개 항목을 익명으로 취합했습니다. 평가 결과는 총점 4.87점(독립성 4.83점, 충실성 4.94점, 기여도 4.83점)으로, 전년 대비 0.28점 상승하였습니다. 본 결과는 이사회와 경영진에 공유되어 향후 운영 및 제도 개선의 기초 자료로 활용될 예정입니다. 동양은 평가 결과를 활용해 독립이사의 활동 여건을 지속적으로 개선하고, 책임 있는 이사회 운영을 실현해 나가고자 합니다.

이사회 평가 결과

종합 점수	2024년	2025년
이사회 구성	4.28	4.52
이사회 운영	4.28	4.45
이사회 성과	4.06	4.24
평균	4.20	4.40

독립이사 평가 결과

종합 점수	2024년	2025년
독립이사 독립성	4.78	4.83
독립이사 충실성	4.61	4.94
독립이사 기여도	4.39	4.83
평균	4.59	4.87



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

이사회 및 경영진 보상

이사 및 감사 보수

동양 사내이사의 보수는 급여, 상여, 주식매수선택권 행사이익, 기타 근로소득으로 구분됩니다. 급여는 임원보수규정에 따라 주주총회에서 결의한 지급 한도 범위 내에서 지급하며, 상여는 임원보수규정에 따라 경영 목표 달성 여부와 기여도를 평가하여 주주총회에서 결의한 지급한도 범위 내에서 성과급을 지급하고 있습니다. 독립이사의 경우, 독립이사 보수는 기본 급여와 회사 업무로 인한 경비에 한정하고 있습니다. 독립이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 의거하여 이사의 보수한도를 주주총회의 결의로서 정하고 있습니다.

이사·감사 전체 보수 지급 금액

구분	단위	2023	2024	2025
인원 수	명	5	6	7
보수 총액	백만 원	716	1,061	1,413
인당 평균 보수액	백만 원	142	177	202

2025 유형별 보수 지급 금액

구분	인원 수	보수 총액(단위: 백만 원)	인당 평균 보수액(단위: 백만 원)
등기이사 ¹⁾	4	1,252	313
감사위원회 위원	3	161	54

1) 독립이사, 감사위원회 위원 제외

주주권리 보호

주주권리 보호

주주총회 의결권 행사 현황

동양은 주주권익보호를 위해 2026년 3월 26일 개최된 제71기 정기주주총회에서 전자투표제를 시행하고, 의결권대리행사 권유제도를 도입하고 있으며, 피권유자에게 직접 권유, 우편 또는 모사전송(FAX), 그리고 전자우편을 통한 송부의 방법을 통하여 의결권 위임을 실시하는 등 주주의 적극적인 권리 행사를 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 최근 정기주주총회의 의결권 행사 현황, 배당정보 등 주주 권리에 대한 사항은 전자공시시스템과 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

연도별 배당 현황

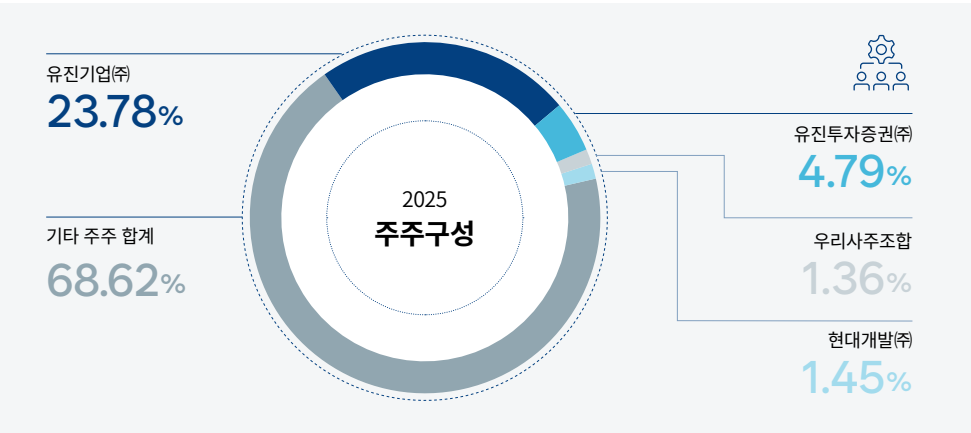
구분	단위	2023	2024	2025
(별도)당기순이익	백만 원	13,884	-80,659	21,121
현금배당금 총액	백만 원	7,689	-	-
(연결)현금배당성향(%)	%	42.3	-	-

주주현황

동양의 총 발행 주식은 2025년 12월 31일 기준 총 239,710,499주이며 최대주주는 전체 발행 주식의 23.78%를 보유하고 있는 유진기업(주)입니다. 사업보고서를 비롯한 기업 경영 정보는 법적 공시 의무에 따라 금융감독원과 한국거래소 공시를 통하여 주주 및 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

주주 현황 및 주요 주주 지분율

(2025.12.31 기준)



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

G2 윤리·준법경영

MANAGEMENT APPROACH

동양은 윤리와 준법을 기업경영의 핵심 가치로 삼고, 투명하고 책임 있는 의사결정 체계를 구축·운영하고 있습니다. 윤리경영정책과 윤리헌장을 기반으로 임직원 대상 윤리·준법 교육과 윤리 실천서약을 정기적으로 실시하고 있으며, 공정거래 및 부패 방지 활동을 협력사까지 확대하고 있습니다. 또한, 사이버감사실을 통해 내부 임직원 및 외부 이해관계자의 제보를 상시적으로 접수·관리하는 등 윤리경영 실천을 위한 제도적 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. 앞으로도 동양은 윤리경영 체계를 고도화하여 기업의 신뢰성과 지속가능성을 제고해 나가겠습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법경영체계

윤리경영정책

동양은 공정하며 투명한 기업문화 정착을 위해 윤리헌장, 윤리강령, 윤리실천규칙 및 세칙으로 이어지는 윤리규정을 체계적으로 제정하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 부패방지, 공정거래, 이해충돌 방지에 대한 임직원 행동 지침을 더욱 구체화하기 위하여 이사회 의결을 거쳐 윤리헌장과 윤리강령을 개정하였으며, 이를 홈페이지 및 그룹웨어에 배포하여 ESG 및 준법경영 실천의지를 대내외에 공표하였습니다. 동양은 앞으로도 임직원들이 올바른 가치판단을 내릴 수 있도록 전사적 윤리규정을 지속적으로 고도화할 예정입니다.

윤리·준법경영 추진 조직도



윤리헌장

- 우리는 임직원을 가치창출의 핵심으로 생각하며, 보람과 긍지의 일터를 제공한다.**
 - 성과주의를 바탕으로 업무에 최선을 다할 수 있는 조직문화를 창출하고, 우수한 인재육성에 앞장선다.
 - 개개인은 독립된 인격체로서 존중하고 배려하며, 높은 윤리의식과 도덕성을 기초로 생각하고 행동한다.
- 우리는 고객을 존중하며, 고객이 만족할 수 있는 가치를 제공한다.**
 - 고객의 의견에 귀를 기울이며, 고객을 대함에 있어 정중한 자세와 태도를 유지한다.
 - 최상의 제품과 서비스로 고객의 권리와 이익을 증진시키며, 고객의 풍요로운 삶을 위해 모든 임직원은 항상 노력한다.
- 우리는 주주의 권리를 존중하고 효율적 경영으로 회사의 자산을 보전, 증가 시킨다.**
 - 주주의 권리와 투자수익을 존중하며, 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현한다.
 - 투명한 의사결정 과정을 수행하고, 주주에게 필요한 경영정보를 적시적기에 제공한다.
- 우리는 협력사와 신뢰 및 존중의 자세를 바탕으로 공동의 발전을 추구한다.**
 - 상호간 거래는 신의성실을 원칙으로 대등한 지위에서 성실한 자세로 임한다.
 - 상호간 거래는 합리적인 기준에서 이루어지고 반드시 정해진 조건과 절차에 따른다.
- 우리는 국가와 사회의 일원으로서 기업시민의 역할을 충실히 수행한다.**
 - 국내외 제반 법규를 준수하고, 기업시민으로서 기본책무를 다한다.
 - 지속적인 성장을 통해 기업가치를 증대시키며, 국가와 사회의 삶의 질을 향상시키는데 기여한다.
- 우리는 깨끗한 환경, 안전한 사회, 투명한 경영을 통해 지속가능한 경영 문화를 만든다.**
 - 우리는 지속가능한 미래를 위하여 환경·사회·지배구조(ESG) 원칙을 실천하고, 지역사회와의 상생, 공정한 기업활동, 책임 있는 자원활용을 통해 신뢰받는 기업으로 거듭나기 위해 최선을 다한다.

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

반부패 행위 제보채널

부정·비위 제보하기

동양은 임직원의 부패행위를 사전에 예방하고 윤리경영을 실천하기 위해 내부신고제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 금품 수수, 직권 남용, 성희롱 등 부패 또는 비윤리적 행위를 인지하거나 강요받은 경우, 그룹 사이버감사실을 포함한 다양한 채널(이메일, 팩스, 서신 등)을 통해 설명 또는 익명으로 신고할 수 있습니다. 접수된 제보는 내부 감사부서 또는 그룹 감사 조직을 통해 신속하고 공정하게 조사되며, 필요시 외부 수사기관과 연계하여 처리됩니다. 동양은 내부신고자의 신원을 철저히 보호하고 불이익을 방지하기 위한 제도적 장치를 마련하고 있으며, 제보를 통해 회사에 기여한 경우에는 포상 및 보상금 지급도 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 내부신고제도에 대한 교육과 안내를 정기적으로 실시하여 제도에 대한 인식을 제고하고 있으며, 누구나 안심하고 신고할 수 있는 윤리적 조직문화를 구축해 나가고 있습니다.

반부패 관련 사이버감사실 제보절차



제보자보호·보상제도

동양은 내부신고자의 보호와 공정한 신고 제도 운영을 위해 관련 기준과 절차를 마련하고 있습니다. 모든 신고자의 신원은 철저히 비밀로 관리되며, 본인의 동의 없이 신분이 공개된 경우에는 조사 후 관련자에 대한 징계 등 필요한 조치를 시행하고 있습니다. 또한 신고로 인해 불이익을 받았거나 받을 가능성이 있는 경우, 내부감사부서를 통해 신분보호 조치를 요청할 수 있으며, 인사담당부서는 이에 대한 적절한 회복 조치를 지원하고 있습니다. 신고 과정에 협조한 임직원 역시 동일한 수준의 보호를 받습니다. 아울러, 본인의 부패행위를 자진 신고한 경우에는 사안에 따라 징계를 감경하거나 면제할 수 있으며, 회사의 윤리경영 및 리스크 예방에 기여한 경우 포상 또는 보상금을 지급할 수 있도록 운영하고 있습니다.

2025년 비윤리 행위 제보 및 처리건수

데이터	구분	단위	2023	2024	2025
유형별 비윤리 행위 접수 건수	총합계	건	1	6	0
	복지, 근무 환경 개선	건	0	0	0
	근무 태도, 규정 미준수	건	0	0	0
	비윤리적 언행	건	0	0	0
	고용, 보상 관련 불만/문의	건	0	0	0
	업무 규정 및 프로세스 개선	건	0	0	0
	비리고발	건	0	0	0
기타		건	1	6	0
부패 관련 징계 직원		명	0	0	0
부패로 인해 계약 종료 또는 갱신취소 건		건	0	0	0

부정·비위 행위관련 제보유형

1 협력업체 부정청탁

2 금전 및 물품 향응 수수

3 금전거래

4 과도한 경조사금 수수

5 담합, 수의계약, 단가유출 등 업체 특혜 제공

6 불공정거래 행위

7 지분참여

8 겸직, 겸업, 직무 및 직위를 이용한 업체 피해

9 직권남용

10 개인정보 및 대외비 등 정보유출

11 횡령, 절도, 유용

12 회사 자산 사적 사용, 무단 반출

13 부정 및 비위사실 은폐행위

14 기타

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

윤리·준법경영

임직원 대상 윤리경영 교육

동양은 공정하고 투명한 기업문화를 정착시키고 임직원의 윤리 의식을 내재화하기 위해 2024년에 이어 2025년에도 전사적인 윤리경영 및 법정의무교육을 시행하였습니다. 이번 교육은 윤리경영의 실무적 쟁점 숙지와 ESG 경영 추진에 따른 임직원의 책임감 확보를 목적으로 추진되었습니다.

특히 윤리경영 교육은 '윤리백서' 과정을 통해 부패방지 및 기업 윤리의 핵심 가치를 전달하였으며, 이와 연계하여 성희롱 예방, 개인정보 보호, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등 법정 필수 교육을 통합 실시함으로써 교육체계를 극대화하였습니다.

2025년 윤리경영 교육에는 총 482명의 임직원이 참여하였으며, 인당 2시간씩 총 964시간의 교육을 이수하였습니다. 또한, 4개 과정으로 구성된 법정의무교육은 전사 인원 모두(482명)가 수료하여 전사적인 법적 리스크 예방과 상호 존중하는 조직문화 조성에 기여하였습니다. 동양은 앞으로도 실무 중심의 교육 콘텐츠를 지속적으로 제공하여 임직원의 윤리·준법 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

2025년 윤리경영교육 실적

		
임직원 윤리 교육 인원	교육 시간	인당 윤리경영 교육 시간
482명	964시간	2시간

윤리경영 실천 서약

동양 임직원은 윤리경영의 중요성을 인식하고 관련 규정과 기준을 준수하며, 법과 원칙에 기반한 책임 있는 업무 수행을 실천하고 있습니다. 당사는 매년 1회 윤리경영 실천 서약을 실시하여 모든 임직원이 윤리규범 준수, 부정청탁 및 금품수수 금지, 위법·부당행위 거부, 조사 협조 의무 등을 성실히 이행할 것을 다짐하도록 하고 있습니다. 또한, 임직원은 윤리규정 위반에 대한 책임을 스스로 인식하고 있으며, 규정 해석에 어려움이 있는 경우 회사의 기준과 지침을 따르도록 하고 있습니다. 아울러 비윤리적 행위를 인지한 경우에는 내부 절차에 따라 즉시 신고 및 조치가 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

윤리실천서약

1	나는 제반 윤리 규정을 준수하며, 위반하였을 경우에는 규정에 따라 스스로의 행동에 책임을 진다.
2	나는 부정청탁 및 금품수수의 금지에 관한 법률에 위배되는 위법한 업무청탁, 뇌물제공 및 금품수수, 금전거래를 하지 않을 것이며 업무수행과 관련하여 법령을 위반하는 일체의 접대를 제공하지도 받지도 않는다.
3	나는 사실 확인을 위한 회사의 조사에 적극 협조한다.
4	나는 윤리 규정 지침과 관련하여 위반 가능성이 있거나 해석상의 의문점이 있을 경우에는 회사의 승인을 받거나, 회사가 결정한 지침에 의거 처리한다.
5	나는 윤리 규정 위반 행위를 포함한 비윤리 행위 발생 시 절차에 의거 보고 후 회사의 지침을 따른다.

COMPANY OVERVIEW
SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

G3 전사적 리스크 관리

MANAGEMENT APPROACH

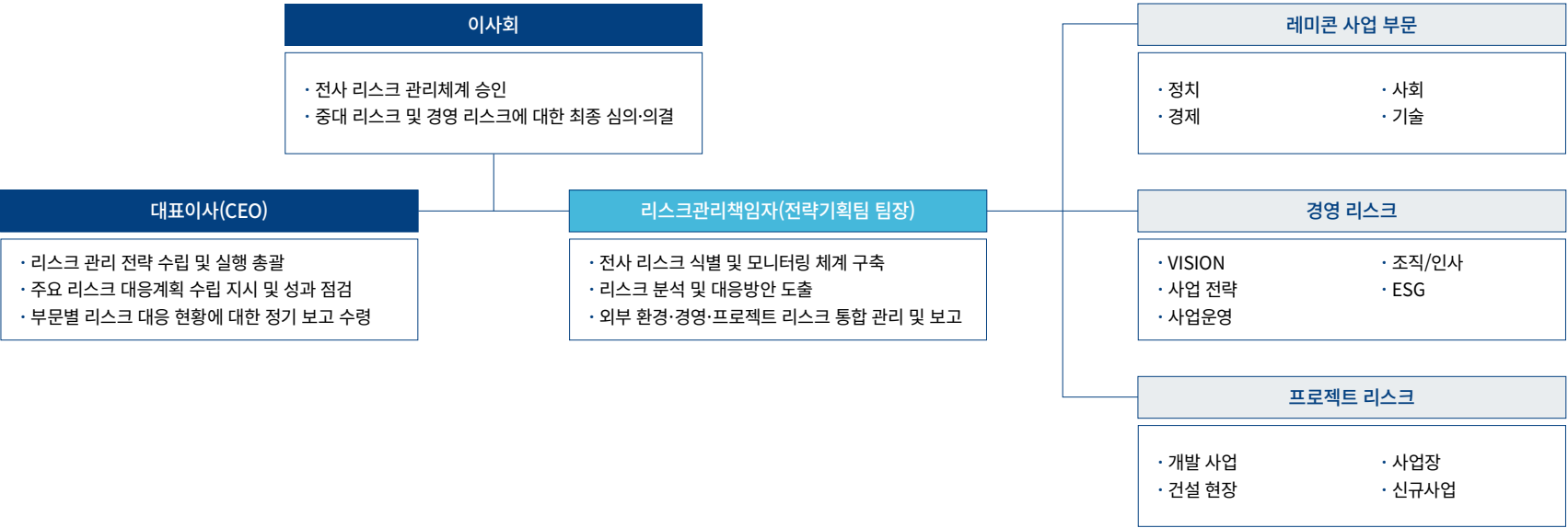
동양은 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 재무·비재무 리스크를 통합적으로 관리하기 위한 전사적 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 주요 리스크를 사업, 안전, 환경, 준법 등으로 구분하여 관리하고, 관련 조직과 프로세스를 통해 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 전사적 리스크는 주관 부서를 중심으로 체계적으로 관리되며, 주요 리스크 현황은 경영진 및 이사회에 정기적으로 보고·관리되고 있습니다. 앞으로도 동양은 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 안정적인 사업 운영 기반을 강화해 나가겠습니다.

전사 리스크 관리체계

동양은 기업의 지속가능성과 사업 연속성을 보장하기 위해 전사 차원의 통합 리스크 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 리스크 관리체계는 이사회, 최고책임경영자(CEO), 리스크관리책임자(기획 팀장)로 이어지는 구조로 구성되어 있으며, 각 주체는 역할에 따라 리스크 식별, 대응 전략 수립, 실행 점검 등의 책임을 수행합니다. 이사회는 주요 리스크에 대한 최종 심의와 방향성 설정을 담당하며, 최고책임경영자는 리스크 관리의 전반을 총괄하고 대응 전략을 실질적으로 이행합니다. 기획 팀장은 전사 리스크 관리에 대한 총괄 책임자로서, 리스크 모니터링 및 대응 계획 수립, 관련 부서 협의 및 통합 관리를 주도합니다.

동양은 리스크를 외부 환경 리스크, 경영 리스크, 프로젝트 리스크로 분류하여 관리하고 있으며, 정치·경제·사회·기술과 같은 외부 요인을 비롯해, 경영 전략, 사업운영, 조직/인사에 이르는 내재적 요소까지 포괄적으로 식별하고 있습니다. 또한, 개발 사업, 건설 현장 등 개별 프로젝트에서 발생할 수 있는 리스크에 대해서도 사전 평가와 대응 프로세스를 마련하여 손실 가능성을 최소화하고 있습니다.

전사 리스크 관리체계



COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

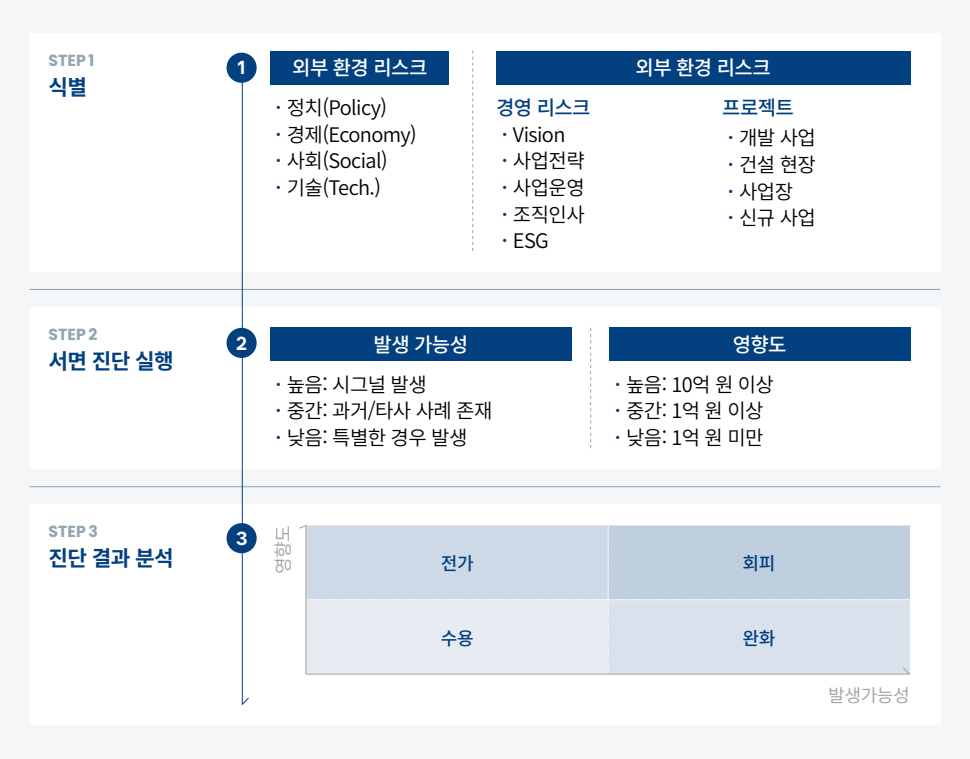
APPENDIX

전사 관리 주요 리스크

리스크 관리 방법

동양은 경영 전반에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 파악하고 효과적으로 대응하기 위해 ‘식별 → 평가 → 대응’의 3단계 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 리스크는 외부 환경 리스크(P·E·S·T), 내부 경영 리스크(VISION 및 사업운영 등), 프로젝트 리스크(신규 사업 등)로 구분하여 다각도로 관리하고 있습니다. 리스크 평가는 발생가능성과 영향도를 기준으로 수행되며, 발생가능성은 관련 시그널의 빈도와 심각성을 바탕으로 판단하고, 영향도는 예상 재무 손실 규모를 기준으로 산정합니다. 특히 영향도가 10억 원 이상인 경우 ‘높음’, 1억 원 이하인 경우 ‘낮음’으로 구분하여 정량적 기준을 적용하고 있습니다. 평가 결과에 따라 제거, 회피, 완화, 수용 등 유형별 대응 전략을 수립·이행하고 있으며, 이를 통해 경영 불확실성에 대한 대응 역량과 지속가능경영 기반을 강화하고 있습니다.

전사 통합 리스크 관리 접근법



주요 리스크 관리 항목

동양은 기획팀 주관 하에 전사적 통합 리스크 관리 체계를 운영하며, 재무적·비재무적 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 통합 리스크 관리 항목은 총 6개 분야로 구성되어 있으며, 재무 리스크와 사업 운영 과정에서 발생 가능한 주요 리스크를 함께 반영하고 있습니다.

재무적 리스크에는 환 리스크, 납품 리스크 등 재무 관련 요소와 프로젝트 납기 지연, 품질 이슈 등의 프로젝트(사업) 리스크가 포함되어 있습니다. 비재무적 리스크는 환경, 인권 및 노동, 공정거래, 지역사회 등 지속가능경영과 관련된 주요 이슈를 중심으로 관리하고 있습니다.

통합 리스크 관리항목

주요 리스크		리스크 설명
내부	경영 리스크	· 환경 법령 위반 또는 형사 고발 발생 · 오염물질, 악취, 소음 등 · 환경 관련 법령의 제·개정 및 제도의 시행
	사업 리스크	레미콘 부문 · 수급 불안정에 따른 자재 납기 지연 · 품질 기준 미달로 인한 재작업 또는 클레임 발생 · 물류비 상승 및 공급망 혼란건설 부문 건설 부문 · 현장 인력 부족 또는 숙련도 저하로 인한 공기 지연 · 인허가 지연, 민원 등 외부 행정 리스크 안전사고로 인한 현장 중단 및 손실 플랜트 부문 · 고난이도 기술 공정에서의 시공 오류 또는 설계 변경 · EPC(설계·조달·시공) 전 과정에서 계약 리스크
외부	환경 리스크	· 환경 법령 위반 또는 형사 고발 발생(오염물질, 악취, 소음 등) · 환경 관련 법령의 제·개정 및 제도의 시행
	인권/노동 리스크	· 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성차별, 차별적 처우 등 인권침해 사례 발생 · 산업안전 미흡으로 인한 생명권 침해 · 노사 간 신뢰 부족 및 집단적 노무 분쟁 가능성
	공정거래 리스크	· 부당 내부거래(계열사 간 특혜 거래) · 입찰 담합/정보 공유 리스크 · 하도급법 위반 가능성
	지역사회 리스크	· 대기오염물질·폐수·소음·분진·진동 등 각종 환경 민원 발생 가능성 · 건설 현장 인근 주민에 대한 구조물 붕괴·낙하물 등 2차 피해 노출 · 지역사회 소통 부족으로 인한 평판 저하

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

비재무 리스크 관리

인권 및 노동

동양은 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성추행 등 인권 침해 이슈를 예방하고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 내부 신고채널을 운영하고 있습니다. 임직원은 실명 또는 익명 방식으로 내부·외부 신고채널을 통해 제보할 수 있으며, 모든 신고 내용과 신고자 정보는 철저히 비밀로 관리됩니다. 해당 신고채널은 업무 독립성 확보를 위해 그룹 감사팀이 운영하고 있으며, 접수된 제보는 필요에 따라 동양 내부감사책임자 또는 내부감사기능부서로 전달되어 조사 절차가 진행됩니다. 또한 신고 내용은 감사팀 내에서도 제한된 권한을 가진 인원만 열람할 수 있도록 관리하고 있으며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등 인권 관련 사안은 인사 담당부서와 즉시 공유하여 대응하고 있습니다. 접수된 제보 사항에 대해서는 사실 확인 및 조사를 실시하며, 조사 결과에 따라 징계 등 필요한 후속 조치를 시행하고 있습니다. 이를 통해 동양은 인권경영 리스크를 체계적으로 관리하고, 인간 존중의 가치를 바탕으로 건전한 조직문화를 조성하고 있습니다.

인권 관련 고충접수/처리 프로세스

STEP 1	STEP 2	STEP 3
- 성추행 사건(성희롱, 성폭력 등) - 직장 내 괴롭힘 사건 - 기타 인권 유린 행위	- 사이버 감사실 사건 접수(audit-eugenes.co.kr) - 기타 제보 방법 E-mail audit@eugenes.co.kr 우편제보 (07327) 서울특별시 영등포구 국제금융로 24 유진빌딩, 15층 유진그룹 감사팀	- 접수 내용 확인 및 검토 - 사실 관계 확인 - 처리방법 결정 - 결과 통보

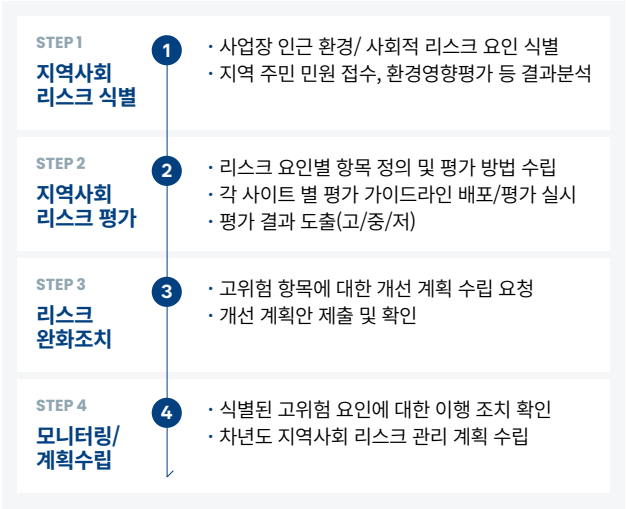
공급망

동양은 공급망 전반에서 발생할 수 있는 ESG 및 안전보건 리스크를 체계적으로 관리함으로써 지속가능한 가치사슬 구축에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)를 아우르는 협력사 ESG 평가를 2024년부터 1차 주요 협력사를 대상으로 하여 정기적으로 실시하고 있습니다. 평가 대상은 거래 규모, 품목, 업종 특성 등을 종합적으로 고려하여 선정하고 있으며, 2026년부터는 중점 관리 협력사를 대상으로 현장 실사를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다. 평가 결과는 협력사의 ESG 개선 활동 지원과 관리 계획 수립에 활용되어 공급망 전반의 지속가능경영 수준 제고에 기여하고 있습니다. 아울러 동양은 중대산업재해 예방과 안전문화 확산을 위해 협력사 대상 안전보건 수준 평가도 병행하고 있습니다. 해당 평가는 안전보건 체계, 활동, 재해 관리 등 3대 영역과 8개 세부 항목을 중심으로 수행되며, 평가 결과에 따라 우수 협력사에는 인센티브를 제공하고 고위험 협력사에는 개선 요구 및 사후 모니터링을 실시하고 있습니다.

지역사회

동양은 지역사회에 미칠 수 있는 환경·사회적 리스크를 관리하기 위해 2025년 지역사회 리스크 관리 지침을 수립하였습니다. 해당 지침에는 고위험 사업장 선정 기준, 리스크 식별 및 평가 절차, 개선계획 수립과 사후 모니터링 방안이 포함되어 있습니다. 2025년에는 전체 사업장에 대한 평가를 실시하였으며, 2개 사업장이 대기오염물질의 지역사회 요구 감축목표치에 미달한 것으로 나타나 고위험 사업장으로 선정되어, 개선계획을 수립해 연중 조치가 완료되도록 하였습니다.

지역사회 리스크 관리 프로세스



지역사회 리스크 평가 결과

평가대상 사업장		(주)동양 전체 사업장
평가 결과	고위험 사업장	2개 사업장
	고위험 요인	대기배출 허용농도 자체 목표 미준수 (지역별 허용량 대비 10% 이상 상향 설정)
	개선결과	약품 교체, IoT 설비 설치 등을 통한 대기시설 성능향상 및 모니터링 확대

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

ENVIRONMENTAL

- E1. 환경경영
- E2. 기후변화
- E3. 자연자본

SOCIAL

- S1. 안전보건
- S2. 인적자원
- S3. 인권경영
- S4. 공급망 관리
- S5. 지역사회

GOVERNANCE

- G1. 지배구조 건전성
- G2. 윤리·준법경영
- G3. 전사적 리스크 관리

APPENDIX

APPENDIX

지속가능경영의 신뢰를 더하는 데이터와 기준

동양은 ESG 경영 활동과 성과를 투명하게 공개하기 위해 관련 데이터와 지표를 체계적으로 관리하고 있습니다.



Data Book	89	온실가스 배출량 검증의견서	110
Policy Book	103	제3자 검증의견서	112
GRI Contents Index	107	단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황	114
SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표	109		

정량적 정보 범위 및 기술 방법

보고서에 수록된 정량적 정보의 보고범위와 기술 방법은 아래와 같습니다.

구분	내용
환경	• 동양의 환경성과 공개범위는 국내 전 사업장을 대상으로 하고 있습니다. (본사, 레미콘 사업 부문 레미콘 공장 17개소, 골재사업소 2개소, 플랜트 부문 1개소, 건설 현장 9개소) • 일부 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다. • 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 “-”으로 표시하였습니다.
사회	• 동양의 사회성과 공개범위는 국내 전 사업장을 대상으로 하고 있습니다. (본사, 레미콘 사업 부문 레미콘 공장 17개소, 골재사업소 2개소, 플랜트 부문 1개소, 건설 현장 9개소) • 일부 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다. • 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 “-”으로 표시하였습니다.
지배구조	• 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 “-”으로 표시하였습니다.

정보의 재기술

보고서에 수록된 정보 중 산정 기준 변경으로 인해 이전 보고년도에 발간한 보고서와 달라진 정보는 아래와 같습니다.

구분	내용	페이지	사유
환경	대기오염물질 중 입자성물질(먼지) 배출량 2개년 데이터(2023, 2024)	93	데이터 오기재로 인한 변경

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

재무상태표

		(단위: 억 원)		
구분		2023	2024	2025
동양(연결)	자산	10,996	13,161	14,548
	유동자산	4,731	3,903	4,790
	비유동자산	6,266	9,258	9,758
	부채	3,114	6,109	6,980
	유동부채	2,801	5,450	4,526
	비유동부채	313	659	2,454
	자본	7,882	7,052	7,569
	자본금	1,199	1,199	1,199
	이익잉여금	1,183	340	1,239
동양(별도)	자산	10,397	11,163	11,349
	유동자산	3,623	2,753	3,664
	비유동자산	6,774	8,410	7,685
	부채	2,749	4,413	4,367
	유동부채	2,563	3,887	2,981
	비유동부채	186	526	1,386
	자본	7,648	6,750	6,981
	자본금	1,199	1,199	1,199
	이익잉여금	2,802	1,904	2,805

손익계산서

		(단위: 억 원)		
구분		2023	2024	2025
동양(연결)	매출액	8,663	7,504	6,306
	매출원가	-7,655	-6,752	-5,798
	매출총이익	1,009	753	508
	판매비와관리비	-743	-762	-716
	영업이익(손실)	265	-9	-207
	금융수익	434	355	1,108
	금융원가	-217	-264	-354
	기타수익	17	19	9
	기타비용	-208	-76	-44
	법인세비용차감전순이익	310	-649	402
	법인세비용	-128	-94	-199
	당기순이익(손실)	182	-742	203
동양(별도)	매출액	7,601	6,410	5,348
	매출원가	-6,726	-5,797	-4,936
	매출총이익	876	613	413
	판매비와관리비	-475	-540	-419
	영업이익(손실)	401	73	-6
	금융수익	380	321	1,042
	금융원가	-190	-199	-243
	기타수익	22	25	6
	기타비용	-326	-943	-424
	법인세비용차감전순이익	287	-724	375
	법인세비용	-148	-83	-164
	당기순이익(손실)	139	-807	211

COMPANY OVERVIEW	
SUSTAINABILITY APPROACH	
SUSTAINABILITY IMPACT	
APPENDIX	
Data Book	
Policy Book	
GRI Contents Index	
SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표	
온실가스 배출량 검증의견서	
제3자 검증의견서	
단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황	

기후변화 대응

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
온실가스	온실가스 배출량	온실가스 총 배출량	tCO _{2eq}	33,320	33,858	28,873
		온실가스 집약도	tCO _{2eq} /억 원 ¹⁾	4.383	5.282	5.398
		직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO _{2eq}	25,021	24,733	21,043
		간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO _{2eq}	8,309	9,134	7,839
에너지	총 에너지 사용량	에너지 총 사용량	TJ	528	542	454
		에너지 집약도	TJ/억 원	0.069	0.085	0.087
		재생에너지 사용량	TJ	0	0	0
	직접 에너지	직접 에너지 총 사용량	TJ	355	351	297
		LNG(도시가스)	TJ	0	0	0
		LPG(액화석유가스)	TJ	0	0	0
		휘발유	TJ	0.7	1.1	1.3
		경유	TJ	350	347	293
		연료	TJ	4.3	3.7	1.3
	간접 에너지	간접 에너지 총 사용량	TJ	174	191	169
		전력	TJ	173	191	168
		스팀	TJ	0.4	0.4	0.4

1) 별도기준 매출액

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

원자재 관리

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
원자재	원자재	총 원자재 사용량	ton	7,220,093	7,071,592	5,845,242
		분체류	ton	1,353,957	1,250,535	1,048,889
		골재류	ton	5,864,998	5,820,204	4,794,994
		철판류	ton	880	660	1,090
		형강류	ton	258	193	269
	재생원료	총 재생원료 사용량	ton	314,258	258,017	211,198
		재생원료 사용 비중	%	4.4	3.7	3.6
		분체류	ton	287,879	246,573	194,139
		골재류	ton	26,379	11,444	17,059

용수 사용

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
용수	용수 사용량	연간 용수 총 사용량 ¹⁾	ton	760,638	868,984	672,837
		연간 용수 총 취수량 ²⁾	ton	725,355	833,738	642,081
		상수도	ton	333,739	413,514	325,690
		지하수	ton	287,300	325,339	243,399
		공업용수	ton	104,316	92,773	71,539
		기타 수원으로부터의 취수량	ton	0	2,112	1,453
	용수 재활용	용수 재활용률	%	4.9	4.2	4.8
		용수 재활용량	ton	35,283	35,247	30,756

1) 연간 용수 총 사용량 = 연간 용수 총 취수량 + 용수 재활용량
2) 연간 용수 총 취수량 = 상수도 + 지하수 + 공업용수 + 기타 수원으로부터의 취수량

화학물질

토픽	구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질	유해화학물질 사용량 ¹⁾	ton	0	0	0
화학물질	화학물질 배출량 ²⁾	ton	0	0	0

1) 2023~2025년간 유해화학물질 사용량 없음
2) 2023~2025년간 화학물질 배출량 없음

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

오염물질(대기/수질)

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
오염물질	대기오염물질 배출량	NOx 배출량	ton	0.317	0.425	0.372
		SOx 배출량	ton	0.008	0.007	0.016
		VOC 배출량	ton	0	0	0
		입자성물질(먼지) 배출량	ton	3.030	3.154	3.111
	수질오염물질 배출량 ¹⁾	총유기탄소(TOC)	ton	0	0	0
		생물학적산소요구량(BOD)	ton	0	0	0
		총 질소(T-N)	ton	0	0	0
		부유물질(SS)	ton	0	0	0

1) 동양의 전 사업 부문에서는 폐수 전량 재이용 또는 폐수 배출 공정이 없어 수질오염물질 배출량 발생 없음

폐기물

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
폐기물 ^{1),2)}	폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	ton	115,000	117,309	103,741
		일반 폐기물 발생량	ton	114,994	117,306	103,738
		지정 폐기물 발생량	ton	6.01	3.15	3.30
		폐기물 재활용 비율	%	99.92	99.91	99.94
	처리방법 별 배출량	재활용	합계	114,912	117,207	103,682
			일반 폐기물	114,912	117,205	103,680
			지정 폐기물	0.8	1.8	1.8
		매립	합계	43	63	29
			일반 폐기물	43	63	29
			지정 폐기물	0	0	0
		소각	합계	44	40	31
			일반 폐기물	39	38	29
			지정 폐기물	5	1	2

1) 본사의 경우 사무용 오피스로 과거 폐기물 배출량 집계가 불가하여 제외

2) 2024년 폐기물 배출량 집계 기준의 변경으로 2023년 데이터 변경

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

환경투자

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025	
친환경 제품/서비스	친환경 연구개발	친환경 연구개발 비중	%	6.30	4.04	1.84	
		친환경 연구개발비	억 원	0.552	0.419	0.200	
		연구개발비	억 원	8.752	10.369	10.856	
	친환경 매출 비중(친환경 제품 매출액 / 매출액 ¹⁾)		%	27.98	27.84	33.36	
	친환경 매출액	합계	억 원	2,127	1,784	1,784	
		환경성적표지	억 원	28.61	31.86	0 ²⁾	
		저탄소인증	억 원	2,088	1,717	1,759	
		카본큐어	억 원	10.4	35.8	25.0	
	녹색구매	친환경 제품 구매액	녹색구매 비중	%	10.37	11.09	38.03
			합계	억 원	235	238	677
결합재			억 원	152.48	131.65	82.87	
순환골재			억 원	3.23	1.27	1.997	
친환경 인증			억 원	79.29	105.52	592.35	

1) 별도기준 매출액
2) 기존 환경성적표지 인증이 저탄소 인증으로 모두 전환됨에 따라 매출이 발생하지 않음

환경 법규위반

토픽	구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반	법규위반 건수	건	1	0	0
	총액	백만 원	0.4	0	0

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

임직원 현황

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
임직원	총 인원		명	530	501	483
	성별 인원현황	남성	명	470	452	433
		남성 비율	%	88.7	90.2	89.6
		여성	명	60	49	50
		여성 비율	%	11.3	9.8	10.4
	연령별 인원현황	30세 미만	명	37	29	24
		30세 이상 50세 미만	명	332	305	312
		50세 이상	명	161	167	147
	고용 형태별 인원현황	정규직	합계	450	444	433
			총원대비 정규직 비중	84.9	88.6	89.6
			남성	406	404	395
			여성	44	40	38
		비정규직 ¹⁾	합계	80	57	50
			총원대비 비정규직 비중	15.1	11.4	10.4
			남성	64	48	38
			여성	16	9	12
		파견직	합계	0	0	50
	직급별 인원현황	관리자 ²⁾ 직급	총원	61	59	52
			총원대비 여성 관리자 비중	3.3	3.4	3.9
			남성	59	57	50
			여성	2	2	2
		비관리자 직급	총원	469	442	431
			총원대비 여성 비관리자 비중	12.4	10.6	11.1
			남성	411	395	383
			여성	58	47	48

1) 파견직 제외
2) 임원 및 부서장 직책(팀장급 이상)

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

인력 유치 및 이탈

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
신규채용	전체 채용 인원		명	30	38	35
	정규직	정규직 채용 인원	명	12	14	22
		남성 정규직 채용 인원	명	11	14	21
		남성 정규직 채용 비율	%	91.7	100	95.5
		여성 정규직 채용 인원	명	1	0	1
		여성 정규직 채용 비율	%	8.3	0	4.5
	비정규직	채용 인원	명	18	24	13
		남성 비정규직 채용 인원	명	16	22	6
		남성 비정규직 채용 비율	%	88.9	91.7	46.2
		여성 비정규직 채용 인원	명	2	2	7
여성 비정규직 채용 비율		%	11.1	8.3	53.8	
이직현황	총 이직 인원	명	96	57	57	
	자발적 이직률 ¹⁾	%	13.0	6.6	4.4	
	자발적 이직 인원	명	69	33	21	
	비자발적 이직률 ²⁾	%	5.1	4.8	7.5	
	비자발적 이직 인원	명	27	24	36	

1) 자발적 이직: 조직의 의사와 관계 없이 개인의 판단 하에 조직을 떠나는 것
2) 비자발적 이직: 정년퇴직, 권고사직, 타법인 전출 등

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

다양성 및 포용성

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
다양성	여성	직원 수	명	60	49	50
		여성 직원 비율	%	11.3	9.8	10.4
		평균급여액 대비 여성 급여 비율	%	71.1	78.7	68.2
		여성 인당 평균 급여액	원	54,201,352	62,796,894	56,761,625
		임직원 인당 평균 급여액	원	76,200,830	79,820,342	83,219,884
	장애인	직원 수	명	4	3	11
		직원 비율	%	0.8	0.6	2.3
	국가보훈자	직원 수	명	4	3	3
		국가보훈자 직원 비율	%	0.8	0.6	0.6
육아휴직/출산휴가	출산휴가 사용자	합계	명	11	9	10
		배우자출산휴가 사용자(남성)	명	9	5	7
		출산휴가 사용자(여성)	명	2	2	3
	육아휴직 사용자	합계	명	2	1	3
		남성	명	0	0	1
		여성	명	2	1	2
	육아휴직 사용 후 업무 복귀자	합계	명	1	1	1
		남성	명	0	0	0
		여성	명	1	1	1
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	합계	명	1	1	1
		남성	명	0	0	0
		여성	명	1	1	1
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원의 비율	합계	%	100	100	100
		남성	%	0	0	0
		여성	%	100	100	100

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

고충처리

토픽	구분	단위	2023	2024	2025
인권 관련 고충처리	고충처리 실적 비율	%	100	100	0
	고충처리 접수 건수	건	1	6	0
	고충처리 조치 건수	건	1	6	0

단체협약 및 노사 커뮤니케이션

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
단체협약 및 노동조합 가입 현황	단체협약	단체협약 적용률	%	100	100	100
		단체협약 체결 건수	건	1	2	2
		상정된 안건 수	건	7	4	5
		해결된 안건 수	건	3	2	3
	노동조합	노동조합 가입 대상 인원	명	351	350	343
		노동조합 가입 인원	명	334	337	327
		노조 가입률	%	95.2	96.3	95.3
노사협의회 운영 현황	노사협의회	노사협의회 개최 건수	건	8	8	8

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

인재개발

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
임직원 교육	교육비	총 교육비	천 원	104,100	157,294	185,975
		인당 교육비	천 원/인	198	316	383
	총 교육 참여 임직원 수	전체	명	526	498	485
		남성	명	470	450	438
		여성	명	56	48	47
	교육 시간	총 교육 시간	시간	16,560	17,892	17,131
		인당 교육 시간	시간/명	31.2	35.7	35.5
	정기적 성과평가를 받은 임직원 비율	전체	%	78.9	79.8	82.8
		남성	%	81.3	81.6	85.7
		여성	%	40.6	34.4	32.3
항목 별 교육 현황	인권교육	팀장급 이상	%	67.2	61.0	73.1
		팀장급 미만	%	80.4	82.4	84.0
		인당 교육 시간	시간/명	3.0	2.0	3.0
	안전보건교육	교육 참여 인원 수	명	526	498	482
		교육 시간	시간	1,578	996	1,446
		인당 교육 시간	시간/명	18.0	19.2	18.8
	환경교육	교육 참여 인원 수	명	403	401	379
		교육 시간	시간	9,516	9,596	9,096
		인당 교육 시간	시간/명	0.3	0.6	0.4
	정보보안교육	교육 참여 인원 수	명	10	52	9
		교육 시간	시간	180	280	195
		인당 교육 시간	시간/명	1.0	1.0	1.0
	윤리경영교육	교육 참여 인원 수	명	526	498	482
		교육 시간	시간	526	498	482
		인당 교육 시간	시간/명	0.0	2.0	2.0
	공정거래교육	교육 참여 인원 수	명	0	498	482
		교육 시간	시간	0	996	964
		인당 교육 시간	시간/명	0.0	2.0	0.9
	직무교육	교육 참여 인원 수	명	0	498	411
		교육 시간	시간	0	996	411
		인당 교육 시간	시간/명	8.98	9.04	9.39
교육효과성	인적자본투자수익률	교육 참여 인원 수	명	295	234	348
		교육 시간	시간	4,760	4,530	4,537
		인당 교육 시간	시간/명	8.98	9.04	9.39
		교육 참여 인원 수	명	295	234	348
	자격을 취득률	교육 시간	시간	4,760	4,530	4,537
		인당 교육 시간	시간/명	8.98	9.04	9.39
		교육 참여 인원 수	명	295	234	348
		교육 시간	시간	4,760	4,530	4,537
교육효과성	인적자본투자수익률	인적자본 ROI ¹⁾	-	1.83	1.14	0.99
		매출액	백만 원	760,135	640,958	534,843
		인건비	백만 원	48,132	53,927	58,453
		영업비용	백만 원	720,014	633,677	535,444
	자격을 취득률	취득 건수	건	30	10	8
		취득 인원	명	26	10	8
		취득 건수	건	30	10	8
		취득 인원	명	26	10	8
	인적자본투자수익률	인적자본 ROI ¹⁾	-	1.83	1.14	0.99
		매출액	백만 원	760,135	640,958	534,843
		인건비	백만 원	48,132	53,927	58,453
		영업비용	백만 원	720,014	633,677	535,444

1) 인적자본 ROI = {매출액-(영업비용-인건비)}/인건비 * 인건비: 급여, 복리후생비, 교육훈련비 등

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

안전보건

토픽	구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 관리지표	산업재해율 ¹⁾	%	0.516	0.114	0.116
	근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	백만근로 시간당 건	4.788	1.032	0.985
	직업성 질환 발병률(OIFR) ³⁾	20만근로 시간당 건	0.192	0.000	0.000
	사망자 수	명	1	0	0
	부상으로 인한 사망자 수(업무관련)	명	1	0	0
	질병으로 인한 사망자 수(업무 관련)	명	0	0	0
	재해자수(사망자 수 제외)	명	6	1	1
	재해 건수	건	5	1	1
	질병(질환) 발병 사례 건수	건	1	0	0
	산업재해보험 가입 근로자 수	명	1,163	879	864
협력사 산업재해 관리지표	산업재해율 ¹⁾	%	0.765	0.055	0.075
	근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	백만근로 시간당 건	1.147	1.996	2.707
	직업성 질환 발병률(OIFR) ³⁾	20만 근로 시간당 건	0.066	0.000	0.000
	재해건수	건	7	11	24
산업안전 법규 위반	법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 총액	백만 원	0	0	0

1) 산업재해율: (재해자 수 / 산재보험 적용 근로자 수) × 100
2) 근로손실재해율(LTIFR): 근로손실사고 발생 건수 × 1,000,000 / 총 근로 시간
3) 직업성 질환 발병률(OIFR): 직업성 질환 발생 건수 × 200,000 / 총 근로 시간

사회공헌

토픽	구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 실적	총 기부 금액	백만 원	706	397	540
	현금	백만 원	595	345	520
	사업비	백만 원	110	50	0
	현물	백만 원	1	2	20
	사회공헌 참여 시간	시간	166	163	398
	사회공헌 참여 인원	명	87	43	61

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

이사회

토픽	구분	분류	단위	2023	2024	2025
이사회 구성 현황	이사회 전체 구성원 수		명	5	6	7
	독립이사 비율		%	60.0	50.0	42.9
	여성이사 비율		%	0.0	16.7	14.3
	성별 인원 현황	남성	명	5	5	6
		여성	명	0	1	1
	등기이사(사내이사)	전체	명	2	3	4
		남성	명	2	2	3
		여성	명	0	1	1
		이사회 내 최대주주·특수관계인을 제외한 여성 인원 수		명	0	0
	기타비상무이사	전체	명	0	0	0
		남성	명	0	0	0
		여성	명	0	0	0
	독립이사	전체	명	3	3	3
		남성	명	3	3	3
		여성	명	0	0	0
이사회 운영 현황	이사회 개최 횟수		회	7	8	10
	보고 및 의결 안건		건	23	28	47
	독립이사 반대 또는 수정의견 제시한 안건 수		건	0	0	0
	이사회 참석률	전체	%	97.1	100	100
		사내이사	%	100	100	100
		독립이사	%	95.0	100	100
	이사 재임 기간	이사회 평균 재임 기간		년	3.6	4.3
		사내이사 평균 재임 기간		년	5.4	5.5
		독립이사 평균 재임 기간		년	2.4	3.3

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

보상

토픽	구분	단위	2023	2024	2025
경영진 보상	이사보수한도 대비 실지급률	%	23.87	35.37	47.10
	실제 지급된 이사 보수의 총액	백만 원	716	1,061	1,413
	이사보수한도에 대한 주총 승인 금액	백만 원	3,000	3,000	3,000
	최고급여자 총 연간 보수와 직원 보수의 평균값 간의 비율	%	750	866	586
	최고급여자 총 연간 보수와 직원 보수의 중간값 간의 비율	%	789	927	601
	최고급여자의 연간 총 보수	백만 원	602.00	770.00	490.10
	최고급여자를 제외한 직원 평균 연간 보수(CEO 제외)	백만 원	80.30	88.89	83.59
	최고급여자를 제외한 직원 연간 보수의 중간값(CEO 제외)	백만 원	76.29	83.06	81.57
	CEO 총 연간 보수와 직원보수의 중간값 간의 비율	%	749.7	866.3	410.6
	CEO 총 연간 보수와 직원보수의 평균값 간의 비율	%	789.1	927.0	398.7
	CEO 총 연간 보수	백만 원	602.00	770.00	336.40
	CEO를 제외한 모든 직원의 연간 보수 중간값	백만 원	80.30	88.89	81.92
	CEO를 제외한 모든 직원의 연간 보수 평균값	백만 원	76.29	83.06	84.37
배당	당기순이익(지배기업소유주지분)	억 원	182	- 742	201
	현금배당총액	억 원	77	-	-
	현금배당성향	%	42.3	-	-
	주당 현금배당금(보통주)	원	40	-	-
	배당수익률	%	3.88	-	-

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

주식회사 동양은 건설 현장과 건재 공장의 모든 활동에서 환경 피해를 최소화하고, 지속 가능한 미래를 위해 친환경 제품 생산과 자원순환 체계 구축에 앞장선다.
이를 위해 우리는 다음과 같은 환경경영 원칙을 실천한다.

방침

- 1. 환경 법규 준수 및 체계적 관리**
모든 국내외 환경 관련 법규와 기준을 철저히 준수하며, 투명하고 체계적인 환경관리 시스템을 운영한다.
- 2. 기후변화 대응 및 저탄소 경영**
에너지 효율 최적화를 통해 온실가스 배출을 감축하고, 저탄소 제품 라인업을 확대하여 기후변화 위기 극복에 기여한다.
- 3. 지속 가능한 자원순환 체계 구축**
폐기물 발생을 원천적으로 억제하고, 공정 부산물을 적극 활용한 친환경 제품을 개발하여 자원순환의 가치를 실현한다.
- 4. 수자원 보호 및 관리**
물 사용을 효율화하고 수자원의 낭비를 방지하며, 폐수 발생을 최소화하여 수생태계 보호를 위해 노력한다.
- 5. 오염물질 최소화 및 환경 영향 저감**
대기, 수질, 토양, 소음 등 전 분야에 걸쳐 오염물질 배출을 철저히 저감하고, 주변 환경에 미치는 영향을 최소화한다.
- 6. 이해관계자와의 소통 및 사회적 책임**
임직원 대상 환경 교육을 통해 환경 의식을 고취하고, 지역사회와 긴밀히 소통하며 환경보전 활동에 적극 참여한다.

목표

- 1. 환경법규 준수**
환경 관련 법규 위반 0건(Zero) 달성
- 2. 에너지 효율화**
제품 생산 및 현장 운영 시 에너지 사용량(원단위 기준) 매년 2% 이상 절감
- 3. 자원순환 극대화**
건설·건재 폐기물 재활용률 95% 이상 유지 및 부산물 활용 제품 확대

2026.04.01
(주)동양 대표이사 **정 진 학** 

(주)동양(이하 “회사”)은 인권경영을 지향하고 인류의 풍요로운 삶에 기여하고자 합니다. 이에 인류의 삶에 가치를 더하는 기업으로 거듭나기 위하여 경영활동 및 사업수행 과정에서 모든 임직원이 준수하여야 하는 올바른 행동 및 가치 판단의 기준으로 다음과 같이 ‘인권경영헌장’을 제정합니다.
본 헌장은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범에 근간을 두고 있습니다.
회사는 본 헌장을 성실히 준수하고 실천할 것을 선언합니다.

- 하나, 회사는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중합니다.
- 하나, 회사는 인권침해를 사전에 예방하며, 인권침해에 대해 적극적인 구제를 위해 노력합니다.
- 하나, 회사는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.
- 하나, 회사는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않습니다.
- 하나, 회사는 사업을 수행하는 국가의 법령으로 정해진 바에 따라 근로시간을 준수하고 최저 임금을 보장합니다.
- 하나, 회사는 안전하고 위생적인 근무환경을 조성하여 산업안전과 보건을 증진합니다.
- 하나, 회사는 직장내 괴롭힘, 성희롱 등의 인권침해를 사전에 예방하며, 피해구제를 위하여 적극적으로 노력합니다.
- 하나, 회사는 협력사를 공정하게 대우하고, 협력사가 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력합니다.
- 하나, 회사는 업무상 수집한 개인정보를 보호합니다.
- 하나, 회사는 경영 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 사전에 예방하며, 발생하는 인권 침해에 대하여 신속하고 적절한 구제조치를 제공합니다.

2026.04.01
(주)동양 대표이사 정 진 학 

1 고객에 대한 자세	우리는 고객에게 높은 수준의 제품과 서비스를 제공하여 고객가치를 창출하고, 성실한 자세와 봉사하는 마음으로 고객에게 감동을 줄 수 있도록 노력한다.
2 주주와 투자자에 대한 자세	우리는 주주와 투자자의 자산을 효율적으로 관리하여 이익극대화를 위해 노력하며, 기업회계기준을 준수하여 투명경영 체계를 확립한다.
3 임직원의 자세	우리는 회사의 공동목표를 달성하기 위하여 사명감을 가지고 공정하고 자율적으로 업무에 임하며 임직원 상호간에 신뢰를 바탕으로 공동체 의식을 고취한다.
4 협력회사에 대한 자세	우리는 협력회사에게 투명하고 공정한 거래 기회를 제공하며, 공동의 이익을 위해 함께 일하는 동반자로서의 협력관계를 유지한다.
5 국가와 지역사회에 대한 자세	우리는 제반 법규를 준수하고 국가와 지역사회에 봉사하며, 모든 사업은 환경친화적으로 수행하고 환경보호와 자원보전에 최선을 다한다.
6 지속가능한 발전을 위한 실천의 자세	• 우리는 온실가스, 분진, 소음 저감에 최선을 다하며 친환경 자재와 기술을 적극 도입하여, 환경오염을 예방하고 자원순환을 극대화한다. • 우리는 전 현장 근로자의 안전을 최우선 가치로 삼고, 무재해·무사고 실현을 위한 안전문화를 조성한다. • 우리는 준법경영을 실천하며, 법령과 규정을 준수하고 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로서의 책임을 다한다.

윤리경영 실천 서약서
나는 회사의 윤리 경영, 임직원의 책무의 내용, 부정청탁 및 금품수수의 금지에 관한 법률의 내용을 충분히 숙지했으며, 회사가 지향하는 윤리 경영의 정착을 위해 항상 법과 정의 및 도덕적 가치관에 입각하여 행동함으로써 「(주)동양 윤리경영」에 적극 동참할 것을 아래와 같이 서약합니다.
하나, 나는 제반 윤리 규정을 준수하며, 위반하였을 경우에는 규정에 따라 스스로의 행동에 책임을 진다.
하나, 나는 부정청탁 및 금품수수의 금지에 관한 법률에 위배되는 위법한 업무청탁, 뇌물제공 및 금품수수, 금전거래를 하지 않을 것이며 업무수행과 관련하여 법령을 위반하는 일체의 접대를 제공하지도 받지도 않는다.
하나, 나는 사실 확인을 위한 회사의 조사에 적극 협조한다.
하나, 나는 윤리 규정 지침과 관련하여 위반 가능성이 있거나 해석상의 의문점이 있을 경우에는 회사의 승인을 받거나, 회사가 결정한 지침에 의거 처리한다.
하나, 나는 윤리 규정 위반 행위를 포함한 비윤리 행위 발생 시 절차에 의거 보고 후 회사의 지침을 따른다.

1 공정한 경쟁 및 균등한 처우	① 임직원은 사내외에서 정당당한 실력으로 공정한 선의의 경쟁을 하여야 하며, 정당한 사유가 없는 한 거래선에 대하여 균등한 대우를 하여야 한다. ② 임직원은 회사와 거래관계에 있거나 거래를 희망하는 업체 또는 개인에 대하여는 공정하게 기회를 제공하되, 품질 및 서비스 등 거래관계에 관하여는 회사의 적정 요구수준에 부합하도록 하여야 한다. ③ 임직원은 개인적인 이해관계가 있는 업체에 관하여는 상급자에게 사전 보고하여야 하며, 거래 시 부당하게 영향력을 행사하여서는 안 된다. ④ 임직원은 성별, 학력, 종교, 신체장애 및 기타 사유를 이유로 타 임직원에게 불합리한 차별적 대우를 하여서는 안 된다.
2 선물, 접대 및 금전거래 등	① 임직원은 거래선으로부터 선물, 금품 또는 재정적 편의를 제공받거나 과도한 접대를 받을 수 없다. ② 임직원간에는 과도한 부조나 선물을 제공하여서는 안 되며 이유를 불문하고 사내·외에서 도박행위를 할 수 없다. ③ 임직원간에는 과도한 금전거래나 대출보증을 금한다. 다만, 불가피한 경우에는 서면으로 담당임원의 결재를 득하여야 한다.
3 임직원의 책무 및 보상	① 임직원은 최선을 다하여 직무를 수행함으로써 기업가치 극대화에 노력하여야 하며, 회사는 능력과 업적에 따라 적절하게 보상한다. ② 회사는 임직원의 자기계발을 위한 활동을 적극 장려함으로써 회사와 임직원의 성장에 기여한다. ③ 회사의 자산은 개인적인 이득을 위하여 사용할 수 없다. ④ 회사의 중요한 자산인 제반 노하우나 정보는 회사의 승인 없이 외부로 유출시킬 수 없으며, 전 임직원은 이를 보호하기 위하여 최선을 다하여야 한다. ⑤ 임직원은 회사의 주가나 투자자의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 회사에 관한 중요한 정보를 사전 허가 없이 유출하거나, 주식투자 등 개인의 이득을 위하여 사용할 수 없다. ⑥ 임직원은 불법 소프트웨어를 사용하여서는 안 된다. ⑦ 임직원은 비윤리적인 방법으로 정보를 취득해서는 안 된다. ⑧ 임직원은 비윤리적이고 부당한 지시행위에 대하여 거부할 수 있다.
4 주주와의 신뢰 구축 및 지역사회, 국가에 대한 기여	① 주주와 상호 신뢰관계 구축을 위하여 투명한 경영체계를 확보하고, 일반적으로 인정된 회계기준에 따라 정확한 회계기록 체계를 유지한다. ② 우리회사는 임직원의 건전한 사회봉사 활동 참여를 보장하고 권장하며 적극적인 사회봉사 활동을 위해 필요한 제도적 지원을 한다. ③ 깨끗한 환경의 보전을 위해 최선의 노력을 하며 환경 관련 제반 법규를 준수한다.
5 윤리경영 및 ESG 실천 강화를 위한 기여	① 임직원은 ESG 원칙을 바탕으로 환경 보호, 안전 확보, 투명 경영을 실천한다. ② 공정한 거래질서를 위해 부당한 공동행위를 하지 않으며, 담합 등 불공정 거래를 철저히 배제한다. ③ 임직원은 공정거래법, 중대재해처벌법 등 관련 법령을 숙지하고 이에 따른 내부 교육 및 점검 활동에 성실히 참여한다. ④ 임직원은 윤리서약서를 작성·제출하고, 서약한 내용을 준수하여야 한다. ⑤ 임직원은 윤리·준법 체크리스트에 따라 자율점검을 수행하고, 점검 결과에 따른 보완사항은 신속히 조치하여야 한다. ⑥ 회사는 임직원의 윤리경영 및 ESG 실천을 지원하기 위한 교육을 운영하고, 서약 및 자가점검 결과를 관리하며 필요한 경우 보완을 요구할 수 있다.

GRI Contents Index

Statement of Use	(주)동양은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일(2026년 성과 일부 포함)까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	발간일 기준 ㈜동양의 주요 산업에 해당하는 산업 부문 표준 미발간으로, 적용하지 않았습니다.

주제	Index	지표	보고 페이지
GRI 2: 일반정보공개			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6-7
	2-2	보고서 내 주제	2
	2-3	보고주기, 빈도, 문의처	2
	2-4	정보수정	89
	2-5	외부 검증	112-113
활동 및 근로	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	7, 10-12
	2-7	임직원	95
	2-8	임직원이 아닌 근로자	95
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	74-76
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	74
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	74
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 34, 74-79
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	21, 34, 74-79
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 21, 34, 74-79
	2-15	이해관계 상충	75
	2-16	중요사항 보고	75
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	74, 76
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	80
	2-19	보수 정책	81
	2-20	보수 결정 절차	81
	2-21	연간 총 보상 비율	102

주제	Index	지표	보고 페이지
GRI 2: 일반정보공개			
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 이행 약속	22, 34, 61, 65, 72, 74, 103-106
	2-24	정책 약속 내재화 방법	22, 34, 61, 65, 72, 74, 103-106
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	63
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	64, 83, 87
	2-27	법률 및 규정 준수	94, 100
	2-28	가입 협회	114
	2-29	이해관계자 참여 방식	16
이해관계자 참여	2-30	단체 협약	98
GRI 3: 중요 주제			
중대 주제 공시	3-1	주요 주제 결정 절차	17-19
	3-2	중요 주제 목록	19
	3-3	중요 주제 관리	17-19
GRI 200: 경제			
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	90
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	34-40
	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	72-73, 100
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	82-84
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	83

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

GRI Contents Index

주제	Index	지표	보고 페이지
GRI 300: 환경			
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 부피	92
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	92
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	91
	302-3	에너지 집약도	91
GRI 303: 용수 및 폐수	303-3	취수량	32, 92
	303-5	용수 사용량	32, 92
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	40, 91
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	40, 91
	305-4	온실가스 배출 집약도	40, 91
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	93
GRI 306: 폐기물	306-3	폐기물 발생	31, 93
	306-4	폐기물 재활용	31, 93
	306-5	폐기물 처리	31, 93
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	67-68

주제	Index	지표	보고 페이지
GRI 400: 사회			
GRI 401: 고용	401-1	신규 직원 채용 및 이직	96
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	58-60
	401-3	육아휴직	97
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 관리시스템	46-47
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	48-49
	403-3	산업안전보건 서비스	50-51
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	50-51
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	50
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	48-49, 69
	403-9	업무 관련 상해	47, 100
GRI 404: 훈련 및 교육	403-10	업무 관련 질병	100
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	99
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	56-60
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	58-60
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	76
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	97
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	98
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	72-73
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적인 부정적 영향을 미치는 사업장	87
GRI 414-2: 공급망 관리	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	87

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

업종 – 건설자재(Construction Materials)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

보고주제	코드	공시 항목	페이지	비고
온실가스 배출량 (Greenhouse Gas Emissions)	EM-CM-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	40, 91	
	EM-CM-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	39-40, 91	
대기질 (Air Quality)	EM-CM-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOx(질소산화물) (N2O(아산화질소) 제외) (2) SOx(황산화물) (3) 미세먼지(PM10) (4) 다이옥신(dioxins)/퓨란(furans) (5) 휘발성 유기화합물(VOCs) (6) 다환방향족탄화수소류(PAHs) 및 (7) 중금속	33, 93	
에너지 관리 (Energy Management)	EM-CM-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드(grid) 전력 비율 (3) 대체 에너지 비율 (4) 재생가능 비율	91	
용수 관리 (Water Management)	EM-CM-140a.1	(1) 총 담수 취수량 (2) 재활용 비율 (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	32, 92	
폐기물 관리 (Waste Management)	EM-CM-150a.1	폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	31, 93	
생물다양성 영향 (Biodiversity Impacts)	EM-CM-160a.1	활성(active) 부지에 대한 환경관리 정책 및 관행에 대한 설명	-	
	EM-CM-160a.2	교란된 토지 면적, 영향을 받은 지역의 복원 비율	-	
전 종업원 보건 및 안전 (Workforce Health & Safety)	EM-CM-320a.1	(a) 정규직 종업원(full-time employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 아차사고 빈도율(NearMiss Frequency Rate, NMFR)	100	
	EM-CM-320a.2	보고된 규폐증(silicosis) 사례 건수	-	
제품 혁신 (Product Innovation)	EM-CM-410a.1	지속가능한 건물 설계 및 건축 인증 평가항목(credits)을 충족하는 제품 비율	-	
	EM-CM-410a.2	사용 또는 생산 과정에서 에너지, 물 또는 중요한 영향을 절감시키는 제품의 전체 시장 및 시장 점유율	-	
가격책정의 무결성 및 투명성 (Pricing Integrity & Transparency)	EM-CM-520a.1	카르텔 행위, 가격담합 및 반독점 행위와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	-	

Activity Metrics

코드	공시 항목	페이지	비고
EM-CM-000.A	주요 제품군별 생산량	92	

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

온실가스 배출량 검증의견서

(주)한국경영인증원은 (주)동양의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1, 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- (주)동양의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, (주)동양이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	총량 (tCO2 eq)
2025	21,043.115	7,838.904	28,873
	연료 사용량 (TJ)	전기 사용량 (TJ)	총량 (TJ)
2025	300.437	163.909	454

※ 참고 : 사업장별 버림처리 하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

2026년 6월 1일

KmR
ISO 14064-1



국립환경과학원

KMR 대표이사

사행문프

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

온실가스 배출량 검증의견서

사업장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

사업장명	온실가스 배출량(tCO ₂ eq)			에너지 소비량(TJ)		
	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량	연료	전기	총량
(주)동양 본사	66.403	319.550	385	0.988	6.781	7
레미콘 사업 부문 안양공장	2,565.873	517.439	3,083	36.557	10.813	47
레미콘 사업 부문 인천공장	2,204.399	464.272	2,668	31.410	9.702	41
레미콘 사업 부문 파주공장	1,210.404	350.841	1,561	17.241	7.331	24
레미콘 사업 부문 김포공장	1,028.914	322.620	1,351	14.671	6.742	21
레미콘 사업 부문 부산공장	2,245.749	1,499.323	3,745	31.991	31.330	63
레미콘 사업 부문 서부산공장	1,490.824	787.951	2,278	21.235	16.465	37
레미콘 사업 부문 김해공장	853.051	239.021	1,092	12.151	4.995	17
레미콘 사업 부문 정관공장	1,971.128	393.722	2,364	28.087	8.227	36
레미콘 사업 부문 양산공장	623.450	244.662	868	8.880	5.113	13
레미콘 사업 부문 창원공장	598.990	305.157	904	8.536	6.377	14
레미콘 사업 부문 대구공장	839.541	251.191	1,090	11.958	5.249	17
레미콘 사업 부문 울산공장	1,235.267	230.003	1,465	17.595	4.806	22
레미콘 사업 부문 아산공장	2,200.508	348.749	2,549	31.344	7.288	38
레미콘 사업 부문 전주공장	774.550	226.679	1,001	11.033	4.737	15
레미콘 사업 부문 군산공장	289.446	142.370	431	4.123	2.975	7
레미콘 사업 부문 원주공장	192.359	140.213	332	2.747	2.930	5
레미콘 사업 부문 제주공장	321.864	99.802	421	4.585	2.085	6
플랜트 예산공장	82.304	934.055	1,016	0.267	19.518	19
건설현장	248.091	0	248	5.038	0	5
기술연구소	0	21.284	21	0	0.445	0
Scope 1, 2 총 배출량			28,873	Scope 1, 2 총 에너지 사용량		454

* 사업장별 버림처리 하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

제3자 검증의견서

(주)동양 경영진 및 이해관계자 귀중

검증 개요

지속가능미래(주)(이하 ‘지속가능미래’ 또는 ‘BSF’)는 (주)동양(이하 ‘동양’)의 2025년 지속가능경영보고서에 대한 독립적인 검증을 수행하였습니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 동양 경영진에게 있으며, 본 검증사의 책임은 명시된 검증 범위 내에서 데이터에 부정 또는 오류로 인한 중대한 왜곡이 없는지 검토하고, 증거에 기반을 두어 결론을 도출한 후 경영진 및 이해관계자에게 독립적인 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

동양은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 보고서에 수록된 ESG와 관련한 조직의 성과와 활동에 대하여 기술하고 있습니다. 본 검증에는 국제적 검증 기준인 AA1000AS(Assurance Standard) v3(2020)가 적용되었으며 AA1000AS에 따라 Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 진행하였습니다. 즉, 검증사는 검증 표준의 기본 원칙인 AA1000AP(2018) AccountAbility의 포괄성(Inclusivity), 대응성(Responsiveness), 중요성(Materiality) 및 영향성(Impact) 4대원칙의 준수 여부를 평가하였으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021에 따라 보고되었음을 확인하였습니다. 중요성(Materiality) 기준은 검증팀의 전문가적 판단을 적용하였습니다. 검증 범위에는 GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부가 포함되었으며 중대성 평가를 통해 도출된 중요 주제와 연결된 GRI Standards 2021의 주제별 표준(Topic Standard)은 다음과 같음을 확인하고 검증하였습니다.

GRI Standards 적용수준

- GRI Standards 2021 Disclosure Principles
- 보편 표준(Universal Standard)
 - GRI 1-Foundation
 - GRI 2-General
 - GRI 3-Material Topics
- 특정주제 표준(Topic-Specific Standard)
 - 경제성과 201, 203, 205
 - 환경성과 301, 302, 303, 305, 306, 308
 - 사회성과 401, 403, 404, 405, 406, 413, 414

검증방법

- 보고서 검증은 다음과 같은 방법으로 수행하였습니다.
- 동양 본사를 방문하여 제공한 자료 검토
 - 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
 - 보고서 작성에 대하여 책임 있는 담당자와의 인터뷰 수행을 통해 중대 이슈의 적합성 확인
 - 제시된 보고서의 성과정보에 대한 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증 결과

검증팀은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증 결과, 동양의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식(Reporting in accordance with GRI)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

COMPANY OVERVIEW
SUSTAINABILITY APPROACH
SUSTAINABILITY IMPACT
APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

제3자 검증의견서

원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

AA1000AP 4대 원칙

포괄성 원칙 (The Principle of Inclusivity)

동양은 이해관계자를 임직원, 협력사, 고객, 정부 및 유관부처, 주주 및 투자자, 지역사회로 정의하고, 그룹별 이해관계자 참여를 위한 다양한 참여와 소통의 채널을 제공하고 있습니다. 또한 이해관계자로부터 수렴된 주요 관심사항은 중대성 평가 프로세스에 반영하여 회사 주요 정책에 대한 이해관계자 참여를 증진시키고 있습니다.

중요성 원칙 (The Principle of Materiality)

동양은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 주요 ESG 이슈에 대해 환경, 사회에 미치는 영향과 재무적 영향을 고려하였습니다. 이를 토대로 5개의 중요 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 원칙 (The Principle of Responsiveness)

도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응 사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있습니다. 또한 ESG 실무협의체를 운영하여 ESG 현안에 대한 의사결정이 이루어지고 있음을 확인하였습니다.

영향성 원칙 (The Principle of Impact)

동양은 이해관계자의 관심도 및 기대사항이 반영된 중요 주제에 대한 이슈 선정 배경 및 이행 현황을 구체적으로 공개하고 있습니다. 기업 활동이 미치는 환경적, 사회적 영향을 효과적으로 관리하고 더 나은 의사결정을 내리기 위해 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과, 각 이슈별 대응 전략 수립 등을 보고서에 보고함으로써 이해관계자에게 창출되는 가치를 분석 및 파악하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 4대 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

검증팀은 ESG 전문가로 구성되어 있으며, 동양으로부터 검증을 의뢰 받은 지속가능미래는 영국 AccountAbility의 AA1000 라이선스를 보유한 검증 기관입니다. 본 검증은 ESG에 대한 충분한 지식과 검증에 대한 전문성을 갖춘 검증팀에 의해 이루어졌으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 동양의 사업활동에 영리 목적의 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.



AA1000
Licensed Report
001-002/V3-7W3W2



2026년 6월
서울, 대한민국
대표이사 조은희



COMPANY OVERVIEW
SUSTAINABILITY APPROACH
SUSTAINABILITY IMPACT
APPENDIX
Data Book
Policy Book
GRI Contents Index
SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

2025 주요 수상 성과

구분	수상명	수상일자	주관
건설 부문	2024년 경인건설본부 안전관리 우수 협력업체 선정	2025.01.13	한국전력공사
건설 부문	감사패 수상	2025.11.26	한국중부발전
레이콘 사업 부문	한국건설생활환경시험연구원장 표창	2025.12.12	한국건설생활환경시험연구원

협회 및 단체명

한국레이콘공업협회	기계설비건설협회
레이콘 공업협회	한국전기공사협회
한국콘크리트학회	한국소방시설협회
한국구조물진단유지관리공학회	대한주택건설협회
건설기술인협회	한국정보통신공사협회
마창품질관리협의회	한국건설기술인협회
마창지역레이콘협의회	한국소방안전원
한국골재협회	한국전기기술인협회
대한건설협회	대한산업안전협회 충남서부지회
해외건설협회	한국소방안전협회 대전충남지부
대한전문건설협회	(사)예산군기업인협의회

COMPANY OVERVIEW

SUSTAINABILITY APPROACH

SUSTAINABILITY IMPACT

APPENDIX

Data Book

Policy Book

GRI Contents Index

SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

단체 가입 현황 및 주요 인증·수상 현황

